

PROTOKÓŁ Nr 2/2021
z posiedzenia Rady Społecznej
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
w dniu 23 kwietnia 2021 roku

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia,
2. Przyjęcie porządku obrad,
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia,
4. Wyrażenie opinii w sprawie planu finansowego na 2021 rok (uchwała).
5. Wyrażenie opinii w sprawie planu inwestycyjnego na 2021 rok (uchwała).
6. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała).
7. Sprawy różne, wolne wnioski,
8. Zamknięcie posiedzenia.

Ad 1. Otwarcie posiedzenia

Posiedzenie Rady Społecznej odbyło się 23 kwietnia 2021 roku w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie, w godzinach 11.05 – 12:45.

Posiedzenie odbyło się w trybie mieszanym, hybrydowym za pomocą połączenia internetowego w ramach wideokonferencji.

Pani Ewa Zybala – Przewodnicząca Rady Społecznej (RS) otworzyła posiedzenie w ramach wideokonferencji na podstawie art. 14hb, ust. 1, ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020, poz. 1842 t.j.). Pani Ewa Zybala powitała Członków Rady Społecznej, którzy w części byli obecni stacjonarnie, a w części byli połączeni za pomocą

łącza internetowego w ramach wideokonferencji. Starosta przeprosiła za małe opóźnienie, a następnie przeszła do sprawdzenia listy obecności, aby stwierdzić kworum na posiedzeniu.

1. Ewa Zybała – Przewodnicząca RS obecna stacjonarnie,
2. Lucjan Mileszczyk – obecny online,
3. Radosław Guz – obecny online,
4. Wojciech Ślifirczyk – obecny online,
5. Jan Zaworski – nieobecny,
6. Jan Sławecki – nieobecny,
7. Tomasz Marzęda – nieobecny,
8. Piotr Kaliszewski – obecny online.

Lista obecności członków Rady Społecznej stanowi *Załącznik Nr 1* do niniejszego protokołu.

Wicestarosta Lucjan Mileszczyk poinformował, że może uczestniczyć w obradach jedynie do godziny 11:50.

Przewodnicząca Rady Społecznej powitała przedstawicieli związków zawodowych.

Lista obecności przedstawicieli związków zawodowych stanowi *Załącznik Nr 2* do protokołu.

Ad 2. Przyjęcie porządku obrad

Ewa Zybała Przewodnicząca Rady Społecznej przedstawiła porządek obrad, proponując jego przyjęcie.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Członkowie Rady przyjęli jednogłośnie zaproponowany porządek obrad.

Ad 3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.

Członkowie po zapoznaniu się z kopiami protokołu z dnia 11 marca 2021 r. przeszli do głosowania bez odczytywania go na głos. Członkowie Rady Społecznej mieli możliwość zapoznania się z nim przed posiedzeniem.

Głos zabrał **Radny Radosław Guz**, który powołał się na treść protokołu z poprzedniego posiedzenia, w którym zawarte było, iż Radni mieli otrzymać plan naprawczy.

Dyrektor odpowiedziała, że plan naprawczy został przekazany do Zarządu Starostwa, informacje sprawozdawcze również były przekazywane do Starostwa. Poinformowała, że Radnym zostaną przesłane materiały.

Przewodnicząca RS powiedziała, iż można przyjąć protokół, ponieważ nie padły żadne wiążące daty, do kiedy mają być przekazane informacje. Dalej dodała, że na Zarządzie poprzez pracownika Starostwa Artura Szczupakowskiego zobowiązano Dyrektora SPZOZ o przekazanie informacji o których wspomniał Radny Radosław Guz.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia protokołu z poprzedniego posiedzenia bez odczytywania.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Członkowie Rady przyjęli jednogłośnie protokół z poprzedniego posiedzenia.

Ad 4. Wyrażenie opinii w sprawie planu finansowego na 2021 rok.

Przewodnicząca Rady Społecznej (RS) Ewa Zybala zapowiedziała, iż posiedzenie musi skończyć się przed godziną 13:00, gdyż na tę godzinę zaplanowana jest wideokonferencja z Wojewodą. Następnie poprosiła o przedstawienie planu finansowego na 2021 rok.

