

PROTOKÓŁ Nr 3/2023

z posiedzenia Rady Społecznej
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
w dniu 24 marca 2023 roku

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.
5. Sprawy różne, wolne wnioski.
6. Zamknięcie posiedzenia.

Ad 1. Otwarcie posiedzenia

Posiedzenie Rady Społecznej odbyło się 24 marca 2023 roku w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie przy ul. Cichej 14, w godzinach 13:00 – 13:40. Posiedzenie odbyło się w trybie mieszanym, hybrydowym za pomocą połączenia internetowego w ramach wideokonferencji.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powitał członków Rady Społecznej oraz aby stwierdzić kworum na posiedzeniu, sprawdził listę obecności:

Na posiedzeniu obecni byli:

1. Pan Tomasz Marzęda - Przewodniczący Rady Społecznej
2. Pan Lucjan Mileszczyk – Członek Rady Społecznej
3. Pan Wojciech Ślifirczyk – Członek Rady Społecznej
4. Pan Jan Zaworski - Członek Rady Społecznej
5. Pan Tadeusz Nastaj – Członek Rady Społecznej

Nieobecni:

1. Pan Radosław Guz - Członek Rady Społecznej
2. Pan Jan Sławecki - Członek Rady Społecznej
3. Pan Piotr Kaliszewski – Członek Rady Społecznej

Lista obecności członków Rady Społecznej stanowi *Załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej oświadczył, iż w posiedzeniu bierze udział pięć osób, co stanowi niezbędne kworum do podejmowania prawomocnych uchwał i podejmowania prawomocnych decyzji.

W posiedzeniu uczestniczyli również Pan Mirosław Makarewicz - Dyrektor SPZOZ w Lubartowie, Przewodnicząca OZZPiP - Pani Anna Różniewska, Przewodniczący NSZZ

„Solidarność” - Pan Jacek Wojdat, przedstawiciel ZZP w SPZOZ w Lubartowie - Pani Ewelina Hereć, Główna Księgowa – SPZOZ w Lubartowie Pani Agnieszka Kasperek, Kierownik Działu Organizacyjnego - Pani Dorota Ogrodowska.

Lista obecności stanowi *Załącznik nr 2* do niniejszego protokołu.

Ad 2. Przyjęcie porządku obrad

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przedstawił porządek obrad i zarządził głosowanie w sprawie jego przyjęcia.

Przewodniczący Rady Społecznej zarządził głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw - 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady Społecznej przyjęli jednogłośnie porządek obrad.

Ad 3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.

Członkowie Rady Społecznej mieli możliwość zapoznania się z Protokołem z dnia 10 marca 2023 r. przed posiedzeniem, wobec czego Przewodniczący Rady Społecznej zarządził głosowanie w sprawie przyjęcia protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady Społecznej bez jego odczytywania.

Przewodniczący Rady Społecznej zarządził głosowanie w sprawie przyjęcia protokołu z poprzedniego posiedzenia.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady przyjęli protokół z poprzedniego posiedzenia.

