

PROTOKÓŁ Nr 6/2023

z posiedzenia Rady Społecznej
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
w dniu 26 czerwca 2023 roku

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.
4. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.,
5. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023 ,
6. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania planu inwestycyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023,
7. Sprawy różne, wolne wnioski.
8. Zamknięcie posiedzenia

Ad 1. Otwarcie posiedzenia

Posiedzenie Rady Społecznej odbyło się 26 czerwca 2023 roku w Starostwie Powiatowym przy ul. Słowackiego 8, w godzinach 10:00 – 11:35.

Pan Tomasz Marzęda – Przewodniczący Rady Społecznej przywitał uczestników posiedzenia Rady Społecznej. Z ośmioosobowego składu Rady Społecznej w obradach uczestniczyło sześć członków, co stanowiło niezbędne quorum do podejmowania prawomocnych uchwał. W posiedzeniu uczestniczyli Pan Jacek Pożarowski, Pan Jan Zaworski, Pan Andrzej Rodak, dr Tadeusz Nastaj oraz Pan Radosław Guz. Lista obecności członków Rady Społecznej stanowi *Załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

W posiedzeniu uczestniczyli również Pan Mirosław Makarewicz - Dyrektor SPZOZ w Lubartowie, Zastępca Dyrektora ds. Lecznictwa - Pani Marzena Kijewska, przewodnicząca OZZPiP - Pani Anna Różniewska, przewodniczący NSZZ „Solidarność” – Pan Jacek Wojdat, przewodniczący ZZRM - Pan Jacek Szysiak, z upoważnienia zarządu ZZP w SPZOZ w Lubartowie – Pani Beata Tyda, Główna Księgowa - Pani Agnieszka Kasperek, Naczelnia Pielęgniarka - Pani Agnieszka Brześcińska, oraz Pan Artur Szczupakowski – ze strony Starostwa Powiatowego. Lista obecności stanowi *załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

Ad 2. Przyjęcie porządku obrad

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że Członkowie Rady Społecznej otrzymali porządek obrad w materiałach i zapytał, czy są jakieś uwagi do porządku obrad. Nikt nie zgłosił uwag.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 6 głosów,

Przeciw - 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady Społecznej przyjęli jednogłośnie porządek obrad.

Ad 3. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej otworzył dyskusję i udzielił głosu Panu Andrzejowi Rodakowi.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że uczestniczył w ostatnim posiedzeniu Rady Społecznej i ze zdziwieniem czytał dwukrotnie protokół, ponieważ jego wypowiedzi zostały pominięte. Teraz zostały pominięte wypowiedzi Pana Andrzeja Rodaka, w kolejnym protokole mogą zostać pominięte wypowiedzi innych członków Rady Społecznej. Jest to nieetyczne, niemoralne. Być może należałoby wyciągnąć z tego jakieś konsekwencje. To jest ignorancja.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej uzupełniając wypowiedź Pana Andrzeja Rodaka dodał, że na ostatnim posiedzeniu Rady Społecznej Pan Andrzej Rodak dosyć dużo mówił na tematy związane ze szpitalem i dla Pana Radosława Guza jest to też bardzo niepokojące, że nie ma nic wspomniane z jego wypowiedzi. Pan Radosław Guz przeprosił, że nie mógł uczestniczyć w ostatniej Radzie Społecznej. Natomiast na wcześniejszej Radzie Społecznej, w której Pan Radosław Guz uczestniczył zadał pytanie dotyczące uregulowania należności w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Tej informacji także nie ma w protokole. Pan Radosław Guz chciał to powiedzieć na ostatniej Radzie Społecznej, niestety nie uczestniczył w niej, protokół został przyjęty. Pan Radosław Guz uważa, że niektóre wypowiedzi w protokole są po prostu pomijane przez protokolantkę. Pan Radosław Guz chciałby dołączyć się do tego co powiedział Pan Andrzej Rodak, że protokoły są pisane wybiórczo.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że ma podobną uwagę. W poprzedniej Radzie Społecznej Pan przewodniczący nie mógł uczestniczyć z uwagi na udział w spotkaniu Związku Powiatów Polskich. Natomiast na jeszcze wcześniejszej Radzie Społecznej Pan Przewodniczący zwrócił uwagę Panu Dyrektorowi na sposób