Dyrektor Sylwia Domagała powitała wszystkich uczestników spotkania. Poinformowała, że plan finansowy został opracowany w oparciu o założenia przyjęte w programie naprawczym. Przychody z podstawowej działalności, jest to punkt, który trudno oszacować ze względu na aneksowanie wszystkich umów z ubiegłego roku i na dzień dzisiejszy nikt nie wie jaki będzie efekt negocjacji i prac zespołów jeśli chodzi o założenia planu rzeczowo-finansowego na drugie półrocze 2021 roku. Założono przyjęcie bezpiecznego wskaźnika przewidzianego tylko i wyłącznie w rozporządzeniach wykonawczych i przyjęto wskaźniki, które w drugim półroczu ubiegłego roku dawały pewne przychody z Narodowego Funduszu Zdrowia. Jeśli chodzi o koszty z działalności podstawowej to w przyjętych kwotach są zmiany restrukturyzacyjne, wynikające ze zmian grupy zawodowej pomocniczej. Cały czas trwają zmiany reorganizacyjne pań salowych, sanitariuszy i Sekcji Techniczno-Gospodarczej. Nawiązując do tych zmian udało się opracować zakresy obowiązków dla pań salowych i sanitariuszy. Na chwilę obecną umowy zostały rozwiązane z 35 osobami z grupy pomocniczej, z Sekcji Techniczno-Gospodarczej rozwiązano 9 umów o pracę. W pierwszej kolejności redukcji podlegają umowy cywilno-prawne na czas określony, umowy z osobami, które przekroczyły okres zasiłkowy. Z osobami, które zostają, będą ustalane nowe harmonogramy pracy. Te zasoby, które zostają, wystarczą na zapewnienie minimalnych zapotrzebowani, które zgłosiły oddziały. Reorganizacji podlegać będzie również część administracyjna. Efekty będą widoczne po około 2-3 miesiącach. Kolejną zmianą restrukturyzacyjną, która zostanie wprowadzona jest zmiana Regulaminu Wynagradzania. Treść Regulaminu Wynagradzania została przekazana do związków.

Głos zabrała **Sylwia Piętał – Główny Księgowy** informując o kosztach z działalności szpitala. Zużycie materiału w postaci środków ochrony osobistej oraz sprzętów medycznych, w związku z pandemią jest dość duże, jednak szpitalowi udało się zaoszczędzić dzięki dostawom z Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych. Szpital dostał darowizny w postaci kombinezonów, ciśnieniomierzy, pulsoksymetrów, lamp bakteriobójczych, a także rękawic jednorazowych. Łączna wartość przekazanych darowizn wynosi ponad 1 milion złotych.

Dyrektor SPZOZ dodała, że w związku z dużym zużyciem środków została oddelegowana jedna osoba do kontroli zamówień. Bieżące zamówienia będą wydawane dopiero po potwierdzeniu przez tę osobę, że faktycznie to zapotrzebowanie w oddziale jest. Dyrektor poinformowała, że łączna wartość sprzętów przekazanych od 1 stycznia 2021 opiewa na kwotę ponad 4,5 miliona złotych. Dzięki wsparciu wymienimy wszystkie łóżka szpitalne oraz wszystkie stoły zabiegowe. Wyraziła nadzieje, że zapotrzebowanie oddziałów na sprzęt, który potrzebny jest do codziennego funkcjonowania w pełni wystarczy. Powiedziała również, że szpital czeka jeszcze na dostawę łóżek bariatrycznych, łóżek anestezyjologicznych, które będą umieszczone na nowym Bloku Operacyjnym. Jeśli chodzi o usługi obce to w lipcu kończą się umowy dla lekarzy. Obecnie trwają konkursy, w których zostały obniżone stawki o 5%. Niestety nie ma ofert, które odpowiadałyby warunkom placówki, dlatego też konkursy są unieważniane i ponownie rozstrzygane. Po weekendzie majowym każdy oddział będzie poinformowany o sytuacji łóżkowej za pierwszy kwartał, po to by można było ustalić dalsze kroki jeśli chodzi o organizację pracy i strukturę zatrudnienia części medycznej personelu.

Sylwia Piętał oznajmiła, że pierwszy kwartał mieści się w planie finansowym. Zmiany restrukturyzacyjne będą widoczne dopiero na przełomie półrocza.

Dyrektor dodała, że szpital boi się rozporządzenia, które ma wejść od 1 lipca, dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody medyczne. Jest dość wysoko określony wskaźnik. Jako podstawę wynagrodzenia przyjęto przeciętne wynagrodzenie ogłoszone przez GUS i to będzie baza do wyliczenia wynagrodzeń dla zawodów medycznych.

Głos zabrał **Wicestarosta Lucjan Mileszczyk** prosząc o podanie przychodu za trzy kwartały, jakie były koszty za trzy kwartały, ile wynosił koszt osobowy.