Ad 4. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej oddał głos Panu Mirosławowi Makarewiczowi Dyrektorowi SPZOZ w Lubartowie.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie poinformował, iż przedstawiony projekt zmian Regulaminu Organizacyjnego wprowadza pewną nowoczesność i ułatwienia w zarządzaniu jeśli chodzi o administrację. W uzgodnieniu z Kierownikami komórek organizacyjnych została dokonana analiza dotycząca ilości etatów - tym samym pracowników - niezbędnych do realizacji powierzonych zadań, jak również zastępstw w sytuacjach nieprzewidzianych. Proces ten został nazwany etatyzacją. Do każdego stanowiska przyporządkowano odpowiednią liczbę etatów. Powoduje to to, że zatrudnionych będzie tyłu pracowników, a tym samym etatów, ile będzie przewidywał Regulamin Organizacyjny. Może być zatrudnionych mniej, natomiast nie może być więcej. Będzie to ułatwieniem dla zarządzających, gdyż będą wiedzieli jaką liczbą etatów dysponują. Nie będą mogli zwiększyć zatrudnienia powyżej minimum wskazanych etatów bez zmiany Regulaminu Organizacyjnego. Wskutek tych zmian z 92 etatów obecnych w administracji, personelu technicznego i obsługi, zostanie 85 etatów. Wobec powyższego procesu zatrudnienie zmniejszy się o 7 etatów. Jest to efekt głębokiej analizy, długich spotkań i dyskusji z Kierownikami komórek organizacyjnych. Został poddany analizie każdy z Działów, pod kątem realizowanych zadań, ważności tych Działów, realizacji udzielanych świadczeń. Zdecydowano o liczbie etatów niezbędnych do tego, aby szpital mógł funkcjonować na przyzwoitym poziomie. Biorąc pod uwagę sytuację ekonomiczno - finansową, jak również w celu dążenia do tego aby poszukiwać możliwości poprawy sytuacji, wskazano wspomniane zmiany, czyli etatyzację. Wiąże to się z redukcją w zatrudnieniu. Będzie to polegało na tym, że w przyszłym tygodniu zostaną opracowane i wprowadzone kryteria, którym będzie poddana każda osoba w Dziale. W efekcie osobie, która uzyska najmniejszą liczbę punktów zostanie wręczony wypowiedzenie.

Na tym Dyrektor zakończył swoją wypowiedź, jednocześnie prosząc o pytania, uwagi dotyczące omawianej propozycji zmian.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował za wypowiedź i otworzył dyskusję.

Głos zabrał **Pan Tadeusz Nastaj Członek Rady Społecznej**, jednak z powodu złej jakości połączenia on-line pytanie było niezrozumiałe.

Wobec powyższego **Przewodniczący Rady Społecznej Pan Tomasz Marzęda** poprosił wszystkich o wyłączenie mikrofonów, a pozostawienie włączonego tylko Pana Tadeusza Nastaję.

Pan Tadeusz Nastaj zadał pytanie ponownie, czy w związku ze zmniejszeniem etatów, będą wprowadzone firmy zewnętrzne .

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że nie będzie żadnych usług zewnętrznych, ani żadnego uzupełnienia. Samodzielne stanowiska, które świadczą usługi aktualnie w ramach umów cywilno-prawnych - pozostaną jako usługi obce.

Są to m.in. inspektor p.poż., inspektor o.c., radca prawny. Brakujące 7 etatów nie będzie zastąpione.

Pan Jan Zaworski Członek Rady Społecznej zapytał, czy w momencie nagłej potrzeby zatrudnienia należało będzie zmienić Regulamin Organizacyjny.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że trzeba będzie zmienić Regulamin z tego względu, że każda komórka określona będzie ilością etatów. W przypadku zatrudnienia pracownika powyżej wskazanej liczby etatów w danej komórce niezbędne będzie dokonanie zmian w Regulaminie Organizacyjnym i uzyskanie pozytywnej opinii Rady Społecznej.

Pan Jan Zaworski zapytał czy zmiany te dotyczą tylko administracji i personelu obsługującego, a co z lekarzami, pielęgniarkami.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor szpitala odparł, że jeśli chodzi o personel medyczny wskaźniki zatrudnienia regulują odrębne przepisy.

Pan Tadeusz Nastaj Członek Rady Społecznej ponownie zabrał głos, jednak pytanie było niezrozumiałe z powodu złej jakości połączenia on-line.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie oznajmił, że Pani Dorota Ogrodowska Kierownik Działu Organizacyjnego zauważyła omyłkę pisarską w paragrafie 31 Regulaminu Organizacyjnego. W Dziale Ekonomiczno - Finansowym nie zostało wykreślone stanowisko ds. Kadr i Płac. Stanowisko to powinno być w Dziale Kadr i Płac. Zostanie to poprawione. Dyrektor zaznaczył, że ilościowo w ramach etatów nic się nie zmienia.