informowania Rady Społecznej. Pan Przewodniczący podkreślił wyraźnie, że nie zwoła Rady Społecznej, jeśli otrzyma tylko jednostronicowe zawiadomienie z proponowanym porządkiem obrad. Pan Przewodniczący sprawdził zarówno w historii, w której on miał okazję uczestniczyć, a jest to już ponad cztery lata, jak i za poprzednich posiedzeń, odbywało się to w taki sposób, że każdy z członków Rady Społecznej wraz z informacją o zaproponowanym porządku obrad otrzymywał pełny komplet materiałów i o tym także wzmianki w protokole nie było. Nad protokołem dzisiejszym Pan Przewodniczący wstrzyma się od głosu, ze względu formalnego, nie uczestniczył w poprzednim posiedzeniu Rady Społecznej. Przewodniczący zwracając się do Pana Mirosława Makarewicza – Dyrektora SPZOZ w Lubartowie poprosił o przyjęcie poważnego ostrzeżenia. Nie może być tak, że protokół jest cenzurowany, Przewodniczący ma nadzieję, że to się tak nie odbywa i ma bardzo poważne zastrzeżenia, co do tego, jakie informacje członkowie Rady Społecznej przyjmują w protokołach. Jeśli są wystąpienia, te wystąpienia są istotne, bo Pan Przewodniczący rozumie, że wystąpienie Pana Andrzeja Rodak było istotne, wystąpienie Pana Radosława Guza było istotne, uwaga Pana Przewodniczącego też była istotna, ale nawet jeśli nie była istotna, a padła na posiedzeniu Rady Społecznej, to powinna być zaprotokołowana. Przewodniczący poprosił Pana Mirosława Makarewicza Dyrektora SPZOZ w Lubartowie o odniesienie się do poruszonego tematu.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że pracownicy SPZOZ w Lubartowie sprawdzą nagrania i zapisy pismem ręcznym. Jeśli zostało to pominięte, zostanie to naprawione. Nikt tutaj niczego nie cenzuruje. Jeśli doszło do błędu pracownika Pan Dyrektor przeprasza z góry. Protokół zostanie skorygowany. Jeśli chodzi o sposób powiadamiania o zwołaniu Rady Społecznej, jeszcze za poprzedniej Pani Starosty zawsze wysyłana była informacja, że szpital prosi o zwołanie Rady Społecznej w sprawie określonych tematów. Określony był termin i wtedy liczone było siedem dni, żeby można było te materiały przesłać. Pan Dyrektor nie przypomina sobie, żeby wyglądało to wcześniej inaczej. Tak to jest przyjęte w statucie i regulaminie SPZOZ w Lubartowie. Jeżeli członkowie Rady Społecznej życzą sobie, żeby z chwilą zwołania Rady Społecznej wysyłany był komplet dokumentów, zostanie to zmienione w regulaminie. Szpital stosuje się do tego, co jest obecnie. Jeśli jest taka potrzeba, zostanie to zmienione. Czasami są takie sytuacje, tak jak ta np. z opinią biegłego, materiały nie mogły być wysłane, ponieważ szpital nie miał jeszcze opinii.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, dlaczego nie było opinii biegłego.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że należałoby zapytać o to biegłego rewidenta, sprawozdanie do biegłego rewidenta zostało wysłane 12 kwietnia 2023 roku. Z chwilą otrzymania opinii, została ona niezwłocznie przesłana do Starostwa Powiatowego.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał Panią Agnieszkę Kasperek – Główną Księgową, do kiedy ma ona termin poinformowania Zarządu i Rady Powiatu o wyniku finansowym i sprawozdaniu finansowym.

Pani Agnieszka Kasperek – Główna Księgową odpowiedziała, że zgodnie z ustawą o rachunkowości szpital jest zobligowany sporządzić sprawozdanie do 31 marca. Termin do przekazania sprawozdania do zatwierdzenia przez organ założycielski to koniec czerwca.

Pan Jan Zaworski – członek Rady Społecznej zaproponował, że jeżeli są pewne nieścisłości, a właściwie brak jest zapisu wypowiedzi Pana Andrzeja Rodaka, to protokół powinien zostać uzupełniony i będzie przyjęty na następnym posiedzeniu Rady Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że Pan Jan Zaworski wnioskuje o wycofanie z porządku obrad punktu trzeciego, tj. przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia.

Zarządzono głosowanie w sprawie wykreślenia z porządku obrad punktu trzeciego.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 6 głosów,

Przeciw - 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady Społecznej przyjęli wykreślenie z porządku obrad punktu trzeciego.

Ad 4. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że najważniejszą informacją dla dyrektora jako kierownika zakładu i jest to zasługa Pani Agnieszki Kasperek – Głównej Księgowej, że 2022 rok jeśli chodzi o rachunkowość został zakończony, sporządzono rzetelny obraz sytuacji finansowej. Księgi rachunkowe prowadzi się w sposób rzetelny, jasny, sprawdzalny, zgodnie ze standardami rachunkowości. Opinia biegłego rewidenta przedstawia ten obraz. Opinia mówi też, o tym, że istnieje ryzyko utraty płynności finansowej zakładu, ale to ryzyko istnieje od kilku dobrych lat. Biegły przedstawił obraz w sposób rzetelny, na podstawie tego, co jest w księgach rachunkowych.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował za wypowiedź i otworzył dyskusję. Jeśli chodzi o opinię Przewodniczącego, to oddziela ją od sytuacji ekonomiczno-finansowej w szpitalu od samej formalnej procedury przyjęcia sprawozdania. Sprawozdanie odzwierciedla stan, jaki jest w szpitalu i Przewodniczący będzie głosował za przyjęciem tego sprawozdania. Natomiast Przewodniczący jeszcze nie chciałby zamykać dyskusji, ponieważ czeka na kolegę, którego wysłał po wyciąg z ustawy.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ zaproponował, żeby w posiedzeniach Rady Społecznej brał udział Radca Prawny, żeby wyjaśniać pewne kwestie.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że nie ma tego w porządku obrad, ale są to dokumenty powiązane, plan finansowy, plan inwestycyjny, który za chwilę będzie przyjmowany. Natomiast podobnym dokumentem jest raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej w szpitalu. Jaki jest termin, który ustawa nakłada na kierownika?

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że raport należy sporządzić do 31 maja. Kierownik sporządza raport i umieszcza w Biuletynie Informacji Publicznej. Informatyk zrobił to dwa tygodnie później, ale raport został sporządzony na 31 maja. Nie ma przepisu, który nakazywałby przesłać raport do organu stanowiącego, tylko jest określone, że organ stanowiący przyjmuje raport w drodze uchwały.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przytoczył treść art. 52 ustawy o rachunkowości: kierownik jednostki zapewnia sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego nie później niż w ciągu trzech miesięcy od dnia bilansowego, dzień bilansowy to jest 31 grudnia poprzedniego roku i przedstawia je właściwym organom zgodnie z obowiązującymi jednostkę przepisami prawa, postanowieniami statutu lub umowy.