Sylwia Domagała podała, że przychód wyfakturowany za 3 miesiące wyniósł 19 775 740,10 zł. Jeśli chodzi o wynagrodzenia wraz z covidowymi 12 320 499,33 zł. Całość usług obcych 5 478 404,00 zł. W tych kwotach są ujęte dodatki covidowe. Wypłata dodatku za miesiąc luty została wstrzymana, jednak został on ujęty w kosztach. Wypłata dodatku została wstrzymana ze względu na trwającą kontrolę z NFZ. Pierwsza część kontroli zakończyła się – dotyczyła wykorzystania łóżek covidowych. Druga część kontroli dotyczy wynagrodzeń z tytułu dodatków covidowych. Szpital ponosi koszty pracownicze wypłaty tych dodatków, tj. szpital płaci 20% kwoty z wypłaconych dodatków.

Wicestarosta Lucjan Mileszczyk poprosił o podanie jednej, łącznej kwoty kosztów za pierwszy kwartał.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała, że jest to kwota 23 000 724,00 zł koszty działalności operacyjnej. Są w niej ujęte m.in. ubezpieczenia, wynagrodzenia, usługi obce, energia, koszty rodzajowe.

Przewodnicząca RS zapytała, czy są chętne osoby do zabrania głosu.

Głos zabrał **Radny Wojciech Ślifirczyk** odnosząc się do punktu B planu rzeczowo-finansowego na 2021 r. koszty łączne - 74 miliony.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała, że podała wynik z pierwszego kwartału 2019 roku dla porównania wyniku z pierwszego kwartału 2021 r. Dodała, że podany jest również wynik, jaki szpital chciałby uzyskać w 2021 roku. Wynik finansowy opracowany został w oparciu o dane analityczne i założenia przyjęte do planu naprawczego. Zaznaczyła, że osiągnane są zamierzone efekty. Nie da się zniwelować straty bez działań restrukturyzacyjnych, które w ubiegłym roku nie były podejmowane. W tym roku podejmowane są próby reorganizacji pracy, reorganizacji kosztów osobowych, ale te czynności wymagają czasu, a efekty finansowe tych działań będą widoczne dopiero w wypłatach wynagrodzeń w miesiącu czerwcu-lipcu. Proces zwalniania pracowników trwa od jednego do trzech miesięcy.

Radny Wojciech Szlifirczyk zadał pytanie, czy koszt wynagrodzeń będzie wyższy niż założono na 2021 rok.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała, że zależy to od rozporządzenia Ministra Zdrowia. Jeżeli szpitale dostaną środki na podwyżki ministerialne to założenia, które zostały ujęte w Regulaminie Wynagradzania pozwolą na obniżenie kosztów wynagrodzeń. Poinformowała również, że na dzień dzisiejszy nie jest w stanie zadeklarować, że NFZ pokryje wzrosty wynagrodzeń. W planach założono, że wzrosty realizowane w ramach inicjacji ustawodawczych będą pokryte ze środków zewnętrznych, czyli z Narodowego Funduszu Zdrowia, poprzez włączenie do ryczału kwot wyliczonych w oparciu o dane przekazane do NFZ, albo w ramach dodatku, co będzie też stanowiło przychód z działalności podstawowej. Ten rok jest specyficzny, ponieważ w pierwszym półroczu szpital jest

zobowiązany do wyrobienia stawki ryczału za rok ubiegły i pracuje się na tych samych kwotach, które były w roku ubiegłym.

Starosta Ewa Zybała dopytała, czy za pierwszy kwartał został korzystnie zamknięty.

Osiągnięto założenia przewidziane w planie rzeczowo-finansowym na 2021 rok. Kwestie związane z drugim i trzecim kwartałem będą oceniane solarycznie. Będą również wykazywane różnice w kosztach kwartał do kwartału, co do zasady plan rzeczowo-finansowy wydawany jest na rok. Umowa z NFZ zawarta jest tylko na pierwsze półrocze 2021 r. Dodała, że pierwsze dwa miesiące każdego nowego roku są zawsze najgorszymi miesiącami pod względem wyniku finansowego, ze względu na zaksięgowanie faktur i innych operacji wynikających nie z działalności szpitala, a z przepisów prawa dotyczących rachunkowości.

Przewodnicząca RS Ewa Zybała zapytała, czy są jeszcze jakieś pytanie.

Głos zabrała **Przewodnicząca Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Anna Różniewska** i poprosiła o przekazanie kwoty przychodu za pierwsze półrocze na podstawie umów z NFZ.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała, że nie ma jednej umowy.

Radny Radosław Guz zgłosił zastrzeżenie co do formy przedstawienia planu rzeczowo-finansowego na 2021 rok.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała, że głosowanie zawsze odbywało się na podstawie przedstawionego planu i w takiej samej formie, więc nic nie zmieniło się w tym zakresie.

