

PROTOKÓŁ Nr 4/2023

z posiedzenia Rady Społecznej
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
w dniu 19 kwietnia 2023 roku

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Powołanie Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej w SPZOZ w Lubartowie
5. Powołanie przedstawiciela Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
6. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie,
7. Sprawy różne, wolne wnioski.
8. Zamknięcie posiedzenia

Ad 1. Otwarcie posiedzenia

Posiedzenie Rady Społecznej odbyło się 19 kwietnia 2023 roku w Starostwie Powiatowym przy ul. Słowackiego 8, w godzinach 14:15 – 16:00.

Pan Tomasz Marzęda – Przewodniczący Rady Społecznej przedstawił się nowym członkom Rady Społecznej, przedstawił również Zastępcę Starosty Pana Jacka Pożarowszczyka, Pana Lucjana Mileszczyka, doświadczonego członka zarówno Zarządu Powiatu jak i Rady Społecznej. Pan Andrzej Kardasz jest to przedstawiciel zgłoszony przez Pana Wojewodę. Pan Jan Zaworski to również doświadczony członek Zarządu Powiatu i Rady Społecznej. Pan Przewodniczący ucieszył się z obecności Pana Andrzeja Rodaka, radnego Polskiego Stronnictwa Ludowego. Na posiedzeniu Rady Społecznej obecny był również dr Tadeusz Nastaj oraz Pan Radosław Guz, któremu sprawy szpitala są bardzo bliskie. Rada obradowała w pełnym, ośmioosobowym składzie. Lista obecności członków Rady Społecznej stanowi *Załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

W posiedzeniu uczestniczyli również Pan Mirosław Makarewicz - Dyrektor SPZOZ w Lubartowie, Zastępca Dyrektora ds. Lecznictwa - Pani Marzena Kijewska, przewodniczący NSZZ „Solidarność” – Pan Jacek Wojdat, przewodniczący ZZRM - Pan Jacek Szysiak, Przewodnicząca ZZP w SPZOZ w Lubartowie – Pani Małgorzata Marczak, Główna Księgowa - Pani Agnieszka Kasperek, Naczelną Pielęgniarką - Pani Agnieszka Brześcińska, Kierownik Działu Organizacyjnego - Pani Dorota Ogrodowska oraz pan Artur Szczupakowski – ze strony Starostwa Powiatowego. Lista obecności stanowi *załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

Ad 2. Przyjęcie porządku obrad

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przedstawił porządek obrad z prośbą o zdjęcie z porządku obrad punktu 3 tj. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia, argumentując to koniecznością skonsultowania z radcą prawnym możliwości przyjęcia protokołu z poprzedniego posiedzenia przez Radę Społeczną w nowym składzie.

Zarządzono głosowanie w sprawie wykreślenia z porządku obrad punktu trzeciego.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 8 głosów,

Przeciw - 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady Społecznej przyjęli wykreślenie z porządku obrad punktu trzeciego.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 8 głosów,

Przeciw - 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady Społecznej przyjęli jednogłośnie porządek obrad.

Ad 3. WYKREŚLONY**Ad 4. Powołanie Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej w SPZOZ w Lubartowie (uchwała).**

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poprosił o zgłoszenie kandydatów.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej na stanowisko Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej zgłosił kandydaturę Pana Jacka Pożarowszczyka.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poprosił o przypomnienie procedury i trybu wyboru Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej.

Pan Artur Szczupakowski powiedział, że w przypadku wyboru Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej głosowanie jest jawne, chyba że któryś z członków Rady Społecznej złoży wniosek o przeprowadzenie głosowania tajnego. Jeśli nie ma takiego wniosku i innych kontrkandydatów Przewodniczący Rady Społecznej zarządza głosowanie. Jeśli kandydatura Pana Jacka Pożarowszczyka uzyska wymaganą większość głosów, zostanie on wyznaczonym Wiceprzewodniczącym Rady Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, czy są jeszcze inne kandydatury. Nikt się nie zgłosił. Przewodniczący zapytał, czy Pan Jacek Pożarowski wyraża zgodę na kandydowanie na Wiceprzewodniczącego.

Pan Jacek Pożarowski – członek Rady Społecznej wyraził zgodę.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zamknął listę kandydatów, przechodząc do głosowania. Przewodniczący zapytał członków Rady Społecznej, kto jest za tym, aby Pan Jacek Pożarowski został wybrany na Zastępcę Przewodniczącego Rady Społecznej w SPZOZ w Lubartowie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 7 głosów,

Przeciw – głos,

Wstrzymało się – 1 głos

Zarządzono głosowanie w sprawie wyboru Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej działającej w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 8 głosów,

Przeciw – głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 8/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyboru Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej działającej w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Ad 5. Powołanie przedstawiciela Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała).

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poprosił o zgłoszenie kandydatów.

Pan Jacek Pożarowski – członek Rady Społecznej zgłosił kandydaturę Pana Lucjana Mileszczyka.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, czy Pan Lucjan Mileszczyk wyraża zgodę na powołanie jako przedstawiciela Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy

Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej wyraził zgodę.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, czy są jeszcze inne kandydatury. Nikt się nie zgłosił. Przewodniczący zamknął listę kandydatów i powiedział, że zostaną przeprowadzone dwa głosowania: pierwsze głosowanie dotyczyć będzie wyrażenia zgody, natomiast drugie podjęcia uchwały. Przewodniczący zapytał członków Rady Społecznej, kto jest za tym, aby Pan Lucjan Mileszczyk został powołany jako przedstawiciel Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 7 głosów,

Przeciw – głos,

Wstrzymało się – 1 głos

Zarządzono głosowanie w sprawie powołania przedstawiciela Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 8 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 9/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyboru przedstawiciela Rady Społecznej do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poprosił Zastępcę Przewodniczącego Rady Społecznej Pana Jacka Pożarowszczyka o przeprowadzenie punktu 6 tj. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

Ad 6. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała).