Pani Agnieszka Kasperek – Główna Księgowa powiedziała, że w statucie SPZOZ w Lubartowie nie jest to określone.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że tylko jeden z członków Rady Społecznej nie jest członkiem Rady Powiatu. Kolejnym obowiązkiem ustawowym nałożonym nie na szpital, tylko na Radę Powiatu jest obowiązek zatwierdzenia sprawozdania finansowego do końca czerwca. Czy nielogicznym byłoby, że na dzień 31 marca pracownicy szpitala sporządzają taki dokument, że te dokumenty, które są już sporządzone, przesłane do biegłego rewidenta, przesyłane są także Zarządowi i Radzie Powiatu. Rada Powiatu ma wtedy kilka tygodni na zapoznanie się z tymi dokumentami. W międzyczasie przesyłana jest opinia biegłego rewidenta o przedłożonym sprawozdaniu finansowym, uzupełniamy tę dokumentację i obrady Rady Powiatu odbywają się wtedy w sposób mniej nerwowy, bo żaden z radnych nie zarzuci, że w piątek otrzymał materiały i właściwie nie miał czasu, bo miał także inne obowiązki, był weekend, obowiązki rodzinne. Który z radnych ma możliwość rzetelnego zapoznania się z takimi dokumentami właściwie przez dwa dni ?

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ przyznał rację Panu Przewodniczącemu i dodał, że takie rzeczy należałoby określić, ponieważ utrudnia to pracę również Panu Dyrektorowi w związku z natłokiem różnych zdarzeń. Można to określić w drodze umowy w sprawie sprawozdawczości finansowej pomiędzy jednostkami organizacyjnymi powiatu a Starostwem Powiatowym, określić konkretne terminy. Byłoby to rozwiązanie na dłużej, w ramach tzw. kontroli zarządczej. Pan Dyrektor jest otwarty, żeby tak zrobić.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej dodał, że w tej chwili jest nerwowa sytuacja, za chwilę Pan Przewodniczący Jerzy Zwoliński będzie prowadzić sesję. Przewodniczący Tomasz Marzęda chciałby, żeby to sprawozdanie przeszło bezboleśnie przez Radę Powiatu, żeby głosowanie nad tymi dokumentami to już była tylko sprawa formalna, ale tak nie będzie. Pan Tomasz Marzęda jako przewodniczący Zarządu Powiatu i Starosta Lubartowski ma pewne obowiązki terminowe. Przewodniczący wysłał zawiadomienie o terminie posiedzenia Rady Powiatu, wysłał załączniki do Radnych, a tych materiałów niestety nie wysłał, ponieważ ich jeszcze na dzień zawiadomienia o posiedzeniu sesji nie było. W pierwotnym posiedzeniu porządku obrad Rady Powiatu nie ma tych punktów, dlatego że materiały ze szpitala Starostwo Powiatowe otrzymało w czwartek po południu.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odnosząc się do wypowiedzi Przewodniczącego powiedział, że proponuje zmianę regulaminu Rady Społecznej, w którym trzeba wszystko dokładnie określić, bo tak być nie może. Pan Dyrektor chce, żeby członkowie Rady Społecznej mieli czas na zapoznanie się z materiałami. Ten chaos trwa już od dawna.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej wyraził swoje zadowolenie z powodu uzyskania porozumienia. Przewodniczący zwracając się do Pani Agnieszki Kasperek – Główniej Księgowej powiedział, że nie widzi żadnych przeciwwskazań, żeby sprawozdanie, którym ona dysponuje już na koniec marca, na początku kwietnia przekazać je Zarządowi i Radzie Powiatu, a nawet Radzie Społecznej z informacją, że szpital czeka na opinię biegłego. Radni dysponując swoją wiedzą, doświadczeniem mogą wtedy przeanalizować te dokumenty, wyrobić swoją opinię, popytać kolegów, popytać fachowców, co sądzą o tej sytuacji. Natomiast w tej chwili mamy po raz kolejny sytuację nerwową i sytuacja będzie bardzo nerwowa na sesji Rady Powiatu.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że proponuje zmiany, umowę między SPZOZ w Lubartowie a Starostwem Powiatowym lub zmiany w statucie.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przypomniał, że dyskusja dotyczy punktu czwartego porządku obrad czyli wyrażenia opinii w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Przewodniczący jeszcze raz podkreślił, że ma wiele uwag do obszaru finansowo-organizacyjnego, natomiast członkowie w tej chwili opiniują stronę formalną sprawozdania finansowego.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej przypomniał fragment wypowiedzi Pana Dyrektora Makarewicza dot. sprawozdania finansowego, że zdaniem biegłego rewidenta na podstawie przeprowadzonego badania sprawozdania finansowego należy stwierdzić że, istnieje istotne ryzyko utraty płynności finansowej zakładu. Pan Radosław Guz poprosił

o sprawdzenie od którego roku biegli rewidenci zamieszczają tego typu zdanie w sprawozdaniach finansowych szpitala. (część wypowiedzi niezrozumiała)

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że w sprawozdaniu z ubiegłego roku takie zdanie było.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej potwierdził ten fakt. Powiedział, że warto byłoby przytoczyć w protokołach objaśnienie ze zwróceniem uwagi biegłego rewidenta, strata za rok poprzedni wynosi 24 308,40 zł, ujemna wartość aktywów własnych w kwocie 53 066,10 zł, zobowiązania krótkoterminowe na koniec roku 2022 wynoszą 33 313,60 zł i stanowią 37% wartości rocznego przychodu oraz informację, że na dzień 31 grudnia 2022 r. zobowiązania krótkoterminowe przewyższają aktywa obrotowe o kwotę 18 274,30 zł. Pan Radosław zwracając się do Pana Przewodniczącego, poprosił, aby ktoś przygotował dla Rady Społecznej taką informację, od którego roku biegli rewidenci wskazują na to, że SPZOZ w Lubartowie traci płynność finansową. Jeżeli mamy to od 20 lat, to należy na to zwrócić uwagę. (część wypowiedzi niezrozumiała)

