

PROTOKÓŁ Nr 4/2017
z posiedzenia Rady Społecznej
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
w dniu 26 września 2017 roku

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia,
2. Przyjęcie porządku obrad,
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia,
4. Wyrażenie opinii w sprawie przyjęcia darowizny aparatu medycznego (szacowany koszt ok. 15 000,00 zł) na potrzeby Oddziału Neonatologicznego od Fundacji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy,
5. Realizacja postanowień ustawy tzw. podwyżkowej,
6. Informacja dotycząca wniosku na dofinansowanie projektu informatyzacji szpitala,
7. Zaopiniowanie wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora SPZOZ w Lubartowie,
8. Informacja o aktualnej sytuacji SPZOZ w Lubartowie,
9. Sprawy różne, wolne wnioski,
10. Zamknięcie posiedzenia.

Ad 1. Otwarcie posiedzenia

Posiedzenie Rady Społecznej odbyło się 26 września 2017 roku w sali konferencyjnej SPZOZ w Lubartowie przy ul. Cichej 14, w godzinach 9.00 – 9:40

Pan Fryderyk Puła Przewodniczący Rady Społecznej otworzył posiedzenie, witając Członków Rady, Dyrekcję SPZOZ w Lubartowie oraz Związki Zawodowe Zakładu (nieobecny przedstawiciel NSZZ POZ, OZZPiP, OZZL). Dodatkowo w posiedzeniu Rady Społecznej uczestniczył przedstawiciel Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych. Nieobecni na posiedzeniu: Grzegorz Poznański i Henryk Zdunek.

Lista obecności stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Ad 2. Przyjęcie porządku obrad

Pan Fryderyk Puła Przewodniczący Rady Społecznej przedstawił porządek obrad. Następnie zaproponował przyjęcie przedstawionego porządku obrad.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 6 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Członkowie Rady przyjęli jednogłośnie zaproponowany porządek obrad.

Ad 3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia

Członkowie po zapoznaniu się z treścią protokołu z dnia 18 sierpnia 2017 r. przeszli do głosowania.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia protokołu z poprzedniego posiedzenia.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 6 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Członkowie Rady przyjęli jednogłośnie protokół z poprzedniego posiedzenia.

Ad 4. Wyrażenie opinii w sprawie przyjęcia darowizny aparatu medycznego (szacowany koszt ok. 15 000,00 zł) na potrzeby Oddziału Neonatologicznego od Fundacji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy.

Przewodniczący Fryderyk Puła oddał głos panu Dyrektorowi Łukaszowi Semeniukowi w celu przedstawienia informacji dotyczących darowizny.

W tym miejscu zabrał głos **Dyrektor SPZOZ w Lubartowie Łukasz Semeniuk**, mówiąc, iż darowizna, którą możemy uzyskać to sprzęt medyczny z Fundacji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy i jest to aparat do badania przesiewowego słuchu u noworodków – OtoRead screening version TEOAE. Aparat będzie przekazany na potrzeby pacjentów Oddziału Neonatologii i szacowany jego koszt to 15 000,00 zł. Sprzęt został przyznany szpitalowi na wniosek pani Kierownik Oddziału Neonatologii.

Pan Przewodniczący Fryderyk Puła zapytał o pytania do powyższego tematu. Pytań nie było.

Pan Radosław Guz zabrał w tym miejscu głos, mówiąc, że bardzo się cieszy, iż Fundacja odpowiada na nasze wnioski.

Pan Fryderyk Puła przeszedł do głosowania.

Przewodniczący zarządził głosowanie w sprawie pozytywnej opinii przyjęcia darowizny w postaci sprzętu medycznego na potrzeby Oddziału Neonatologicznego

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 6 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 10/2017 w sprawie pozytywnej opinii przyjęcia darowizny w postaci sprzętu medycznego na potrzeby Oddziału Neonatologicznego (uchwała w załączeniu)

Ad 5. Realizacja postanowień ustawy tzw. podwyżkowej.

Głos zabrał **Pan Dyrektor Łukasz Semeniuk**, informując, iż realizację kwestii podwyżkowych, ze względu na to, iż nie osiągnięto porozumienia ze związkami zawodowymi, reguluje wprowadzone Zarządzenie Dyrektora SPZOZ w Lubartowie z dnia 18 września 2017 roku. Dotyczy ono przede wszystkim pracowników wykonujących zawody medyczne, jednak zostały również ustalone pewne współczynniki dla personelu niemedycznego. Podniesiono wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny zgodnie z postanowieniami ustawy. Należy jednak podkreślić, że Ministerstwo Zdrowia ustanowiło podwyżki, natomiast nie dało na to środków finansowych.