Pan Jacek Pożarowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej poprosił o zreferowanie treści uchwały Pana Mirosława Makarewicza – Dyrektora SPZOZ.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ przywitał członków Rady Społecznej, wyrażając zadowolenie z tak zacnego grona osób w Radzie Społecznej, licząc na owocną współpracę. Pan Mirosław Makarewicz powiedział, że została przygotowana kolejna zmiana Regulaminu Organizacyjnego. Szpital w Lubartowie jest przygotowywany do akredytacji. Chcemy podnosić standardy jakości we wszystkich obszarach funkcjonowania szpitala, mając na uwadze bardzo trudną sytuację finansową szpitala i szukając możliwości zmniejszenia struktury kosztowej. W związku z tym zostały przygotowane podstawowe zmiany. Są to też zmiany rewolucyjne. Przez okres prawie dwóch lat Pan Mirosław Makarewicz jako Dyrektor SPZOZ w Lubartowie miał możliwość przyjrzenia się pracy zespołom, pracownikom, obszarom. W związku z tym Pan Mirosław Makarewicz wychodzi naprzeciw nowatorskim, ale nie abstrakcyjnym zmianom, które mają poprawić sytuację w obszarze zmniejszania kosztów osobowych, oraz jakości wykonywania tych zadań.

W związku z uprawomocnieniem uchwały dotyczącej zmiany statutu SPZOZ w Lubartowie, w której jest nowa komórka – Zakład Opiekuńczo-Leczniczy, Pan Mirosław Makarewicz wyraził zadowolenie z możliwości procedowania przepisów dotyczących tej jednostki, ponieważ czas ma tutaj duże znaczenie. Po wprowadzeniu tych zmian niezwłocznie zostaną przygotowane wnioski do Wojewody oraz na konkurs do Narodowego Funduszu Zdrowia. Jest bardzo prawdopodobne, że Zakład Opiekuńczo-Leczniczy w Jadwinowie zacznie działać od 1 lipca 2023 roku. To jest pierwsza zmiana, jaką trzeba wprowadzić do regulaminu, aby nadać bieg dalszym działaniom. Kolejną zmianą jest dodanie do struktury organizacyjnej SPZOZ w Lubartowie Zakładu Diagnostyki Endoskopowej. W związku z zakupem sprzętu -videokolonoskopów oraz uzyskaniem finansowania z NFZ na Pracownię Kolonoskopi po raz pierwszy w szpitalu w Lubartowie wykonywane są badania kolonoskopi, które cieszą się dużym zainteresowaniem. Szpital ma zespół specjalistów, dobry sprzęt, badania są bardzo precyzyjne. W Regulaminie Organizacyjnym uwzględniona ma być zmiana, iż w ramach Pracowni Przewodu Pokarmowego ma funkcjonować Zakład Diagnostyki Endoskopowej. W paragrafie 12 zostały powtórzone zmiany, które już funkcjonują. Szpital chce to uszczegółowić. Szpital może prowadzić inne niż leczniczą, dopuszczalną prawem działalność na świadczenie usług. Dotyczy to prowadzenia stołówki, punktów gastronomicznych, najmu, dzierżawy nieruchomości, będących w nieodpłatnym użytkowaniu SPZOZ w Lubartowie, usługi kserograficzne, transport sanitarny. Ta zmiana w statucie pozwoli wyodrębnić transport sanitarny z Ratowniczych Zespołów Wyjazdowych. W karetkach podstawowych są już zespoły dwuosobowe. Zespół Transportu Sanitarnego pracuje w systemie jednozmianowym i podporządkowany jest pod Izbę Przyjęć, później będzie podlegać pod Szpitalny Oddział Ratunkowy. Nie ma dyżurów nocnych. W przypadku transportu między szpitalnego szpital korzysta z usług firmy zewnętrznej, której usługi są tańsze, niż utrzymywanie pracowników na dyżurach nocnych. Jeśli chodzi o sterylizację sprzętu innego niż medyczny, szpital świadczy usługi sterylizacji dla zakładów kosmetycznych w Lubartowie, dzięki temu mogą one świadczyć usługi dla społeczeństwa. Kolejną zmianą w Regulaminie Organizacyjnym jest zmiana podległości służbowej