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przytoczył treść przepisów, zgodnie z obecnym brzmieniem ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2023. poz. 991) obowiązek sporządzenia i udostępnienia w Biuletynie Informacji Publicznej raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przypada w terminie dwóch miesięcy od dnia upływu terminu do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego. Przewodniczący przypomniał, że ten termin to jest 31 marzec. Do końca maja jest obowiązek sporządzenia i udostępnienia w Biuletynie Informacji Publicznej raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej. Przewodniczący zapytał o termin zamieszczenia raportu na stronie BIP i przypomniał, że było to 16 czerwca 2023 r.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ potwierdził, że było to dwa tygodnie później.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej odpowiedział, że z jakiegoś powodu nie może w taki sposób podejść do obowiązku, jaki ustawa nakłada na Radę o przyjęciu sprawozdania. Termin ustawy to jest termin prawa materialnego. Do 31 maja to znaczy do 31 maja, to może być 10 maja, 5 maja, 4 kwietnia, ale na pewno nie 2 czerwca, nawet nie 1 czerwca, ponieważ wtedy już jest termin przekroczony. Pan Przewodniczący zwracając się do Pani Agnieszki Kasperek – Głównej Księgowej zapytał, czy podziela jego opinię.

Pani Agnieszka Kasperek – Główna Księgowa przyznała, że jest po terminie.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że wiele rzeczy w SPZOZ w Lubartowie było organizacyjnie nie zrobione, m.in. to, że strona internetowa BIP szpitala

nie była utworzona zgodnie z przepisami. Nikt wcześniej tego nie widział. Pan Dyrektor zauważył to i chciał doprowadzić to do stanu prawnego, polecił, aby szpital przystąpił do BIP LUBELSKIE, czyli do takiej strony, która jest ogólnie obowiązująca wszędzie. Te prace trwały i z tego powodu szpital nie mógł umieścić tych informacji, ponieważ nie miał dostępu do strony. Informatycy robili wszystko, żeby to się udało i udało się dopiero 16 czerwca 2023 r. Obecnie, gdy już wszystko jest ułożone, jest nowy BIP, dobiegają końca prace nad całkowicie nową stroną SPZOZ w Lubartowie, odpowiadającą potrzebom pacjenta Dyrektor w przyszłym roku tych terminów dotrzyma.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał Pana Dyrektora, czy zgadza się z członkami Rady Społecznej, że termin umieszczenia w BIP tego raportu został przekroczony.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że się z tym zgadza.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że cieszy się, że Pan Dyrektor zmienił zdanie, ponieważ jeszcze przed chwilą Pan Dyrektor mówił, że do początku czerwca ma czas na przygotowanie tego raportu. Pan Przewodniczący przypomniał, że trwa dyskusja dot. punktu 4, tj. wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Wobec braku głosów, Pan Przewodniczący zamknął dyskusję i odczytał treść uchwały. Przewodniczący otrzymał informację dot. zmiany publikatora, co nie ma wpływu na treść uchwały i odczytał, jak powinno być, jednocześnie poprosił pracowników szpitala o przygotowanie odpowiedniej treści, powinno być: tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 991. Pan Przewodniczący zapytał, czy są jakieś uwagi do treści zaproponowanej uchwały, nikt nie zgłosił uwag.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyrażenia opinii w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 4 głosy,

Przeciw – głosów,

Wstrzymało się – 2 głosy.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 13/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie za rok obrotowy od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. (uchwała w załączeniu).

Ad 5. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ przytoczył dane z planu finansowego SPZOZ w Lubartowie na 2023 r. Przychody z działalności podstawowej na 2023 r. zaplanowane zostały w kwocie 95 074 435,92 zł, w tych przychodach zostały uwzględnione wartości wycen, które będą obowiązywały od 1 lipca 2023 r. stricte przeznaczone na podwyżki ustawowe, zobowiązania, na całą działalność bieżącą podstawową i operacyjną szpitala. Jest to kwota 5 000 000 zł., tyle Narodowy Fundusz Zdrowia od lipca na cały rok wycenił te wzrosty. 5 000 000 zł w skali roku daje niecałe 400 000 zł miesięcznie. Koszty działalności podstawowej zostały zaplanowane w kwocie 109 700 811,14 zł. Patrząc na całą działalność SPZOZ w Lubartowie, we wszystkich obszarach kosztów rodzajowych, we wszystkich obszarach przychodów również, biorąc pod uwagę koszty finansowe, przychody finansowe, strata na koniec roku 2023 była by w kwocie 15 946 375,22 zł. To jest według tego, co obecnie mamy. Działania restrukturyzacyjne będą dalej podejmowane i ten wynik jeszcze może się zmienić. Wzrasta kwota kontraktów, wzrastają koszty umów cywilnoprawnych. Jeśli chodzi o stosunek kosztów osobowych zawartych w planie finansowym na 2023 r. do przychodów ze sprzedaży produktów wynosi on 93%. Wliczone zostały wynagrodzenia, kontrakty, ZUS. Jest to sygnał, że szpital idzie w dobrym kierunku. Podejmowanie działań restrukturyzacyjnych jest dalej niezbędne.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej otworzył dyskusję.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał o wysokość straty w szpitalu na chwilę obecną.