Przewodnicząca RS Ewa Zybała zapytała, czy są jeszcze jakieś pytania.

W związku z brakiem dalszych pytań **Przewodnicząca Rady Społecznej – Ewa Zybała** zarządziła głosowanie w sprawie wyrażenie opinii w sprawie planu rzeczowo-finansowego na 2021 rok i przyjęcie uchwały w tej sprawie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 3 głosów,

Przeciw – 1 głosów,

Wstrzymało się – 1 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 3/2021 w sprawie wyrażenia pozytywnej opinii dot. planu rzeczowo-finansowego na 2021 rok. (uchwała w załączeniu).

Ad 5. Wyrażenie opinii w sprawie planu inwestycyjnego na 2021 rok.

Dyrektor Sylwia Domagała podała, iż punkty od 1 do 5, są to drobne inwestycje, wynikające z potrzeb zgłoszonych z oddziałów. W tym roku głównym celem jest wdrożenie umów dotyczących realizacji inwestycji od pkt. 6 do pkt. 13. Mowa o Bloku Operacyjnym, Centralnej Sterylizacji, ppoż., utworzeniu SOR-u, modernizacji i zwiększeniu przepustowości instalacji NGM, przebudowie zasilania energetycznego z awaryjnym źródłem zasilania i rezerwowym źródłem zasilania na wodę. Inwestycje wykonane będą ze środków pochodzących z dotacji. Ze wsparcia Starostwa oraz z umów zawartych z Urzędem Marszałkowskim, Ministerstwem Zdrowia, jak również dotacji otrzymanych w ramach Funduszu Inwestycji Samorządowych oraz Funduszu Inwestycji Lokalnych. Na obecną chwilę, szpital jest na końcowym etapie jeśli chodzi o prace związane z dokumentacją projektu budowlanego na Blok Operacyjny i na etapie opracowywania koncepcji SOR-u, Centralnej Sterylizacji, Intensywnej Terapii i Anestezjologii. Są to inwestycje zlokalizowane na jednej przestrzeni, w związku z czym można mówić o jednej dużej inwestycji. Placówka musi mieć możliwość normalnego funkcjonowania, dlatego też w tym roku uwaga skupiona jest na rozstrzygnięciu procedury przetargowej na inwestycje, których koszt wynosi ponad 20 mln złotych, dlatego też w oddziałach będą realizowane tylko drobne remonty. W kwestii CMR w Kocku, w pkt. 15 został wymieniony remont fizjoterapii. Ta inwestycja została już ukończona, punkt fizjoterapii pracuje w pełnym wymiarze czasu pracy. W CMR w Kocku zostało do ukończenia pomieszczenie dla Ratowniczych Zespołów Wyjazdowych. Jeśli chodzi o CMR Ostrów Lubelski, kierownik SIAM opracowuje dokumentację, która umożliwi złożenie wniosku do programu. W kwestii kotłowni i stacji uzdatniania wody szpital chce

połączyć to z inwestycją w ramach źródła zasilania, wówczas stacja uzdatniania wody zostałaby przekazana do Centralnej Sterylizacji. W punkcie 17. zawarta jest inwestycja na modernizację rampy rozprężnej i instalacji NGM. W kwestii tej inwestycji zawnioskowano do Wojewody Lubelskiego w ramach działalności covidowej szpitala i uzyskano pozytywną opinię. Szpital będzie mógł ubiegać się o pokrycie inwestycji ze środków covidowych przyznawanych przez Ministerstwo Zdrowia, z rezerw specjalnych. Inwestycja opiewa na kwotę 1 100 00,00 zł. Następnie Dyrektor wyraziła nadzieję na szybkie wydanie pozwolenia na budowę przez urzędników. Dyrektor Sylwia Domagała poinformowała, iż gdyby pojawiły się okoliczności dotyczące pozyskania tych środków na modernizację i zwiększenie przepustowości to na Radzie Społecznej pojawi się wniosek o rewizję tego planu przez Radnych.

Przewodnicząca Rady Społecznej otworzyła dyskusję.

Głos zabrał **Wicestarosta Lucjan Mileszczyk** poinformował, iż musi opuścić obrady Rady Społecznej. Następnie powiedział, iż w kwestii wyrażenia opinii w sprawie przyjęcia planu inwestycyjnego na 2021 oddaje swój głos za przyjęciem planu.

Przewodnicząca RS Ewa Zybała skierowała pytanie do Wicestarosty, czy wyraża chęć zagłosowania w sprawie Regulaminu Organizacyjnego SPZOZ w Lubartowie.

Wicestarosta Lucjan Mileszczyk odpowiedział, że swój głos oddaje za przyjęciem Regulaminu Organizacyjnego. Następnie pożegnał wszystkich i opuścił posiedzenie Rady Społecznej.