pielęgniarek z poradni specjalistycznych pod Naczelną Pielęgniarkę, a nie Pielęgniarki Oddziałowe. Pan Dyrektor ma do Pani Agnieszki Brześcińskiej - Naczelnej Pielęgniarki ogromne zaufanie. Naczelna Pielęgniarka jest osobą, która widzi potrzeby kadrowe, przesunięcia, zatwierdza te zmiany. Stąd potrzeba podporządkowania pielęgniarek funkcjonalnie i służbowo pod to stanowisko służbowe. W paragrafie 14 Regulaminu Organizacyjnego chcemy dopisać nowe brzmienie, że Dyrektor zawiera umowy cywilno-prawne na realizację świadczeń zdrowotnych, może zlecić podmiotom zewnętrznym prowadzenie rachunkowości i świadczenie innych usług stosownie do potrzeb SPZOZ w Lubartowie. Tego typu zmiana wychodzi naprzeciw temu, co szpital chce dokonać, jeśli chodzi o likwidację Działu Ekonomiczno-Finansowego. Prowadzenie rachunkowości zostałoby zlecone firmie zewnętrznej lub osobie fizycznej na umowę cywilno-prawną. Rachunkowość jednostki, zgodnie z ustawą o finansach publicznych kierownik jednostki powierza Głównemu Księgowemu. Rachunkowość z jednostki nie wychodzi. Dyrektor chce kupić tańsze ręce do pracy, postawić na lepsze rezultaty i lepszą efektywność wykonywania tych zadań. W Dziale Ekonomiczno-Finansowym nie wprowadza się dokumentów księgowych do systemu przez siedem godzin i trzydzieści pięć minut codziennie, przez pięć dni w tygodniu. To Główny Księgowy decyduje, w jakim okresie zdarzenia mają być zaksięgowane i jak ma być prowadzona rachunkowość. Bardzo uważnie i bardzo dogłębnie zostały przeanalizowane wszystkie argumenty za i przeciw tego typu działaniom. Z pełną odpowiedzialnością Pan Dyrektor wraz z Główną Księgową są w stanie bez żadnego zagrożenia wprowadzić formę outsourcingu, mając na uwadze rezultaty i aspekt kosztowy. To Dyrektor i Główna Księgową są osobami odpowiedzialnym za prowadzenie rachunkowości w jednostce i w przypadku kontroli przez instytucje finansowe, to oni odpowiadają. Pan Mirosław Makarewicz z Główną Księgową chcą wyjść naprzeciw tym zmianom, widząc tu potrzebę kosztową, zmianę mentalności podejścia oraz efektów. Zlikwidowany zostanie również Dział Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia. Pan Dyrektor Mirosław Makarewicz przez okres swojego zarządzania w SPZOZ w Lubartowie oraz doświadczenie zawodowe audytora doskonale wie, jak funkcjonują zamówienia publiczne, ile czasu poświęca się na to, jakie są obowiązki po stronie zamawiającego, a jakie obowiązki po stronie wykonawcy. Po stronie zamawiającego jest przede wszystkim przygotowanie postępowania, które polega na tym, że komórka merytoryczna po akceptacji kierownika przygotowuje wniosek o zamówienie. Osoba, której kierownik zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych powierza przygotowanie postępowania, uzgadnia z radcą prawnym projekt umowy, ogłasza postępowanie. Wszystko odbywa się on-line. Pani Kierownik Działu Zamówień i Zaopatrzenia z uwagi na różne sytuacje bardzo często pracowała zdalnie. Znakiem tego, każdy, kto będzie po tamtej stronie, bez względu na to, kto to będzie, ile osób to będzie, musi otrzymać dostęp do systemów informatycznych, których jesteśmy właścicielami i do platformy e-usługi, e-zamówienia publiczne, które są platformą ogólnodostępną i szpital ma tam konto. Wszystko odbywa się w systemie, nie ma wersji papierowej. W Dziale Techniczno-Inwestycyjnym zlikwidowana ma zostać Sekcja Techniczno-Inwestycyjna. Jest tu potrzeba dwóch umów zleceń do prowadzenia obsługi w zakresie opisu faktur, dokumentów gospodarczych związanych z utrzymaniem nieruchomości, mediów, odpadów medycznych, przygotowywania projektów umów. Są to działania, które można ustalić

w odstępach czasowych, nie ma potrzeby, żeby pracownik siedział tak długo. To wszystko zostało uwidocznione dopiero po głębszej analizie, po ocenie działalności i pracy. Ważna jest również strona kosztowa. W dziale Techniczno-Inwestycyjnym zostaje zespół elektryków, operatorów, hydraulików, robotników, dozorców. Osoby te pełnią dyżury w szpitalu. Dyrektor musi zabezpieczyć bieżącą działalność podmiotu leczniczego. Sekcja Aparatury Medycznej pozostaje bez zmian, Dział Żywienia oraz Sekcja Kuchni Szpitalnej również. Dział Epidemiologii oraz samodzielne stanowiska pozostają bez zmian jako usługi obce. W szpitalu funkcjonują usługi obce, np. Inspektor do spraw pożarowych, obronnych, inspektor ds. radiologii. Pewne rzeczy można zrobić w formie usługi obcej. Wychodząc naprzeciw pilnym potrzebom szpitala poszukiwania środków, tego typu propozycje Pan Dyrektor chce wprowadzić.

Pan Jacek Pożarowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej podziękował Panu Dyrektorowi i zarządził 15 minut przerwy.

Pan Jacek Pożarowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej przywitał wszystkich po przerwie, rozpoczynając dyskusję na temat przedstawionych przez Pana Mirosława Makarewicz Dyrektora SPZOZ zmian w Regulaminie Organizacyjnym.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał o wysokość oszczędności wynikających z opisanych zmian strukturalnych.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że po przeanalizowaniu sytuacji z Główną Księgową i Panią Marzeną Kijewską – Zastępcą Dyrektora d.s. Lecznictwa, żeby zapewnić realizację tych celów w zakresie obsługi rachunkowej, zamówień publicznych potrzebnym jest osiem-dziewięć umów zleceń. Koszt miesięczny pracodawcy piętnastu etatów to kwota ponad 128 000 zł. Natomiast obsługa cywilno-prawna maksymalnie dziewięciu umów zleceń to jest kwota 46 000 zł – 48 000 zł. Roczna oszczędność z tego tytułu to minimum 900 000 zł. Poza oszczędnością chodzi także o poprawę wyników i jakości.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że do tej pory nie były zgłaszane zastrzeżenia, jeśli chodzi o pracę Działu Zamówień Publicznych czy Działu Ekonomiczno-Finansowego. Szpital jest dużym zakładem pracy, zatrudniającym wiele osób, ponad 500 etatów. Pan Radosław Guz zapytał, czy było przeprowadzane rozeznanie rynku.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że było przeprowadzone rozeznanie rynku.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że w trakcie spotkań z pracownikami szpitala, nikt nie zgłaszał wątpliwości, ani zastrzeżeń do pracy określonych osób zatrudnionych w szpitalu, że źle pracują lub są mało efektywni. Pan Radosław Guz ma bardzo duże zastrzeżenia co do takiego sposobu szukania oszczędności w szpitalu. To jest