Pani Agnieszka Kasperek – Główna Księgowa odpowiedziała, że zgodnie z raportem, który został przygotowany na koniec maja 2023 r. strata wynosi 9 000 000 zł., nie zostały jeszcze uwzględnione dyżury dla lekarzy i umowy zlecenia będą naliczane pod koniec czerwca 2023r.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ dodał, że w wykonaniu za maj 2023 r. według stanu księgowego jest na plusie prawie 2 000 000 zł. Nie wpłynęły jeszcze wszystkie kontrakty, wszystkie koszty. Za kwiecień 2023 r. na plusie było 1 000 000 zł, a strata wyniosła 1 063 000 zł. W porównaniu do marca 2023 r. to jest prawie 1 500 000 mniej. Dzieją się rzeczy na plus, jednak sytuacja szpitala jest jeszcze bardzo zła. Ceny procedur medycznych są nie adekwatne do kosztów. Od 1 lipca będą zawierane nowe umowy na sprzęt jednorazowy, spodziewamy się, że będą to wyższe kwoty. Inflacja dalej daje znać o sobie. Procedury są wycenione na bardzo niskim poziomie.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej zwracając się do pracowników szpitala, powiedział, że stawiają członków Rady Społecznej przed bardzo trudną decyzją. Bardzo pięknie wygląda sytuacja, kiedy mieliśmy 24 000 000 zł, teraz mamy 15 000 000 zł, to jest różnica prawie 10 000 000 zł. Teoretycznie Pan Radosław Guz powinien zaklaskać

i pochwalić działania, tylko dalej jest strata. Zwracając się do Pana Dyrektora zapytał, czy uda się cokolwiek zrobić kosztami finansowymi, mówimy o ponad 4 000 000 zł. (część wypowiedzi niezrozumiała)

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że na pewno one nie znikną, one dopiero znikną jak szpital spłaci swoje kredyty, a to będzie za 20 – 30 lat. Możemy obniżyć koszty finansowe i działania szpitala idą w tym kierunku. Działamy razem na rzecz tego, aby przeprowadzić konwersję długu BGK, polegającą na tym, żeby zamienić kredyt w BFF na kredyt w banku państwowym, wtedy te koszty finansowe rocznie zmniejszyłyby się o ponad 1 000 000 zł. To jest cel Programu Naprawczego. Pierwsza część materiałów została oddana do BGK do wstępnej oceny. Ona pokazuje że, przez pierwsze 5 lat prognoza finansowa pokazuje, że szpital potrzebuje własnego zastrzyku finansowego, żadnych źródeł zewnętrznych, po to, aby zmniejszyć te koszty. Nie da się zwiększyć rocznie o 10 000 000 zł przychodów. Działania restrukturyzacyjne, które zamierzamy wprowadzić, pozwolą na to, że prognoza finansowa nam się zepnie, wtedy do BGK zostanie wysłana wersja gotowa z dokumentami potwierdzającymi, że to się zadzieje. Samo wpisanie do tabelki tej kwoty, która w przybliżeniu pokazuje, że przez pięć lat spina nam się i od szóstego roku jesteśmy w stanie spłacać zadłużenie, poprawia się płynność finansowa, to jest za mało. Musimy przedstawić zatwierdzone przez dokumenty działania restrukturyzacyjne, że to się zadzieje. Tego typu działania są teraz podejmowane i bez nich nie uda się tego elementu zrobić, żeby zmniejszyć te koszty finansowe. Jest to możliwe i na pewno się zadzieje.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej przytoczył treść informacji dodatkowej do sprawozdania tj. liczba etatów na koniec roku 2021 wynosiła 552,96; liczba etatów na koniec roku wynosiła 620,85, co daje wzrost o 68 etatów. Pan Tadeusz Nastaj myślał, że liczba etatów się zmniejsza, a nie zwiększa, poprosił o wyjaśnienia.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że należy pamiętać o jednej rzeczy. Program Naprawczy, który przyjęła Rada Powiatu w 2021 r. mówiący o tym, że Oddział Pediatryczny zostaje odtworzony, spowodowało to, że szpital musiał zatrudnić personel. Tam było około czterdziestu osób łącznie z lekarzami. Drugim punktem było utworzenie sali udarowej na Oddziale Neurologicznym, to jest pięć łóżek, do pełnego zabezpieczenia potrzebnych było dziesięć pielęgniarek. Należy również pamiętać o tym, że był covid. Trzeba było ratować sytuację w szpitalu, było siedemdziesiąt łóżek covidowych. Nikt nie był w stanie pomóc szpitalowi, przez Wojewodę Lubelskiego nakładane były reżimy sanitarne i łózkowe w trybie nakazów. Obecnie spada zatrudnienie, w informacji wysłanej do Zarządu Powiatu jest 604 lub 609 etatów. Tendencja jest spadkowa.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej dopytał, czy mowa jest o liczbie etatów, natomiast kontraktowi to jest dodatkowa pula.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że kontrakty to jest całkiem co innego.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał o liczbę pracowników kontraktowych.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że wszystkich umów kontraktowych w szpitalu jest chyba 179. Szpital powinien liczyć do zapewnienia tego stanu w trzech miejscach 800 osób na etatach.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał o wzrost o 26 etatów dotyczący personelu średniego pozostałego.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że w SPZOZ w Lubartowie został utworzony Zakład Diagnostyki Obrazowej, trzeba było zatrudnić techników RTG, lekarzy, sekretarzy medycznych na etaty i na umowy kontraktowe. Są to stanowiska potrzebne do funkcjonowania szpitala, to jest norma minimalna.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał o wzrost o 5 etatów dotyczący personelu pozostałego niższego.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że nie ma tych informacji przed sobą, pytania dotyczą sprawozdania za ubiegły rok. Został utworzony Dział Epidemiologii i Higieny Szpitalnej, coś co poprzedni dyrektor miał do utworzenia, a nie zrobił tego. Bez tego działu praktycznie szpital nie istnieje. Chodzi zapewne o salowe i sprzątaczkę.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej odpowiedział, że salowe i sprzątaczkę pozostały na takim samym poziomie – 55 etatów.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że może chodzi tu o Dział Techniczny, tam też przybyły osoby, może chodzi o elektryków, może chodzi o tlenowca. To na pewno nie są osoby, które chodzą i się objają.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej powiedział, że personel techniczny zmniejszył się o 25 etatów na 19. Gdyby było to opisane bardziej czytelnie, członkowie Rady Społecznej by wiedzieli. Na jednej z wcześniejszych Rad Społecznych Pan Tadeusz Nastaj zadał pytanie, co generuje stratę. W tym momencie stratę generują płace, bo od 2018 roku płace wzrosły o 52 000 000 zł.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że procedury medyczne w szpitalu wykonywane są przez pracowników, zasoby ludzkie. One są pokrywane z NFZ, z jednej puli, nie ma w NFZ wynagrodzeń, tylko jest jedna – za procedury medyczne. Przykładowo za wyrostek, który kosztuje 3 000 zł trzeba obdzielić. Wszystkie szpitale na dzień dzisiejszy mają trudności, żeby pokrywać to jeden do jednego. Po obecnych wycenach,