Przewodniczący Fryderyk Puła otworzył dyskusję.

W tym miejscu zabrał głos **pan Grzegorz Gregorowicz**, pytając ile związków zawodowych funkcjonuje w szpitalu i które związki zawodowe się nie zgodziły ze stanowiskiem dyrekcji.

Dyrektor Łukasz Semeniuk odpowiedział, że przy SPZOZ w Lubartowie działa 5 związków zawodowych. Przeciwny był głównie związek pielęgniarek i położnych. Nie było problemu z porozumieniem ze związkiem lekarzy czy związkiem NSZZ SOLIDARNOŚĆ.

Poinformował również, że w tym momencie są dwa źródła podwyżek dla pielęgniarek i położnych, tzw. zębאלowe o 400,00 zł brutto co roku i minimalne wynagrodzenia dla zawodów medycznych z ustawy z 2017 roku. Ustawa ta mówi, że część środków tego tzw. zębאלowego może wchodzić w skład podwyżek minimalnego wynagrodzenia zawodów medycznych. To był główny powód braku zgody związku pielęgniarek i położnych na propozycję dyrekcji SPZOZ w Lubartowie. Związek pielęgniarek i położnych żądał aby były wypłacane podwyżki z tzw. zębאלowego oraz dodatkowo z ustawy o minimalnych wynagrodzeniach zawodów medycznych ze środków własnych. Szpitala niestety nie stać na taki wydatek finansowy w związku z czym niestety szpital nie ustalił wspólnego stanowiska ze związkami.

Pan Grzegorz Gregorowicz zapytał o ile zwiększa się poziom płac w skali roku po tych podwyżkach. Jaki jest udział płac generalnie wszystkich grup zawodowych w kosztach i o ile zwiększają się koszty w wyniku tej ustawy.

Pan Dyrektor Łukasz Semeniuk odpowiedział, że w skali roku jest to ok. 800 000,00 zł.

W tym miejscu zabrała głos **pani Adela Marzeda Główny Księgowy** mówiąc, że koszty podwyżek ustawowych możemy dopiero oszacować w listopadzie br. Należy podkreślić, że w tym roku jest to tylko 10% a w latach następnych, zgodnie z ustawą, będzie coraz więcej, aż do osiągnięcia w 2021 roku 100% ustawowej podwyżki.

Pani Adela Marzeda dodała również, że ta ustawa została wprowadzona na podstawie kwoty bazowej 3 900,00 zł. Ustawodawca wskazał wskaźniki obciążenia pracą I na przykład kwota bazowa to 3 900,00 zł a wskaźnik dla jakiejś grupy zawodowej to na przykład 1%. Wtedy tą kwotę 3 900,00 zł mnoży się przez 1% i powstaje pewna kwota. Potem oblicza się to w ten sposób, że obecną kwotę wynagrodzenia zasadniczego odejmujemy od kwoty, którą dana grupa zawodowa ma osiągnąć w 2021 roku i z wyliczonej różnicy wyliczamy 10 %, które dodaje się do obecnego wynagrodzenia zasadniczego. W 2021 roku pracownicy osiągną te minimalne zarobki, które oznaczają kwotę bazową 3 900,00 zł plus wskaźnik. W tym roku jest to 10% a w następnym 20%.

Dyrektor Łukasz Semeniuk powiedział, że jeśli dojdzie do takiej sytuacji, że będą tak wysokie koszty podwyżek to ma nadzieję, że rząd również wywiąże się z obietnic na dodatkowe nakłady dla służby zdrowia.

Głos zabrał **pan Grzegorz Gregorowicz** mówiąc, że zakładając, że przed wejściem w życie tej ustawy koszty podstawowe wynoszą 50 mln PLN. W tym koszty płac wynoszą 50% czyli 25 mln PLN, to po wejściu w życie tej ustawy udział płac w kosztach z działalności podstawowej wynosiłby 25 800 000,00 zł.

Pan Grzegorz Gregorowicz złożył w tym miejscu wniosek formalny o przekazanie informacji dotyczącej o ile % zwiększy się udział płac w kosztach działalności podstawowej po wejściu w życie ustawy podwyżkowej.

Ad 6. Informacja dotycząca wniosku na dofinansowanie projektu informatyzacji szpitala.

Na wstępie **Przewodniczący** przekazał głos Dyrektorowi SPZOZ w Lubartowie.