bardzo specjalistyczna działka, bo chodzi o działkę medyczną. Znalezienie firmy, która by się tym zajęła, kosztowało by bardzo dużo. Było wiele przypadków, gdzie zlecona była usługa na zewnątrz i końcowe koszty zdecydowanie przekraczały optymistyczne założenia na samym początku. Mowa jest o delegacji na zewnątrz Działu Zamówień Publicznych. W skali roku szpital przeprowadza dość dużo takich zamówień i znając specyfikę przeprowadzenia takiego postępowania, firma będzie musiała korzystać z pracy pracowników, którzy są zatrudnieni w szpitalu. Pan Radosław Guz opierając się na całościowym sprawozdaniu finansowym, nie widzi dużych wzrostów w dziale administracyjnym szpitala, tylko w zupełnie innych pozyjach. Oszczędności nie są szukane tam, gdzie koszty rosną lawinowo.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ zapytał Pana Radosława Guza, gdzie widziałby te oszczędności.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że jeśli chodzi o usługi obce, to w 2019 roku wynosiły one 15 000 000 zł, gdzie obecnie wynoszą 22 000 000 zł. To jest wzrost o 7 000 000 zł.

Do spotkania Rady Społecznej dołączyli pracownicy Działu Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia, Działu Ekonomiczno-Finansowego oraz Działu Techniczno-Inwestycyjnego.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej kontynuował swoją wypowiedź. Jeżeli chodzi o wzrost obsługi księgowej, co częściowo jest związane z wiborem, był to wzrost z 800 000 zł do blisko 4 000 000 zł. To nie zależy od Pana Dyrektora, ale zależy od sytuacji szpitala. Pan Radosław Guz może pokazać inne wzrosty, ponieważ posiada te dane, jest członkiem Rady Społecznej od 2014 roku. Szukanie oszczędności w kwestiach zwalniania pracowników ze szpitala nie jest uzasadnione.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ ponownie zapytał Pana Radosława Guza, gdzie widziałby oszczędności, czy ma zwolnić lekarzy, czy personel pielęgniarski.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że w tej chwili trwa dyskusja i żeby Pan Dyrektor nie zadawał pytań, ponieważ Pan Radosław Guz wyraża swoje wątpliwości i chce zakończyć swój wywód.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej odpowiedział, że Pan Dyrektor zadał zasadne pytanie. Pan Radosław Guz powiedział, że byłby w stanie na nie odpowiedzieć, musiałby wyciągnąć materiały dotyczące sprawozdania finansowego w porównaniu do tego, jak wyglądało to przed kilkoma laty. Rosną koszty kontraktów, umów zleceń, wydatków poza bieżącą działalnością szpitala. Tam Pan Radosław Guz szukałby oszczędności. Jeżeli dokonywane były wyliczenia i piętnaście osób zostanie zwolnionych, to oszczędność dla szpitala zgodnie z tym, co powiedział Pan Mirosław Makarewicz wyniesie ponad 1 200 000 zł.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ przypomniał swoją wypowiedź, mówiąc, że obecnie te 15 etatów kosztuje szpital ponad 1 200 000 zł rocznie.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej zapytał, ile rocznie będzie kosztowało outsourcowanie tych etatów na zewnątrz.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że będzie to maksymalnie 46 000 zł z kosztami ZUS. Przeprowadzona została analiza zakupu takich usług od osób cywilno-prawnych bądź firm. Pan Dyrektor będzie stawiał na umowy cywilno-prawne z osobami fizycznymi. Ta usługa jest dużo tańsza. Oszczędności z tego tytułu to ponad 900 000 zł rocznie. Szukając oszczędności, bo przecież celem jest bilansowanie szpitala różnymi sposobami, poszukujemy w tych obszarach również, wśród personelu medycznego też będziemy poszukiwać tych możliwości. Należy pamiętać, że szpital stoi na personelu medycznym. Patrząc na mapy potrzeb zdrowotnych i ilości hospitalizowanych pacjentów, ręce do pracy są tam bardziej potrzebne, a szpital ma minimum spełnionych norm do łóżek w szpitalu. Relacja kosztów do przychodów z NFZ nie jest zadowalająca. Z perspektywy dwóch lat Pan Mirosław Makarewicz wie, jak działa Dział Zamówień Publicznych i Dział Ekonomiczno-Finansowy i może w tych działach znaleźć inny sposób funkcjonowania, żeby przyniosło to oszczędności i cele zostały zrealizowane. Zrozumiałe jest niezadowolenie społeczne pracowników, ale niektórzy będą mieli szansę, będą mogli złożyć ofertę realizacji tych zadań w skali miesiąca. Formą zatrudnienia będzie umowa cywilno-prawna. Dyrektor będzie poszukiwał dotąd oszczędności, aż szpital zejdzie z kosztów osobowych na tyle, żeby mógł poprawić płynność finansową. Być może w przyszłości sytuacja się zmieni, szpital zostanie oddłużony i przyjdzie inna forma zatrudnienia. To jest propozycja Pana Dyrektora na chwilę obecną.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że ta argumentacja jego nie przekonuje.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że za poprzedniego dyrektora na Komisji Zdrowia było zadane pytanie dotyczące czynnika generującego wzrost zadłużenia szpitala. Odpowiedź na to pytanie brzmiała, że najważniejszym czynnikiem generującym wzrost zadłużenia są płace. W przekazanych materiałach była informacja o wzroście wynagrodzeń o 24 000 000 zł.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że należy pamiętać, że w szpitalu jest personel biały, który przechodząc na emeryturę, zmienia formę zatrudnienia na umowę cywilno-prawną po to, żeby było taniej dla szpitala.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przytaczając treść wiadomości ze skrzynki elektronicznej, zwrócił uwagę na to, że do tej pory wraz z zaproszeniem na Radę Społeczną wysyłany był komplet materiałów potrzebnych do porządku obrad. Przy organizacji dzisiejszego posiedzenia Rady Społecznej niezbędne materiały z uwagi na