to też nie napawa optymizmem, bo to dalej jest za mało, a gdzie ubiegły rok. Dlatego też trzeba przeprowadzać działania restrukturyzacyjne i być może zmieniać też w pewnych sytuacjach profil szpitala.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał o perspektywy na następne pół roku, czy jest szansa, żeby stanąć w miejscu, czy dalej idziemy do tyłu.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że co miesiąc sytuacja w szpitalu poprawia się. Wspólnie z Zarządem Powiatu działamy w tym kierunku, że to się zmienia. Już jest 1 000 000 zł mniej straty w kwietniu, w maju będzie też około miliona. Sytuacja się zmienia.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zwrócił się z pytaniem do Pana Dyrektora i Pani Agnieszki Kasperk – Główniej Księgowej, co jest podstawą prawną ich gospodarki finansowej dzisiaj na 2023 rok.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że jest to plan finansowy.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, jaka jest opinia Rady Społecznej i kiedy powstał plan finansowy.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że plan powstał wcześniej, tylko był weryfikowany. Szpital czekał na określenie umów z NFZ. Art. 52 ustawy o działalności leczniczej określa, że kierownik jednostki sporządza plan finansowy i koniec.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że trwa okres wakacyjny, każdy planuje wakacje, rozkłada mapę, ustala to z rodziną, gdzie jedziemy, jak jedziemy, jaki będzie budżet, w międzyczasie następują jakieś zdarzenia nieprzewidziane, modyfikujemy nasze plany. Przewodniczący zgada się Panem Dyrektorem w kilku kwestiach, m.in. z tym, że w trakcie roku następuje cykl zdarzeń, których nie byliśmy w stanie przewidzieć, to jest oczywiste. Plan finansowy ulega modyfikacji. Natomiast Pan Przewodniczący nie zgadza się z Panem Dyrektorem co do tego, że jest jakikolwiek wewnętrzny dokument, bo ten dokument byłby prawomocny, po uzyskaniu opinii Rady Społecznej. Nawet jeśli opinia Rady Społecznej byłaby negatywna, ale by ona była. Natomiast w tej chwili nie ma podstaw do gospodarki finansowej na 2023 r. Rada Powiatu ma obowiązek przyjąć budżet na kolejny rok do końca grudnia, jeśli tego nie wykona, za Radę zrobi to Wojewoda. Przewodniczący zgadza się z Panem Dyrektorem, że ustawa nie mówi, że szpital do końca grudnia musi to zrobić, natomiast pewna sztuka zarządzania nakazuje to. W tej chwili powinny trwać rozmowy dotyczące zatwierdzenia planu finansowego na 2024 r. Czego plan finansowy przedstawiany jest w czerwcu, przecież można było by poczekać, pod koniec grudnia przedstawić członkom Rady Społecznej plan finansowy, wtedy już nastąpiły by wszystkie zdarzenia.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że taka była przyjęta technika i takie były sposoby od dawna. Szpital to nie jest jednostka budżetowa. Szpital otrzymuje umowy z NFZ do działalności na 2023 rok, te umowy są wprowadzane do systemu finansowego przez Główną Księgową i od razu są zaczytywane. Plan finansowy powstaje od razu, z chwilą wprowadzenia czegokolwiek. To nie jest jednostka budżetowa. Szpital działa na podstawie umów z NFZ, a nawet NFZ nie ma planu finansowego na początku stycznia dla szpitali, bo dopiero później wysyła szpitalom umowy. Jak szpital może zrobić sobie plan finansowy, skoro NFZ takiego planu nie ma.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że należy przyjąć pewne założenia, które później się modyfikuje.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, może to zrobić dopiero na podstawie umów z NFZ. NFZ wprowadził zasady finansowania, że umowy obowiązują do 30 czerwca i tak jest teraz, a następne umowy będą od 1 lipca do 30 czerwca 2024 r. Trudno jest planować coś w takich kategoriach, trudno zaplanować wczasy pod gruszą, trudno zaplanować inne wydatki. Wyniki finansowe co miesiąc są bardzo rozjechane, bo trudno jest przewidywać, co będzie. Dopiero bliżej końca roku widać to z wykonania. Zasady finansowania szpitali polegają na tym, że są one finansowane na bieżąco, każdego dnia przychodzą aneksy, zmiany do planów.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zauważył, że nie do końca rozumieją się z Panem Dyrektorem. Pan Dyrektor myli dwa dokumenty. Pan Przewodniczący odpowie na pytanie Pana Dyrektora, na jakiej podstawie powstaje plan finansowy. Powstaje on na podstawie wykonania roku ubiegłego plus założonych wskaźników plus zamierzonych działań. To jest podstawa wykonania planu, natomiast to o czym mówi Pan Dyrektor, to jest już sprawozdanie z wykonania planu finansowego, w którym mowa jest o tym, które wskaźniki udało się osiągnąć, takie przychody są zgodne z planem, a tego nie udało się osiągnąć. Natomiast plan jest planem. Według Pana Przewodniczącego szpital nie ma na dzień dzisiejszy, czyli połowę roku planu finansowego na rok 2023.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ zaprotestował, powiedział, żeby nie siać takich herezji. Dyrektor jest kierownikiem podmiotu, który ma plan finansowy.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poprosił Pana Dyrektora o pokazanie uchwały Rady Społecznej, bo Dyrektor ma obowiązek uzyskania opinii Rady Społecznej. Jeśli Dyrektor nie ma takiego dokumentu nawet Rada Społeczna może wypowiedzieć się negatywnie, ale Dyrektor ma obowiązek uzyskania opinii Rady Społecznej.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że sporządził plan finansowy zgodnie z ustawą o Działalności Leczniczej, a kiedy Rada Społeczna zaopiniuje go, to jest kwestia techniczna inna. Jeśli członkowie Rady Społecznej uważają, że plany finansowe łącznie z innymi informacjami np. w kwietniu powinny być opracowane, do marca