Pan Łukasz Semeniuk Dyrektor SPZOZ w Lubartowie poinformował, że szpital w Lubartowie zamierza złożyć wniosek w ramach projektu „Cyfrowe Lubelskie”. Kwota ustalona przez Urząd Marszałkowski to około 2,5 mln PLN z czego 85% pochodzi z dofinansowania, a 15% to wkład własny. Informatyzacja szpitala obejmuje zakup systemu informatycznego, elektronicznej dokumentacji medycznej wraz z zakupem sprzętu komputerowego (serwerownia, modernizacja sieci LAN, komputery). Termin złożenia wniosku to 16 październik 2017 roku. Kwota bazowa ustalona przez Urząd Marszałkowski na ten projekt to 25 mln PLN. Na całe województwo to nie są duże środki tym bardziej, że wiele szpitali planuje podejść do tego projektu. W związku z powyższym szanse maleją.

Pan Przewodniczący Fryderyk Puła otworzył dyskusję. Nikt nie miał pytań.

Ponownie zabrał głos **pan Łukasz Semeniuk dyrektor SPZOZ w Lubartowie** przypominając, iż szpital brał udział w 2013 r. w MEGAPROJEKCIE, który upadł w br. Jego kres dał początek indywidualnym projektom. Szpital złożył wniosek do oceny do tzw. JOWISZA dotyczący przeniesienia Bloku Operacyjnego z bieżącej lokalizacji na miejsce OITiA. Został złożony w celu uzyskania pozytywnej opinii o celowości inwestycji. Minimum punktów do uzyskania pozytywnej opinii to 6 200. Nasza inwestycja otrzymała całkowity wynik punktowy w wysokości 15 793 punkty. Szpital będzie teraz ogłaszał postępowanie na wykonanie technicznej dokumentacji. Planowany termin składania wniosków to koniec 2017 roku.

Pan Janusz Pożak zapytał o jakich kwotach mówimy.

Pan Dyrektor odpowiedział, że do 10 mln PLN. Jest to projekt ogłoszony tylko dla szpitali powiatowych i nie będą w nim brały udziału szpitale wojewódzkie ani ogólnopolskie.

Pan Kazimierz Sysiak dodał, że kwota na całe województwo lubelskie to jest ok. 80 mln PLN.

Dyrektor Łukasz Semeniuk powiedział, że pula ta została ostatnio zwiększona przez Marszałka o 8 mln PLN po to żeby mogły wejść do projektu szpital w Biłgoraju i w Rykach.

Pan Kazimierz Sysiak zapytał czy kwota 10 mln PLN jest kwota graniczną.

Pan Łukasz Semeniuk odpowiedział, że średnia na szpital to 6 mln PLN dofinansowania i 2 mln PLN wkładu własnego. Także kwota na projekt jest w granicach 8 mln PLN.

W tym miejscu zabrał głos **pan Fryderyk Puła** podsumowując, że wspólny projekt powiatów tzw. MEGAPROJEKT upadł i stwierdził, że bardzo dobrze się stało, że została podjęta próba przystąpienia szpitala do indywidualnego projektu. Bo po pierwsze rozpoczęła się dyskusja o zagospodarowaniu i zaplanowaniu kwot jakie są potrzebne. Myśli również, że była solidna mobilizacja dyrektorów szpitali, którzy już zaczęli się przygotowywać do tego projektu. Wspomniał również, że w czasie ostatniej dyskusji o MEGAPROJEKCIE dosyć pochlebnie wypowiadano się o szpitalu w Lubartowie. W tym miejscu należą się podziękowania na ręce dyrektora i wszystkich osób, które pracowały przy tym wszystkim. Szpital jest jednym z pierwszych szpitali, który przeszedł JOWISZA. Jest teraz problem jak ogłosić ten konkurs żeby było sprawiedliwie i żeby jeden nie zabrał większości puli środków z dofinansowania. Oczywiście jest limit 10 mln PLN dla każdego ze szpitali. Na chwilę obecną szpital jest na dobrej drodze, spełnił warunek konieczny czyli uzyskał pozytywną opinię o celowości inwestycji. W tej chwili bez takiej oceny nie można prowadzić żadnej inwestycji w szpitalu. Niezależnie czy są to środki unijne czy swoje własne. Ten etap przeszedł szpital, miejmy nadzieję, że szpital wygospodaruje środki własne bo tutaj już samorząd pomoc za bardzo nie może, chyba, że w formie pożyczki lub jakiejś innej.

Ad 7. Zaopiniowanie wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora SPZOZ w Lubartowie.