konieczność przeprowadzenia konsultacji z Radcą Prawnym zostały wysłane dzień po wysłaniu zaproszeń na Radę Społeczną. Pan Tomasz Marzęda zwracając się do Pana Dyrektora, poprosił, aby od następnego posiedzenia Rady Społecznej wraz z wnioskiem o zwołanie Rady Społecznej wysyłany był komplet załączników. Pan Przewodniczący zwrócił również uwagę na to, aby cała korespondencja dotycząca posiedzeń Rady Społecznej wysyłana była na jego prywatny adres skrzynki elektronicznej. Materiały potrzebne do dzisiejszego porządku zostały wysłane na skrzynkę elektroniczną Starostwa Powiatowego. Pan Tomasz Marzęda od środy do piątku przebywał poza siedzibą Starostwa i dopiero w poniedziałek miał możliwość zapoznania się z tymi materiałami. Gdyby te materiały dotarły do niego wcześniej, miałby szansę wyrobić sobie swoją opinię i głosować za zmianami w Regulaminie Organizacyjnym. Natomiast dzisiaj Pan Przewodniczący będzie głosować przeciw.

Pan Andrzej Kardasz – członek Rady Społecznej powiedział, że z uwagi na to, że jest nowym członkiem Rady Społecznej i jeszcze nie miał okazji brać udziału w pracach tego gremium, chciałby podziękować za zaproszenie i zadać kilka pytań. Problematyka jest niełatwa. Natomiast zmiany, jak ujął to Pan Mirosław Makarewicz są rewolucyjne. Pan Andrzej Kardasz zapytał, czy inne jednostki lecznicze takie usługi prowadzą na zewnątrz? Czy rzeczywiście te usługi przyniosą wymierne oszczędności miesiąc do miesiąca, rok do roku procentowo? Te oszczędności, które Pan Dyrektor podaje, to są duże oszczędności, w skali miesiąca 80 000 zł. Czy Pan Dyrektor jest w stanie podać przykłady szpitali, które takie usługi na zewnątrz wyprowadziły i przyniosło to wymierne oszczędności? Czy Pan Dyrektor robił rozpoznanie na rynku, wśród firm, które takie usługi specjalistyczne świadczą? Prowadzenie księgowości, a prowadzenie księgowości szpitalnej może się różnić od księgowości, jaką prowadzi się w firmach jednoosobowych, w korporacjach, w zależności od tego, jaka jest specyfika działalności gospodarczej. Taka firma powinna mieć doświadczenie w prowadzeniu takiej formy działalności. To samo wiąże się z zamówieniami publicznymi. Czy Pan Dyrektor robił rozpoznanie na rynku, czy takie firmy są na rynku? Mówimy o rynku wewnętrznym, lubelskim.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że jeżeli chodzi o rozpoznanie na rynku, to w dzisiejszych czasach firmy prowadzące rachunkowość jakiegokolwiek podmiotu podpisując umowę, gwarantują, że będą prowadzić przykładowo rachunkowość podmiotu leczniczego zgodnie ze standardami rachunkowości, ustawą o rachunkowości, ustawą o finansach publicznych i wszystkimi innymi wytycznymi w tym zakresie. Są to samodzielne, niezależne osoby, które dają gwarancję tym, że mają doświadczenie. Pan Mirosław Makarewicz robił rozpoznanie takich biur rachunkowych, które przedstawiały informację, że do 5 000 zdarzeń gospodarczych koszt prowadzenia to 300 - 400 zł miesięcznie. Mają tych firm bardzo dużo i mają doświadczonych pracowników.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej zapytał, czy może dostać namiar na te firmy, ponieważ sam prowadzi działalność dotyczącą samorządu terytorialnego, korzysta z firm zewnętrznych.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że prywatnie też korzysta z firm zewnętrznych i wie, ile za to płaci. Małżonka Pan Dyrektora zleciła również taką usługę działalności medycznej firmie zewnętrznej i wie, ile miesięczne płaci za taką obsługę. Można podzwonić i popytać, to jest w pewnym sensie tajemnica handlowa. Pan Dyrektor powiedział, że może również kupić usługę od osoby fizycznej. Zostały przeprowadzone wyliczenia w oparciu o osobę fizyczną, pracownika ze szpitala, zatrudnionego na umowę zlecenie, który nie musi być codziennie w szpitalu. W mniejszym zakresie może wykonać to samo, co na pełnym etacie i może być to wykonane w sposób bardziej efektywny.