Starosta Ewa Zybała poinformowała o możliwości zadawania pytań.

Radny Wojciech Ślifirczyk poprosił o wyjaśnienie pkt 11. *Instalacja NGM i rampa rozprężna tlenu. Modernizacja i zwiększenie przepustowości instalacji NGM* i pkt 17. *Tlenownia. Modernizacja i zwiększenie przepustowości instalacji NGM*. Dopytał, czy pkt 11. i pkt. 17. nie są przypadkiem jedną inwestycją.

Dyrektor Sylwia Domagała przyznała rację Radnemu Ślifirczykowi, iż faktycznie jest to jedna inwestycja. Powiedziała, iż wkradł się błąd poprzez powielenie tej samej inwestycji w dwóch punktach i zawnioskowała do Przewodniczącej Rady Społecznej o przyjęcie planu inwestycyjnego z poprawką polegającą na wyłączeniu pkt 17.

Radny Wojciech Ślifirczyk dopytał, czy w związku z powyższym łączna kwota planu inwestycyjnego zmniejszy się o 1 100 000,00 zł zawarta w pkt 17.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała twierdząco.

Radny W. Ślifirczyk – „które z podanych inwestycji są dla szpitala priorytetowe i będą realizowane w pierwszej kolejności?”.

Dyrektor odpowiedziała, iż w pierwszej kolejności najważniejsza jest inwestycja z pkt 7. *Blok Operacyjny. Przeniesienie Bloku Operacyjnego do nowej lokalizacji.* Umowa zawarta z Urzędem Marszałkowskim sprawia, iż czas realizacji tej inwestycji musi zostać zamknięty do końca roku. Punkt 8. *FIL (Inst. PPOŻ. i CS). Dostosowanie Centralnej Sterylizacji i instalacji ppoż. do obowiązujących przepisów* musi być realizowany w jednym czasie z Blokiem Operacyjnym, dlatego, że szpital nie uzyska pozwolenia na użytkowanie BO bez dostosowanej Centralnej Sterylizacji. Te dwie inwestycje będą realizowane jednocześnie. Będą trwały roboty budowlane i w tym czasie będzie tworzona dokumentacja na Centralną Sterylizację. Kolejną inwestycją, którą szpital chce uruchomić jest SOR i Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii. W związku, iż Blok Operacyjny, OITiA oraz SOR będą zlokalizowane na jednej przestrzeni, na jednym poziomie, te inwestycje muszą być realizowane w harmonogramie rzeczowym jedna po drugiej, być może będą się one zająbiać. Jeśli chodzi o kwestie mniej istotne, aczkolwiek z punktu widzenia trzech powyższych inwestycji równie ważne jest to tlenownia, CS, Instalacja NGM. Dyrektor dodała, że bez odpowiednich źródeł zasilania nie da się zrobić Bloku Operacyjnego i SOR-u. Nie da się odprowadzić tlenu w sposób racjonalny jeżeli nie będzie zmodernizowanej tlenowni.

Radny Radosław Guz zwrócił uwagę na błędnie podany rok na dole tabeli w planie rzeczowo-finansowym na 2021 rok. Dopytał, czy część inwestycji już trwa.

Dyrektor odpowiedziała, że jeśli chodzi o dokumentację, to część inwestycji trwa. Dodała, że trwa koreferat poprzedniej dokumentacji BO, by szpital mógł złożyć gotowe wystąpienie

do firmy, która wykonywała poprzednio inwestycję o zwrot kosztów. Najprawdopodobniej sprawa skończy się w sądzie.

Radny Wojciech Ślifirczyk dopytał o pkt 8. *FIL (Ins. PPOŻ. i CS). Dostosowanie Centralnej Sterylizacji i instalacji ppoż. do obowiązujących przepisów.* Wyraził swe niezrozumienie, co do umieszczenia tych dwóch zadań w jednym punkcie. Poprosił o wyjaśnienie.

Dyrektor Sylwia Domagała odpowiedziała, że Centralna Sterylizacja ma być częściowo finansowana ze środków pozyskanych z Funduszu Inwestycji Lokalnych. We wniosku złożonym przez Starostwo nie ma informacji jaka kwota ma być przeznaczona na Centralną sterylizację a jaka na instalację ppoż.

Starosta Ewa Zybała poinformowała zgromadzonych, iż 4 000 000,00 zł z Funduszu Inwestycji Lokalnych, Starostwo przekazało szpitalowi i w takiej kwocie te pieniądze będą wykorzystane na Centralną Sterylizację i instalację ppoż.