Pan Fryderyk Puła Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że od kilku lat jest taka podstawa prawna, że część Rad Społecznych i Zarządów Powiatowych podejmuje decyzje w sprawie nagród dla dyrektorów. U nas nie było do tej pory podstawy prawnej do tego bo nie było uchwały zarządu dotyczącej tej sprawy. Po raz pierwszy członkowie Rady Społecznej dostali propozycję uchwały dotyczącej przyznania nagrody dla Dyrektora SPZOZ w Lubartowie i dlatego Przewodniczący stwierdził, że należy jej treść zmienić. Przewodniczący zaproponował aby było napisane, że Rada Społeczna wnioskuje o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora SPZOZ w Lubartowie zgodnie z załącznikiem nr 1. Proponuje również, aby w załączniku, czyli wniosku o przyznanie nagrody, pkt 5 który brzmi: *Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości 300% miesięcznego wynagrodzenia brutto*, wykreślić. Przewodniczący powiedział, że po raz pierwszy przyjmujemy taką uchwałę i dobrze byłoby ukształtować pewien zwyczaj. Czyli Rada Społeczna składa wniosek o nagrodę a nagrodę przyznaje Zarząd Powiatu, który określi ostatecznie kwotę tej nagrody. Rada Społeczna pod względem formalnym ocenia pracę Dyrektora SPZOZ w Lubartowie oraz warunki, które należy spełnić aby można było złożyć ten wniosek a Zarząd Powiatu ostatecznie podejmuje decyzję.

Przewodniczący zapytał czy jest zgoda na takie zmiany i takie rozwiązanie, przypominając, że będzie głosowana nieco inna treść uchwały niż ta przygotowana. Natomiast we wniosku zmieni się numeracja. Główne przesłanki do przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem to m.in.:

- uzyskanie dodatniego wyniku finansowego za rok 2016 na sprzedaży w kwocie 660 838,47 zł i dodatniego wyniku netto w kwocie 1 666 608,62 zł a tym samym zmniejszenie ujemnej wartości kapitału własnego z 2016 roku,
- efektywne realizowanie zadań i celów statutowych,
- zrealizowanie umowy z NFZ w roku 2016 wraz ze świadczeniami ponadlimitowymi niewynikającymi z zawartej umowy o udzielanie świadczeń,
- zwiększenie jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych poprzez poprawę infrastruktury szpitala,
- uzyskanie IV miejsca w Rankingu „Rzeczpospolitej” i firmy Magellan w rankingu Szpitali Publicznych 2016 obejmujących publiczne jednostki służby zdrowia w całej Polsce,
- terminowe realizowanie zobowiązań publiczno-prawnych,
- sprawne i efektywne zarządzanie szpitalem co w rezultacie wpływa na zwiększenie liczby pacjentów.

We wniosku jest również opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową SPZOZ w Lubartowie, gdzie zapewniono, że nie spowoduje ona skutków finansowych dla sytuacji finansowej szpitala. Gdyby było inaczej wniosek teoretycznie można by było złożyć ale zarząd nagrody by nie przyznał. Wszystkie przesłanki do przyznania nagrody są spełnione i w tym miejscu Przewodniczący Rady Społecznej otworzył dyskusję.

Zabrał głos **pan Radosław Guz**, który podkreślił, że Dyrektor szpitala nigdy jeszcze nie dostał nagrody. Od kilku lat jest już dodatni wynik finansowy, nie zadłużamy się. Przeprowadzono wiele znaczących remontów przez co poprawiły się świadczone usługi medyczne dla pacjentów. Dzięki przeprowadzonej termomodernizacji budynku zmniejszyły się znacznie wydatki na energię. Trzeba było się bardzo zmobilizować aby podczas remontów nie zamykać oddziałów szpitalnych, ale udało się. Cały czas trwają nowe projekty i inwestycje. Szpital przygotowuje się do przeniesienia Bloku Operacyjnego co będzie ogromnym przedsięwzięciem. Pan Radosław Guz podkreślił, że jest pełen podziwu dla wszystkich tych działań. Szpital jest dużym zakładem, który ma budżet porównywalny do 50% budżetu powiatu. Co roku jest kontrolowany przez wiele jednostek zewnętrznych. Podkreślił w tym miejscu, że szpital stoi wysoko w różnych rankingach. Znacząco zwiększa się liczba pacjentów np. na Oddziale Ginekologiczno-Położniczym. Stan pomieszczeń i jakość świadczonych usług ma bardzo duże znaczenie przy wyborze miejsca porodu, gdzie teraz po inwestycji na Trakcie Porodowym szpital może się pochwalić wysokim standardem. Za to wszystko należą się słowa uznania i stąd wniosek o przyznanie nagrody dla dyrektora, który jak najbardziej popiera.