Pan Jacek Pożarowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej zapytał o znaczenie 5 000 zdarzeń, czy chodzi o faktury.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że to nie chodzi o faktury, a o zapisy w dziennikach na przykład. Nie są to kolosalne pieniądze, można tu zapłacić 5000 – 6000 zł miesięcznie za obsługę rachunkową. Dwie-trzy osoby po 5000 – 6000 zł i mamy obsługę rachunkową. Szpital w Puławach przystąpił do tzw. Centrum Usług Wspólnych, gdzie księgowość prowadzona jest w outsourcingu.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że przed chwilą wykonał telefon do znajomej, która jest lekarzem i prowadzi NZOZ na wsi, gdzie jest dwóch lekarzy, trzy pielęgniarki, jedna położna i koszt zlecenia takiej usługi to 2 500 zł.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że to jest właśnie to, o czym mówił. Można spokojnie poprowadzić obsługę rachunkową szpitala w sposób bezpieczny, zgodnie ze standardami zatrudniając na umowę zlecenie 2-3 osoby. Jeśli Główny Księgowy gwarantuje, że prowadzenie rachunkowości jest bezpieczne przy tego typu usługach, to Pan Dyrektor też się tego nie obawia.

Pan Andrzej Kardasz – członek Rady Społecznej przypomniał, że Pan Dyrektor nie odpowiedział jeszcze na jego pytania. Czy Pan Dyrektor zna szpitale tego typu jak lubartowski, gdzie te usługi są wyprowadzone na zewnątrz? Czy Pan Dyrektor próbował negocjować warunki pracy i płacy pracowników z tych działów, które chce Pan wyprowadzić na zewnątrz?

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ nawiązując do pytania drugiego odpowiedział, że rozmowy nie przyniosły żadnego rezultatu, związki zawodowe ani pracownicy nie wyrażają chęci na obniżenie sobie wynagrodzeń, tylko Dyrektor to zrobił. Jeśli chodzi o pierwsze pytanie, to Pan Dyrektor rozmawiał z Dyrektorem szpitala w Łukowie i on również rozważa, przejście na outsourcing. Pan Dyrektor zaznaczył, że nie wyprowadza rachunkowości ze szpitala. Rachunkowość będzie w szpitalu prowadzona. Księgi rachunkowe są prowadzone w jednostce. Dyrektor nie może wyprowadzić rachunkowości, bo ustawa tego zabrania, natomiast chce kupić tańszą usługę.

Pan Jacek Pożarowszczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej podziękował za wypowiedź i przekazał głos Panu Lucjanowi Mileszczykowi członkowi Rady Społecznej.

Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że nikogo z obecnych nie musi przekonywać, że sytuacja w szpitalu jest nietrudna, a dramatyczna. Zrozumiała jest desperacja Pana Mirosława Makarewicza Dyrektora SPZOZ w poszukiwaniu oszczędności. Zrozumiałe są działania, które Pan Dyrektor próbuje podejmować, szukając możliwości zbilansowania przychodów i kosztów. Kiedy Pan Dyrektor brał udział w konkursie na stanowisko dyrektora, zostało mu zadane pytanie dot. możliwości zbilansowania lewej i prawej strony. Wtedy padły zapewnienia, że Pan Dyrektor będzie robił wszystko, żeby do równowagi bilansowej kosztów i przychodów doprowadzić. Obecnie jest ponad 24 000 000 zł straty za 2022 rok. Niewiele wskazuje na to, żeby rok bieżący przyniósł radykalny odwrót tej sytuacji. Pan Lucjan Mileszczyk obawia się, że w niedługim czasie, może przyjść moment, że nie będzie pieniędzy na wypłatę wynagrodzeń. Patrząc na pracowników szpitala, z dużym zmartwieniem należy stwierdzić, że jest to bliżej niż dalej. Problem polega przede wszystkim na tym, że koszty osobowe są zdecydowanie za duże w stosunku do przychodów z NFZ. Więcej kosztuje obsługa pracowników, niż szpital otrzymuje pieniędzy z NFZ. Obowiązkiem Dyrektora jest poszukiwanie tych rozwiązań. Czy zaproponowane rozwiązanie jest właściwe- być może tak, ale Pan Lucjan nie potrafi na to pytanie odpowiedzieć. Należy zwrócić uwagę na to, że dzisiaj Rada Społeczna ma wyrazić opinię Dyrektorowi podmiotu leczniczego, czy ta zmiana Regulaminu Organizacyjnego jest zasadna i słuszna. Rada Społeczna jest organem doradczym dla Dyrektora, ale też organem opiniodawczym dla organu tworzącego – Rady Powiatu. Pan Lucjan Mileszczyk nie ma odwagi powiedzieć, że to rozwiązanie jest słuszne, właściwe, niezbędne. Nikt nie pytał Pana Lucjana Mileszczyka w sytuacji, kiedy na początku pracy pana Dyrektora w szpitalu znaczna ilość ludzi została przyjęta do pracy. Pan Lucjan Mileszczyk mógłby wypowiedzieć się w tej sprawie, gdyby wiedział, gdzie tamtych kilkadziesiąt osób zostało przyjętych i czy tamte przyjęcia były zasadne i mają jakikolwiek związek z tymi stanowiskami pracy. Dlatego Pan Lucjan Mileszczyk nie poprze tej zmiany w Regulaminie Organizacyjnym, a jednocześnie będzie oczekiwał, że to szukanie bilansowania będzie dokonywane. Wiele w tym kierunku się dzieje, chociażby przez zwiększenie przychodów z NFZ. To jest droga szczególnie istotna. Pan Lucjan Mileszczyk nie przyłoży ręki do tego, żeby pracownicy Działu Ekonomiczno-Finansowego i Działu Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia za jego przyzwoleniem zostali odesłani do domu. Należy mieć tę świadomość, że podjęcie tych działań, które Pan Dyrektor zasugerował, nie jest w żaden sposób uzależnione od decyzji Rady Społecznej. To właśnie Dyrektor szpitala jest odpowiedzialny za politykę zarówno kadrową, jak i finansową szpitala i to na jego barkach spoczywa ta odpowiedzialność. Opinia Rady Społecznej jest tylko głosem doradczym i nie ma żadnych skutków prawnych.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że nie jest przeciwnikiem outsourcingu. Tam, gdzie on działa i jest uzasadniony, powinien być wdrożony. Pan Przewodniczący Rady Społecznej oczekiwał odpowiedzi Pana Dyrektora na