Przewodniczący Rady Społecznej – Ewa Zybała zarządziła głosowanie dotyczące wyrażenia opinii w sprawie planu inwestycyjnego na 2021 rok (uchwała).

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 4/2021 w sprawie wyrażenia pozytywnej opinii w sprawie planu inwestycyjnego na 2021 rok. (uchwała w załączeniu).

Ad 6. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

Dyrektor SPZOZ poinformowała, że są trzy istotne zmiany w Regulaminie Organizacyjnym. Pierwsza, dotyczy zmiany nazwy Oddziału Chirurgii Ogólnej na Oddział Chirurgii Ogólnej, Bariatrycznej i Endokrynologicznej ze względu na fakt, iż od końca ubiegłego roku szpital jest ośrodkiem referencyjnym jeśli chodzi o zabiegi bariatryczne. Zmiana nazwy nie wpływa kosztowo na umowę z NFZ. Celem zmiany nazwy jest dobre oznaczenie, by pacjenci nie mieli wątpliwości, co do wykonywanych zabiegów w placówce.

Druga zmiana dotyczy § 21 i powołania Koordynatora Ambulatoryjnej Opieki Specjalistycznej. Na stronie nr 13-14 są określone zadania Koordynatora. W związku licznymi poradniami specjalistycznymi (15 poradni) i pracownikami diagnostycznymi, potrzeba bezpośredniego zwierzchnika. Osoba ta odpowiada za nadzór nad tą częścią szpitala, jak również za proces rejestracji pacjentów. Dyrektor poinformowała, iż Koordynator jest w trakcie audytu dokumentacji w poszczególnych poradniach, po to aby można było zwiększyć przychody z NFZ. Czasem niewielkie kruczki powodują, że szpital traci na wycenie procedur udzielanych pacjentom w ramach poradni specjalistycznych. Zaznaczyła, że jest tylko jeden oddział, który ma bardzo dobrze opanowane procedury, jest to Oddział Urologiczny. Wracając do Koordynatora AOS, Dyrektor zaznaczyła, że jest to pielęgniarka z długoletnim stażem.

Trzecia zmiana dotyczy § 25, strony nr 21-25 i rozdzielenia zadań pomiędzy Sekcją Inwestycji i Aparatury Medycznej (SIAM) a Sekcją Techniczno-Gospodarczą (STG). Sekcja Inwestycji i Aparatury Medycznej oprócz dotychczasowych obowiązków przejmuje od Sekcji Techniczno-Gospodarczej nadzór nad taborem samochodowym, rozliczaniem paliw, nadzorem nad wydatkami związanymi z utrzymaniem struktur pracowniczych w zespołach wyjazdowych. SIAM przejął również nadzór nad remontami wewnętrznymi szpitala. Do tej pory był podział inwestycji na duże i małe, finansowane ze środków własnych lub zewnętrznych. Zmiana ma ujednoczyć pracę pracowników technicznych, by mieli jednego kierownika a nie dwóch. Sekcja Techniczno-Gospodarcza poszerza zakres obowiązków o bezpośredni nadzór nad realizacją zamówień bieżących i nadzór nad kosztami i zużyciem materiałów. W związku ze zmianami w STG zmniejszono liczbę etatów o 9. W STG były panie sprząające, dozorczy, pracownicy administracyjni, magazynierzy.

Dyrektor poinformowała, że więcej zmian do Regulaminu nie wprowadzono.

Przewodnicząca Rady Społecznej otworzyła dyskusję.

W związku z brakiem pytań Przewodnicząca Rady Społecznej – Ewa Zybala zarządziła głosowanie w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego SPZOZ w Lubartowie i przyjęcie uchwały w tej sprawie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 3 głosów,

Przeciw – 1 głosów,

Wstrzymało się – 1 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 5/2021 w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego SPZOZ w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Ad. 7 Sprawy różne, wolne wnioski.

Przewodnicząca Rady Społecznej poinformowała, iż w Starostwie odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych w sprawie pań salowych. Poinformowała, że Zarząd Powiatu chciałby znać stanowisko szpitala w tej sprawie. Zaznaczyła, że wpłynie do szpitala pismo ze Starostwa.

Dyrektor SPZOZ oznajmiła, że żadna z osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony nie dostała wypowiedzenia. Osobom, które były zatrudnione na podstawie umowy zlecenia na czas określony, te umowy nie będą przedłużane. Tak samo jest z sytuacją pracowników z Sekcji Techniczno-Gospodarczej. W wymienionej sekcji dokonano dwóch zwolnień, ale było to spowodowane likwidacją stanowisk pracy, które z punktu widzenia szpitala nie są najistotniejszymi etatami. Dyrektor dla przykładu przeczytała zakres obowiązków stanowiska pracy objętego likwidacją. Wy tłumaczyła, że większość wymienionych obowiązków nie jest wykonywana przez danego pracownika, ponieważ zmieniała się organizacja pracy i większość tych obowiązków przejął Sekretariat, a część przejęły sekretarki z oddziałów.