Pan Jan Zaworski Członek Rady Społecznej poprosił Dyrektora SPZOZ w Lubartowie o powtórzenie czego dotyczyła omyłka pisarska.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor szpitala wyjaśnił ponownie, że omyłka dotyczyła 3 etatów stanowiska ds. Kadr i Płac, które znalazły się w Dziale Ekonomiczno - Finansowym, a powinny być w Dziale Kadr i Płac.

Pan Wojciech Ślifirczyk Członek Rady Społecznej zapytał, czy oszacowane zostały oszczędności dla szpitala przy redukcji 7 etatów.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że w skali roku będą to oszczędności rzędu 500-600 tys. zł.

Pan Jan Zaworski Członek Rady Społecznej zapytał o pracowników, którzy odeszli z pracy pod koniec 2022 r. Pytanie dotyczyło wypłaty odpraw emerytalnych, czy zostały już wypłacone.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie odparł, że odprawy zostały wypłacone razem z wynagrodzeniem w styczniu 2023 r. Wyniosły ponad 900 tys. zł.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, czy są jeszcze jakieś pytania. Nikt nie zabrał głosu, wobec powyższego zakończył dyskusję.

Poprosił, aby osoby przygotowujące organizacyjnie Radę Społeczną dostarczały dokumenty do podpisu, aby bezpośrednio po głosowaniu Przewodniczący Rady Społecznej mógł je podpisać.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie potwierdził taki sposób organizacji przyszłych posiedzeń Rady Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej odczytał projekt Uchwały.

Przewodniczący Rady Społecznej zarządził głosowanie w sprawie wyrażenie opinii o treści Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosy,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 7/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyrażenie opinii o treści Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Ad 5. Sprawy różne, wolne wnioski.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, czy ktoś chciałby zabrać głos, po czym oddał głos Panu Jackowi Szysiakowi – Przewodniczącemu ZZRM, który uczestniczył w posiedzeniu Rady Społecznej poprzez połączenie on-line.

Pan Jacek Szysiak Przewodniczący ZZRM powitał uczestników Rady Społecznej i oznajmił, że chciałby powiadomić Radę Społeczną o wizycie w SPZOZ w Lubartowie Państwowej Inspekcji Pracy (PIP). Poinformował, że odbyło się spotkanie przedstawicieli wszystkich związków zawodowych z Inspektorem PIP, na którym związki powiadomiły inspektora o nieprawidłowościach występujących w szpitalu, czyli o wręczaniu wypowiedzeń ratownikom medycznym i o formie tych wypowiedzeń. Zasygnalizował, że powyższe będzie przedmiotem kontroli.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie odniósł się do wypowiedzi Pana Przewodniczącego ZZRM, informując że został powiadomiony o celu i zakresie kontroli PIP. Chciałby od razu wyprowadzić Przewodniczącego Rady Społecznej z błędu, gdyż kontrolę wszczęto na podstawie anonimu. Podlegają jej kwestie dotyczące wypłaty nagród jubileuszowych i Regulamin Wynagradzania. Związki zawodowe poinformowały Inspektora PIP, że Dyrektor szpitala powiadomił je o zamiarze wypowiedzenia ratownikom medycznym warunków pracy dotyczących miejsca wykonywania pracy - z Ratowniczych Zespołów Wyjazdowych - na SPZOZ w Lubartowie. Powyższe podyktowane jest możliwością przesunięcia ratowników, którzy nie wypracują normatywu jeżdżąc w dwuosobowych Zespołach Ratownictwa Medycznego - do pracy jako ratownik na Izbie Przyjęć, czy później na SOR-rze. Pani Inspektor PIP powiadomiła Dyrektora, że kwestiami podniesionymi przez ratowników medycznych, nie będzie się zajmowała, ponieważ nie jest to przedmiotem kontroli. Dyrektor SPZOZ w Lubartowie skierował swoje słowa do Pana Jacka Szysiaka Przewodniczącego ZZRM, aby nie wprowadzał Rady Społecznej w błąd, gdyż zamierzone działania Dyrektora szpitala są prawidłowe i zgodne z Kodeksem Pracy. Celem działania Dyrektora jest wykorzystanie potencjału ratowników medycznych na terenie całego szpitala. W treści wypowiedzeń warunków pracy, nie płacy - co podkreślił, jest informacja dotycząca braku wyrażenia zgody na nowe warunki pracy. W przypadku nie przyjęcia nowych warunków pracy, rozpoczyna się bieg okresu wypowiedzenia, po upływie którego umowa zostaje rozwiązana. Dyrektor ponownie zwrócił się do Pana Jacka Szysiaka z prośbą aby nie wprowadzał Rady Społecznej w błąd.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zobowiązał Dyrektora SPZOZ w Lubartowie o niezwłocznym poinformowaniu Rady Społecznej o zakończonej kontroli i przedstawieniu Protokołu Pokontrolnego.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie zobowiązał się do powiadomienia Rady Społecznej o wynikach kontroli PIP. Zaznaczył, że na dzień posiedzenia Rady Społecznej Inspektor PIP nie rozszerzyła zakresu kontroli. Otrzymał pisemną informację dotyczącą celu i zakresie kontroli, w której nie ma kwestii podnoszonych przez Pana Jacka Szysiaka.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej oddał głos Panu Tadeuszowi Nastajowi.