sporządzane jest sprawozdanie finansowe za ubiegły rok, w lutym jest sprawozdanie z wykonania planu finansowego. Tego typu rzeczy można planować dopiero w kwietniu. Natomiast to jak szpital finansuje swoją działalność, określają umowy. Szpital z NFZ rozlicza się z umów, nie z żadnych planów. Pan Dyrektor plan finansowy powinien wysłać do NFZ, bo w nim są ujęte umowy.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zaprzeczył temu, co powiedział Pan Dyrektor Mirosław Makarewicz. Plan finansowy jest do rozliczenia z Zarządem Powiatu i z Radą Powiatu. Przewodniczący zapytał Pana Dyrektora, kiedy plan finansowy na 2023 rok został przesłany do Zarządu Powiatu.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że był wysłany razem z materiałami.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej dodał, że było to pod koniec czerwca. Pan Przewodniczący zapytał, czy są jeszcze jakieś uwagi i głosy w dyskusji. Nikt nie zgłosił uwag. Pan Przewodniczący odczytał treść uchwały i zapytał, czy są jakieś uwagi do treści zaproponowanej uchwały, dodając, że będzie tu zmiana publikatora.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyrażenia opinii w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 1 głos,

Przeciw – 2 głosy,

Wstrzymało się – 3 głosy.

Rada Społeczna nie podjęła uchwały nr 14/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023 (uchwała w załączeniu).

Ad 6. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania planu inwestycyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że członkom Rady Społecznej został przedstawiony plan inwestycyjny na 2023 r. z kwotą do wykonania 18 088 603,62 zł. W planie zapisane są zadania, zakupy sprzętu, które szpital zamierza w tym roku wykonać, które się już dzieją. Najważniejsze zadania to dokumentacja projektowa i budowa Szpitalnego Oddziału Ratunkowego z płytą lądowiska, budowa zewnętrznej windy w Centrum Medycyny Rodzinnej w Kocku, na dzień dzisiejszy szpital jest na etapie przetargu na roboty budowlane. Dzieją się sprawy związane z przebudową schodów zewnętrznych w ramach programu „szpital wspólnym dobrem”. Zakupy wyposażenia – dostosowanie do wymogów sanitarno-