Przewodnicząca ZZ „Solidarność” Małgorzata Krzysztofiak zapytała o rozważenie możliwości przeniesienia pracownika na inne stanowisko.

Dyrektor odpowiedziała, że rozważała taką możliwość, jednak nie znalazła stanowiska odpowiadającego podobnym kompetencjom. Powiedziała również, że nie chce tworzyć na siłę etatów. Poinformowała, że pracownik nabył prawa do emerytury, w związku z powyższym nie pozostanie bez środków do życia.

Starosta Ewa Zybala powiedziała, że zwolnienia pracowników zawsze powodują wiele emocji. Dyrektor SPZOZ w Lubartowie została zobligowana przez Starostwo do działań mających na celu zmniejszenie długu szpitala. Dalej odniosła się do odrzuconego przez Radnych Planu Naprawczego Szpitala, który według ich opinii był zbyt liberalny.

Dyrektor Sylwia Domagała odniosła się do słów Przewodniczącej Rady Społecznej i potwierdziła, że zmiany są trudne nie tylko dla pracowników ale dla niej również. Powiedziała, że musi wykonać zadanie, mimo emocji, które również odczuwa. Poinformowała, iż dwóch Kierowników Oddziałów zgłosiło dezaprobatę, co do wprowadzanych zmian. Według jej opinii zmiany wprowadzane są w sposób uczciwy, po rozmowach z pracownikami, których to dotyczy. Przypomniała również, iż podstawową działalnością szpitala jest leczenie pacjentów. Dodała, że szpital dał możliwość wyboru pracownikom, których obejmują zmiany, czy chcą zostać w strukturach placówki, czy przejść do firmy zewnętrznej. Jednogłośnie pracownicy wskazali szpital. Drugi element, jaki brano pod uwagę to zarządzanie personelem. Wszystkie postulaty, które zgłosiły oddziałowe są zrealizowane.

Przewodnicząca ZZ Pielęgniarek i Położnych Anna Różniewska zapytała, czy w związku ze zmianami panie salowe otrzymały nowy zakres obowiązków.

Dyrektor powiedziała, że zmiany wchodzi w życie od 1 maja. Obecnie trwają spotkania z Oddziałowymi, mające na celu uzgodnienie wszystkich kwestii związanych z pracą pań salowych. Salowe i sanitariusze dostaną nowe zakresy obowiązków. Dodała, że jeśli chodzi o grupę salowych nie są to zwolnienia grupowe, nie jest to likwidacja stanowisk.

Przewodnicząca RS Ewa Zybala poruszyła temat ZOL-u. W imieniu Zarządu Powiatu poprosiła Dyrektora o wskazanie miejsca w szpitalu, w którym mógłby się on znaleźć. Dzięki

temu zwolniony personel znalazłby zatrudnienie. Poprosiła, by do Zarządu wpływał raport z comiesięcznej oraz kwartalnej sytuacji szpitala. Następnie Przewodnicząca RS poprosiła o przedstawienie zestawienia z wykonalności ryczałtu na poszczególnych oddziałach. Radni chcą znać sytuację, ponieważ może zaistnieć potrzeba zredukowania liczby łóżek. Zaznaczyła, że nie może być sytuacji, że szpitalowi brakuje 1 000 000,00 zł miesięcznie. Dodała, że w gestii Rady Powiatu jest fakt, w jaki sposób funkcjonują oddziały.

Dyrektor SPZOZ w Lubartowie poinformowała, że obłożenie łóżek szpitalnych utrzymuje się od dłuższego czasu na tym samym poziomie.

Przewodnicząca ZZ „Solidarność” Małgorzata Krzysztofiak powiedziała, że epidemia przyczyniła się do zmniejszenia obłożenia w oddziałach szpitalnych. W obecnej sytuacji wielu pacjentów zapisanych na zabiegi planowe nie jest przyjmowana z kilku względów, u jednych jest potwierdzony wynik COVID-19, u innych jest podejrzenie zakażenia wirusem SARS-CoV-2, inni pacjenci boją się przyjęcia na oddział. Dodała, że przed pandemią Oddział Urologii miał pełne obłożenie. Zaznaczyła, że gdy epidemia się skończy tendencja będzie odwrotna, przy liczbie łóżek 22, będzie przyjmowanych 30 pacjentów.