Pan Tadeusz Nastaj Członek Rady Społecznej potwierdził, że w większości szpitali funkcjonują zespoły dwuosobowe.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie oznajmił, że tak jeździ cała Polska. Szpital w Lubartowie wprowadził zespoły dwuosobowe jak dotąd tylko na Zespołach Podstawowych, aby Koordynator Ratowniczych Zespołów Wyjazdowych (RZW) ułożył grafik na kwiecień w porozumieniu z ratownikami. Część ratowników wyraziła zgodę na pracę w dwuosobowych zespołach, natomiast ratownicy którzy nie czują się na siłach, co

Dyrektor w pełni rozumie, będą obsadzani w zespołach trzyosobowych. Decyzję tę pozostawia Koordynatorowi RZW, który wie najlepiej kogo może delegować na dyżur dwuosobowy. Polecenie Dyrektora szpitala dotyczy wprowadzenia od 1 kwietnia 2023 r. zespołów dwuosobowych jedynie w karetkach podstawowych. Poinformował również, że na etapie uzgadniania jest wprowadzenie również jednozmianowych dyżurów w karetce sanitarnej, w której dyżurów nocnych nie będzie. Analiza wykazała, że transportów tych jest niewiele, a biorąc pod uwagę również usługi transportowe zewnętrzne, które szpital musi mieć, w zupełności to wystarczy. W związku z obowiązkiem zapewnienia Podstawowej Opieki Zdrowotnej (POZ) i Nocnej i Świątecznej Opieki Lekarskiej (NiŚ) transport pielęgniarki lub lekarza do domu pacjenta, będzie wykorzystywany do tego transport zewnętrzny lub kierowca zatrudniony w SPZOZ w Lubartowie, który zawiezie pielęgniarkę, bądź lekarza do pacjenta.

Pan Tadeusz Nastaj zadał pytanie w jakiej formie zatrudnieni są ratownicy, czy to są umowy o pracę, czy kontrakty.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie, odpowiedział, że większość ratowników zatrudnionych jest w ramach umów o pracę, występują również umowy cywilnoprawne. Poinformował, że po przeanalizowaniu przez nowego Koordynatora RZW i ułożeniu grafiku na kwiecień - o połowę spadły zamówienia na usługi kontraktowe, co świadczy o tym, że ta forma obsadzania dyżurów była bardzo preferowana przez poprzedniego Koordynatora RZW. Wspomniał, że będą to konkretne oszczędności w skali roku.