pytania Pana Andrzeja Kardasza, tj. czy jest szpital samorządowy, w którym podobne usługi zostały outsourcowane, czyli zlecone na zewnątrz. Pan Tomasz Marzęda rozumie, że nie ma takiego szpitala. Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej nie chciałby, żeby szpital w Lubartowie był królikiem doświadczalnym. Według luźnych szacunków Pana Przewodniczącego te usługi, o których mówi Pan Dyrektor, to jest koszt około 220 000 zł nie rocznie, ale miesięcznie. Należy pamiętać, że są to usługi specjalistyczne. Szpital poza tym, że jest instytucją świadczącą usługi medyczne, jest także podmiotem w obrocie gospodarczym. W powiecie lubartowskim nie ma firmy księgowej, która podjęłaby się tego typu zadania. Mowa jest tutaj o zakładzie pracy zatrudniającym ponad siedemset osób. Pan Tomasz Marzęda kierując swoje słowa do Pana Mirosława Makarewicza Dyrektora SPZOZ, jeszcze raz powtórzył, że nie jest przeciwnikiem outsourcingu, natomiast oczekuje od dyrekcji co najmniej analizy porównawczej, w której zostaną przedstawione dane osób fizycznych lub firm, które podejmą się tego typu działań, ze złożoną ofertą, z analizą, z cenami. Wówczas będzie to rozważone.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że taka analiza została wykonana i Pan Dyrektor ma rozeznanie. Przekazał informację dotyczącą kosztów zatrudnienia na umowę zlecenie ośmiu pracowników.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział do Pana Mirosława Makarewicza Dyrektora SPZOZ, że nie zadał żadnego pytania, Pan Dyrektor nie jest członkiem Rady Społecznej. Do dzisiaj Pan Przewodniczący oficjalnie nie otrzymał Regulaminu Organizacyjnego, nie otrzymał takowej analizy, z którą miałby okazję się zapoznać.

Pan Jacek Pożarowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej zapytał, czy ktoś jeszcze chciałby zabrać głos w sprawie.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej na podstawie zestawienia z ubiegłych lat pokazał wzrost wynagrodzeń. Rok 2017 – 23 000 000 zł, 2018 r. - 27 000 000 zł, 2019 r. - 34 000 000 zł, 2020 r. – brak danych, 2021 r. - 48 000 000 zł, 2022 r. – 58 000 000 zł. Należy to przeanalizować, co ma wpływ na tak duży wzrost wynagrodzeń. Trzeba patrzeć globalnie w powiecie. Pracownicy Domów Pomocy Społecznej mówią, że lepiej pójść do pracy do szpitala. Pobory idą cały czas do góry, co będzie w 2023 roku?

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że to ustawodawca decyduje.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej przytoczył fragment wypowiedzi Pana Dyrektora dotyczący wysokości oszczędności wynikających ze zmiany Regulaminu Organizacyjnego oraz wypowiedź Pana Lucjana Mileszczyka dotyczącą tego, iż wkrótce może zabraknąć pieniędzy na pobory. Wyborcy mówią, że szpital powinien tak płacić, żeby starczyło na te pobory. Członkowie Rady Społecznej reprezentują tutaj powiat

lubartowski
i wyborców.

Pan Andrzej Kardasz – członek Rady Społecznej zwracając się do Pani Agnieszki Brześcińskiej Naczelnej Pielęgniarki, zapytał czy jest w stanie odpowiedzieć jaki wpływ zmiany ustawowe miały na wzrost wynagrodzeń.

Pan Jacek Pożarowszczyk – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej powiedział, że nie będzie odpowiadał na to pytanie, ponieważ w porządku obrad jest dzisiaj Regulamin Organizacyjny. Pan Jacek Pożarowszczyk zgodził się w stu procentach z tym, co mówili Pan Radosław Guz, Pan Lucjan Mileszczyk i Pan Tomasz Marzęda. Proponowana zmiana, pomimo tego, że przyniesie oszczędności, nie naprawi sytuacji finansowej szpitala. W ocenie Pana Jacka Pożarowszczyka nie jest to zmiana rewolucyjna. Zmiana rewolucyjna byłaby wtedy, gdyby było widoczne, jak są budżetowane oddziały, prosiliśmy o tą informację, tym bardziej że są to koszty osobowe, płacowe. Jeśli nawet członkowie Rady Społecznej głosowaliby za wprowadzeniem zmian w Regulaminie Organizacyjnym, to nic nie pomoże, strata będzie nadal na poziomie 23 000 000 zł. Nie poprawi się sytuacja szpitala. Zadaniem Pana Dyrektora jest bilansowanie szpitala, żeby szpital bilansował się na zero, albo przynosił taką stratę, którą jest w stanie pokryć Powiat Lubartowski. Ta zmiana nie przyniesie pożądanych efektów.