Przewodnicząca ZZ Pielęgniarek i Położnych Anna Różniewska dodała, że istotny jest procent wykonania kontraktu a nie liczba łóżek

Sylwia Domagała odparła, że przy 66% obłożeniu można wykonać tylko ponad 80% kontraktu, 77% obłożeniem można zrealizować 98% kontraktu. Następnie Dyrektor wyraziła swoje zadowolenie, iż temat ZOL-u powrócił, ponieważ część pacjentów wymaga jedynie opiekuńczych czynności. Ważne jest, by dostosować długość pobytu pacjenta w oddziale do średniej krajowej, by optymalnie wykorzystać obłożenie.

Głos zabrał **Przewodniczący ZZ Ratowników Medycznych Jacek Szysiak** składając prośbę do Radnych o umieszczenie Ratowniczych Zespołów Wyjazdowych w budynku po Straży Pożarnej, który obecnie jest niezagospodarowany.

Dyrektor Sylwia Domagała poparła prośbę Jacka Szysiaka i poprosiła o przychylnie rozpatrzenie tej propozycji. Ratownicze Zespoły Wyjazdowe obecnie nie mają garaży

na ambulansie. Współpracują z Policją, Strażą Pożarną, a podana lokalizacja byłaby idealnym miejscem do stacjonowania karettek pogotowia.

W tym miejscu głos zabrała **Przewodnicząca Rady Ewa Zybala** zaznaczając, że zwraca się w imieniu wszystkich mieszkańców Powiatu Lubartowskiego, iż nie rozumie, czemu rządzący przed laty sprzedali miejsce, w którym stacjonowały karetki. Następnie poinformowała, że będzie można ubiegać się o siedzibę po straży, jednak jest ona przeznaczona do remontu.

Przewodnicząca ZZ Pielęgniarek i Położnych Anna Różniewska zapytała z jakich środków finansowane są wszystkie inwestycje.

Dyrektor odpowiedziała, że te informacje umieszczone są w planie inwestycyjnym na 2021, który będzie stanowił załącznik do protokołu. Są to fundusze z Urzędu Marszałkowskiego, Ministerstwa Zdrowia, dotacje FIL i FIS, pożyczka Starostwa.

W międzyczasie nastąpiły problemy z połączeniem internetowym, przez co Radni biorący udział w obradach Rady Społecznej zdalnie, poprzez łącze internetowe, nie mogli dalej uczestniczyć w rozmowach. W związku z powyższym postanowiono zakończyć obrady.

Ad 7. Zamknięcie posiedzenia

Przewodnicząca Rady Społecznej Ewa Zybala podziękowała wszystkim za uczestnictwo w obradach oraz zaprosiła na kolejne spotkanie Rady Społecznej, czym zakończyła spotkanie.

***Przewodniczący
Rady Społecznej w SPZOZ
w Lubartowie***


Ewa Zybala

Rada Społeczna w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki
Zdrowotnej w Lubartowie

LUBARTÓW 23 kwietnia 2021 roku



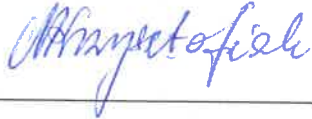


**Lista osób obecnych na posiedzeniu Rady Społecznej
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Lubartowie**

Członkowie Rady Społecznej

Lp.	Imię i Nazwisko	Podpis
1.	Ewa Zybała	
2.	Lucjan Mileszczyk	obecny online
3.	Radosław Guz	obecny online
4.	Wojciech Ślifirczyk	obecny online
5.	Jan Zaworski	
6.	Jan Sławecki	
7.	Tomasz Marzęda	
8.	Piotr Kaliszewski	obecny online

Rada Społeczna w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki
Zdrowotnej w Lubartowie

Pozostali uczestnicy posiedzenia Rady Społecznej przy SPZOZ
w Lubartowie w dniu 23 kwietnia 2021 roku

Lp.	Imię i Nazwisko	Podpis
1.	Sylvia Domagała Dyrektor SPZOZ w Lubartowie	
2.	Michał Korzeniewski Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa SPZOZ w Lubartowie	
3.	Sylvia Piętał Główny Księgowy SPZOZ w Lubartowie	
4.	Przemysław Andrejuk Przewodniczący OZZL	
5.	Anna Bisak Przedstawiciel OIPiP W Lublinie	
6.	Małgorzata Krzysztofiak Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”	
7.	Anna Różniewska Przewodnicząca OZZPiP	
8.	Jacek Szysiak Przewodniczący ZZRM	
9.	Małgorzata Marczak Przewodnicząca ZZZP w SPZOZ w Lubartowie	
10.		