Pan Tadeusz Nastaj dopytał, czy w wyniku wspomnianych przez Dyrektora szpitala działań, finansowanie Ratownictwa Medycznego dalej będzie na minusie, czy się poprawi.

Pan Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że na ten moment jeszcze nie można podliczyć pogotowia ze względu na brak informacji z NFZ dotyczących wysokości środków finansowych na dodatki za noce i święta oraz dodatek ustawowy 30% dla ratowników medycznych. Od stycznia na wynagrodzenia ratowników pracują oddziały, gdyż wynagrodzenie należy wypłacić. Po zmianie zasad finansowania Ratownictwa Medycznego - na wypłatę środków przez NFZ - od stycznia 2023 r. żadne środki na Pogotowie nie wpłynęły. Środki na wypłaty dla ratowników medycznych przeznaczane są z ogólnego budżetu szpitala.

Pan Jacek Szysiak Przewodniczący ZZRM zabrał głos mówiąc, że informację o wspomnianym przez niego zakresie kontroli PIP otrzymał od swojego Zastępcy, który rozmawiał z Panią Inspektorem PIP. Wobec odmiennego stanowiska Dyrektora SPZOZ w Lubartowie, nie chce podejmować dyskusji.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powtórzył ponownie, że dla Niego ważne są dokumenty, a nie to, co ktoś mówi. Ponowił zobowiązanie Pana Dyrektora szpitala, aby po otrzymaniu Protokołu Pokontrolnego zapoznał z nim Zarząd.

Ad 6. Zamknięcie posiedzenia.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował uczestnikom posiedzenia Rady Społecznej. Stwierdził, że było to ostatnie posiedzenie Rady Społecznej w tym składzie, gdyż 29.03.2023 r. odbędzie się posiedzenie Rady Powiatu, na której zostanie wybrana nowy skład Rady Społecznej, po czym zamknął posiedzenie.

*Zastępca Przewodniczącego
Rady Społecznej w SPZOZ
w Lubartowie*

Jacek Pożurowszczyk

Protokołowała: Aneta Furtak

Rada Społeczna w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki
Zdrowotnej w Lubartowie

LUBARTÓW 24 marzec 2023 roku

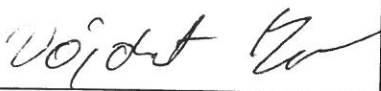
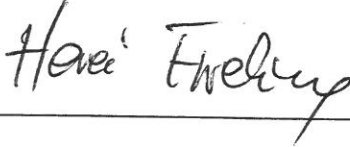
Lista osób obecnych na posiedzeniu Rady Społecznej
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Lubartowie

Członkowie Rady Społecznej

Lp.	Imię i Nazwisko	Podpis
1.	Tomasz Marzęda	obecny online
2.	Lucjan Mileszczyk	obecny online
3.	Radosław Guz	
4.	Wojciech Ślifirczyk	obecny online
5.	Jan Zaworski	obecny online
6.	Jan Sławecki	
7.	Tadeusz Nastaj	obecny online
8.	Piotr Kaliszewski	

Rada Społeczna w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki
Zdrowotnej w Lubartowie

Pozostali uczestnicy posiedzenia Rady Społecznej przy SPZOZ
w Lubartowie w dniu 24 marca 2023 roku

Lp.	Imię i Nazwisko	Podpis
1.	Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie	
2.	Marzena Kijewska Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa SPZOZ w Lubartowie	nieobecna
3.	Agnieszka Kasperek Główny Księgowy SPZOZ w Lubartowie	
4.	Przemysław Andrejuk Przewodniczący OZZL	
5.	Jacek Wojdat Małgorzata Krzysztofiak Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”	
6.	Anna Różniewska Przewodnicząca OZZPiP	
7.	Jacek Szysiak Przewodniczący ZZRM	obecny online
8.	Małgorzata Marczak Przewodnicząca ZZP w SPZOZ w Lubartowie	
9.	Agnieszka Brześcińska Naczelną Pielęgniarką	
10.	Dorota Opodowska Kierownik D/DO	