Pan Krzysztof Jacek Świętoński zapytał jakie wynagrodzenie ma Dyrektor SPZOZ w Lubartowie i kiedy ostatni raz było regulowane.

Przewodniczący Rady Społecznej pan Fryderyk Puła odpowiedział, że wynagrodzenie dyrektorowi ustala Starosta i aktualnie średnie wynagrodzenie wynosi 10 451,17 zł i przyznał się tutaj, że nie pamięta kiedy ostatnio było regulowane.

Pan Łukasz Semeniuk Dyrektor SPZOZ w Lubartowie dodał, że zmiany odbywają się co roku w okolicach czerwca, które są spowodowane zmianą procentową dodatku stażowego. Ostatnia regulacja zasadniczej stawki wynagrodzenia była w 2015 roku.

Pan Fryderyk Puła powiedział, że Dyrektor dostał wynagrodzenie wcale nie największe jeśli chodzi o województwo lubelskie i raz dostał podwyżkę.

Pan Janusz Pożak stwierdził, że mamy w takim razie nadzieję, że nagroda będzie równa 300% wynagrodzenia.

Pan Przewodniczący Rady Fryderyk Puła powiedział, że tak będzie wnioskował jednak jak przebiegnie głosowanie to się okaże.

Przewodniczący zarządził głosowanie w sprawie przyznania nagrody rocznej dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 6 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 11/2017 w sprawie przyznania nagrody rocznej dla Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu)

Ad 8. Informacja o aktualnej sytuacji SPZOZ w Lubartowie

Pan Fryderyk Puła Przewodniczący Rady Społecznej poprosił aby zwrócić szczególną uwagę na przestrzeganie procedur głównie tych wrażliwych. Prosi o to w oparciu o sytuacje opisywane w mediach na temat poszczególnych zdarzeń w różnych szpitalach. Taka jedna sytuacja może skutkować później problemami finansowymi, prawnymi i złą opinią szpitala. Poprosił o przejrzenie w sposób krytyczny procedur i ich newralgicznych punktów. W razie potrzeby o przeszkolenie załogi.

W tym miejscu Przewodniczący Rady Społecznej oddał głos **Dyrektorowi szpitala panu Łukaszowi Semeniukowi**, który powiedział, że w tej chwili jedną z najistotniejszych informacji jest ta, że za cztery dni kończy się szpitalowi umowa kontraktowa i wchodzi umowa tzw. sieciowa rozliczana ryczałtem. Nie wiadomo jeszcze na jakich warunkach będziemy pracować. Do dzisiejszego dnia dyrektor nie otrzymał treści tej umowy. Nie wie do końca jak będą wyglądały kwestie finansowego zarządzania tj. kwestia ryczałtu. Największa niewiadoma będzie dotyczyła kwestii związanej z funkcjonowaniem AOS-u i w jaki sposób szpital będzie się mógł rozliczać z pracownikami którzy nie są zatrudnieni na umowy o pracę tylko na zasadzie umów cywilno-prawnych. To może być jeden z większych problemów. Natomiast jeśli chodzi o samą pracę oddziałów szpitalnych nie powinno być żadnego zaburzenia ich funkcjonowania. Jednak dopóki dyrektor nie zobaczy tego na papierze trudno powiedzieć jak będzie. Jest to duże utrudnienie w zarządzaniu gdyż brak jest możliwości

wcześniejszego zaplanowania działań. Podobnie sytuacja wyglądała w przypadku przekazywania wiadomości co do wysokości ryczałtu. Dyrektor stwierdził, że może być tak, że tych informacji nawet nie posiada jeszcze NFZ dlatego jest taka a nie inna sytuacja.

Ad 9. Sprawy różne, wolne wnioski


Pan Przewodniczący zapytał, czy są jakieś sprawy, wnioski.

Głos zabrał **pan Jacek Krzysztof Świetoński** pytając o odpowiedź na wniosek formalny z przedostatniego posiedzenia Rady Społecznej, dotyczącego obłożenia łóżek i ilości pacjentów w poszczególnych poradniach specjalistycznych.

Dyrektor Łukasz Semeniuk powiedział, że informacja ta przekazywana była na ostatnim posiedzeniu Rady Społecznej, gdzie **pana Jacek Krzysztof Świetoński** był nieobecny. Informacje te znajdują się w protokole nr 3/2017, którego kopia została przekazana panu Świetońskiemu.

Ad 10. Zamknięcie posiedzenia

Przewodniczący zakończył posiedzenie Rady Społecznej, dziękując wszystkim uczestnikom.

*Przewodniczący
Rady Społecznej w SPZOZ
w Lubartowie*

Fryderyk Puła

Protokołowała: Dorota Ogrodowska