Pan Jacek Wojdat - Przewodniczący NSZZ „Solidarność” wyraził swoje zaniepokojenie zmianą Regulaminu Organizacyjnego. Zmiana ta niesie za sobą zwolnienie piętnastu pracowników, wśród których dziesięcioro jest członkami NSZZ „Solidarność”. Częste zmiany Regulaminu Organizacyjnego powodują dezorientowanie i chaos.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował za opinię, przechodząc do podjęcia decyzji o opinii dotyczącej Regulaminu Organizacyjnego SPZOZ w Lubartowie. Pan Przewodniczący zaproponował następujący tryb: w pierwszej kolejności podjęta ma być decyzja czy opinia jest pozytywna, czy negatywna, następnie podjęta zostanie stosowna uchwała. Pan Przewodniczący zapytał, czy są jakieś uwagi i wątpliwości co do takiego trybu.

Pan Andrzej Kardasz – członek Rady Społecznej powiedział, że członkowie Rady Społecznej powinni jedynie wyrazić opinię w sprawie i tyle.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że taka opinia zostanie wyrażona, tylko zaproponował dwa głosowania, pierwsze, czy członkowie opiniują pozytywnie, czy negatywnie, a w drugim głosowaniu podjęta zostanie stosowna uchwała.

W wyniku głosowania

Za przyjęciem – 0 głosów,

Przeciw – 3 głosy,

Wstrzymało się – 5 głosów.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyrażenia opinii o treści Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie.

W wyniku głosowania

Za przyjęciem – 0 głosów,

Przeciw – 3 głosy,

Wstrzymało się – 5 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 10/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyrażenia opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Ad 7. Sprawy różne, wolne wnioski.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej zwrócił się z prośbą o ujednolicenie formularza sprawozdania finansowego, aby był bardziej czytelny bez wskazywania na ceny określonych produktów takich jak ręczniki papierowe, szampon czy golarka.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poparł ten wniosek.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej zwrócił się z prośbą do Pani Agnieszki Kasperek Głównej Księgowej o przygotowanie materiałów dotyczących wzrostu wynagrodzeń z czterech ostatnich lat.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że celowo w sprawozdaniach zostały przedstawione bardzo szczegółowo wszystkie obszary, żeby pokazać stronę kosztową.

Ad 8. Zamknięcie posiedzenia.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował wszystkim i zamknął posiedzenie Rady Społecznej.

**Zastępca Przewodniczącego
Rady Społecznej w SPZOZ
w Lubartowie**

Jacek Pożarowski

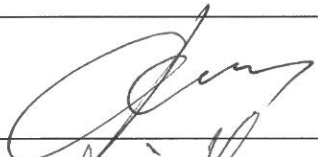
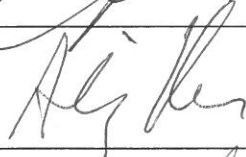
Protokołowała: Katarzyna Mroczkowska

Rada Społeczna w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki
Zdrowotnej w Lubartowie

LUBARTÓW 19 kwietnia 2023 roku

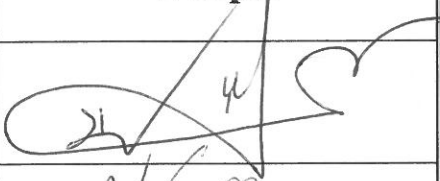
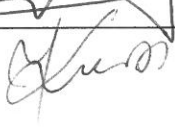
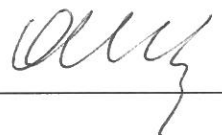
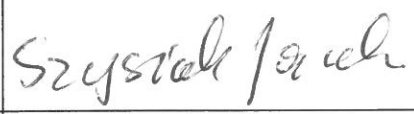
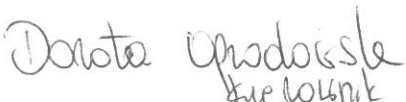
**Lista osób obecnych na posiedzeniu Rady Społecznej
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
w Lubartowie**

Członkowie Rady Społecznej

Lp.	Imię i Nazwisko	Podpis
1.	Tomasz Marzęda	
2.	Jacek Pożarowski	
3.	Lucjan Mileszczyk	
4.	Andrzej Kardasz	
5.	Jan Zaworski	
6.	Andrzej Rodak	
7.	Tadeusz Nastaj	
8.	Radosław Guz	

Rada Społeczna w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki
Zdrowotnej w Lubartowie

**Pozostali uczestnicy posiedzenia Rady Społecznej przy SPZOZ
w Lubartowie w dniu 19 kwietnia 2023 roku**

Lp.	Imię i Nazwisko	Podpis
1.	Mirosław Makarewicz Dyrektor SPZOZ w Lubartowie	
2.	Marzena Kijewska Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa SPZOZ w Lubartowie	
3.	Agnieszka Kasperek Główny Księgowy SPZOZ w Lubartowie	
4.	Przemysław Andrejuk Przewodniczący OZZL	
5.	Jacek Wojdat Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”	
6.	Anna Różniewska Przewodnicząca OZZPiP	
7.	Jacek Szysiak Przewodniczący ZZRM	
8.	Małgorzata Marczak Przewodnicząca ZZP w SPZOZ w Lubartowie	
9.	Agnieszka Brześcińska Naczelną Pielęgniarką	
10.	 Dorota Wrodońska Kucholnik D110	
11.		