epidemiologicznych, aparat do elektroterapii. Na Oddział Neonatologiczny lampy LED do fototerapii noworodków, ssaki. Na Oddział Chorób Płuc został zakupiony aparat USG, do Działu Fizjoterapii zakupiony został aparat do elektroterapii i aparat do laseroterapii. Na Oddział Neurologiczny rozbudowa aparatu Canon o moduł Doppler Ciągłego z oprogramowaniem kardiologicznym. Zrobiona została szatnia dla pielęgniarek. Zakupiona została wanna do porodów w wodzie. W planie inwestycyjny została ujęta również aktualizacja dokumentacji przeciwpożarowej. To są najważniejsze zadania inwestycyjne, które już się dzieją i które zostaną wykonane. Ponad 18 000 000 zł w tym roku.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej chciał zadać pytanie dotyczące po części inwestycji realizowanej przez SPZOZ w Lubartowie, a po części inwestycji realizowanej przez Powiat Lubartowski. Na wydzielonej działce Powiat zamierza zlokalizować COM, czyli Centrum Opiekuńczo Mieszkalne. Nie jest to wysoki budynek. Czy nie będzie to kolidowało z lotami.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że w tej chwili nie odpowie na to pytanie, to jest zadanie i działka Powiatu Lubartowskiego. Nie ma dokumentacji projektowej, żeby można było z LPR uzgodnić, czy będzie to przeszkadzało w strefie nalotu, jeśli chodzi o wysokość tego budynku. Pytanie nie powinno być skierowane do Pana Dyrektora, ponieważ on nie jest inwestorem tego budynku. Działka nie należy do szpitala, wszystko jest spóźnione w tym temacie, ponieważ powinno to iść równolegle z SORem. PFU i dokumentacja powinna iść równolegle z SORem. Wtedy można byłoby odnieść się do dokumentacji projektowej SORu i uzgodnić z tym. Trudno odnieść się do czegoś, czego nie ma.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał o planowany termin oddania Szpitalnego Oddziału Ratunkowego.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że zgodnie z umową roboty budowlane mają się zakończyć na koniec września 2023 r., następnie trzeba przystąpić do odbiorów technicznych, trzeba uzyskać pozwolenie na użytkowanie: Nadzór Budowlany, Straż Pożarna, SANEPID. Wówczas można wystąpić do NFZ z wnioskiem o umowę kontraktową na SOR.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, czy prace idą zgodnie z harmonogramem.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że nawet więcej jest zrobione, niż planowane, nie ma żadnych zakłóceń. Techniczny odbiór planowany jest na koniec września.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał o termin przesłania dokumentów do BGK.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że dokumenty zostały przedstawione w BGK około dwóch tygodni temu. Program naprawczy został przygotowany na ponad 70 stronach. Zostały przedstawione pewne założenia, analiza prognozy finansowej, przez 5 lat budżet nie będzie się spinać, należy podjąć działania restrukturyzacyjne. Po wdrożeniu tych działań, wersja aktualizująca wraz z dokumentami zostanie przesłana do BGK i będzie przez analityków w Warszawie analizowana. Dopiero wtedy mamy szansę ubiegać się o tę zmianę, bo jest na to ogromna szansa, tym bardziej, że poręczenie finansowe będzie do wysokości rocznej rozłożonego kredytu, to będzie 2 000 000 - 3 000 000 zł rocznie, może mniej, kredyt na 20 lat. Za poprzedniej dyrekcji, przy innych uwarunkowaniach było to 12 lat, poręczenie mówiło o pełnej kwocie, w Powiecie by to nie przeszło. Dopiero teraz pojawiły się nowe warunki. Jest możliwość wydłużenia okresu kredytowania do 25 - 30 lat, żeby zmieścić się w pewnych wskaźnikach. Szpital musi osiągnąć wskaźnik 1,20 tzw. wskaźnik wypłacalności.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej przeprosił, za swoją nieobecność w czasie, kiedy Pan Dyrektor przedstawiał plan inwestycyjny. Swego czasu Panu Radosławowi Guzowi udało się wylapać taką ciekawostkę tzn. plan inwestycyjny przedstawiany Radzie Społecznej był na przykład w 50% zrealizowany i wywalczył to, żeby na kolejnej Radzie Społecznej była informacja, które środki już zostały zakupione, a o które dopiero dyrektor występuje, żeby Rada Społeczna zatwierdziła inwestycję. Co prawda Rada Społeczna nie wykazała się np. zanegowania pewnych działań dyrektora, dyrektor je podjął, decyzja pozytywna, czy negatywna nie miała tu żadnego wpływu. Pan Radosław zapytał, czy część zakupów z planu inwestycyjnego na 2023 rok została wykonana.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że już o tym mówił.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej ponownie przeprosił.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że większość rzeczy już została zrealizowana, zakupiona, ale w planie inwestycyjnym jest, bo to jest plan na cały 2023 r. Informacja o tym, co jest zrealizowane jest przedstawiana Zarządowi Powiatu do 25 każdego miesiąca.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że bardzo ucieszył go zakup wanny do porodu w wodzie, zapytał czy to będzie druga wanna, czy chodzi o tą, która została zakupiona.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej powiedział, że to jest ta, co już była.

Pani Agnieszka Kasperek – Główna Księgowa powiedziała, że wanna jest finansowana w tym roku z pożyczki powiatowej i dlatego jest ujęta w planie inwestycyjnym na 2023 rok.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej zapytał, czy wanna jest już zakupiona.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że już porody są, wanna już zwróciła się czterokrotnie.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej odpowiedział, że wcale się z tym nie kłóci i bardzo się cieszy, że taka wanna się pojawiła.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ potwierdził, że wanna została już kupiona.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że znowu wróciliśmy do stanu sprzed dwóch lat, że Rada Społeczna w czerwcu opiniuje zakupy, które już zostały wykonane.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że to jest plan, który, można uzupełnić, o informację, co zostało zrobione. Opiniowany jest plan inwestycyjny. Gdyby to było obligatoryjne i ustawodawca określiłby, że bez pozytywnych opinii Rady Społecznej kierownik podmiotu, jakim jest SPZOZ nie ma prawa realizować planu finansowego, planu inwestycyjnego itd., bez względu na to, kiedy to będzie wdrażane, to nie był by Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej. Dyrektor nie jest związany opiniami Rady Społecznej, oczywiście powinien się do nich ustosunkowywać, ale to nie może wiązać działalności, ponieważ jest to organ czysto społeczny i doradczy kierownika podmiotu. Jak najbardziej Pan Dyrektor liczy się ze zdaniem członków Rady Społecznej. Natomiast są to czynności techniczno-doradcze.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej zwrócił się do Pana Przewodniczącego o zobowiązanie podmiotu, jakim jest szpital do informowania Rady Społecznej, które zadania zostały zrealizowane. Pan Radosław Guz nie wie, które zadania zostały zrealizowane i co właściwie jest akceptowane przez członków Rady Społecznej. Jest czerwiec i Pan Radosław Guz akceptuje plany wydatków dla szpitala na 18 000 000 zł przy planowanym zadłużeniu 15 000 000 zł.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ zapytał Pana Radosława Guza czy widzi źródła finansowania. Źródłem finansowania jest pożyczka inwestycyjna.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej odpowiedział, że pożyczka inwestycyjna, jest źródłem, które trzeba spłacić.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że pożyczka została przez Radę udzielona dawno temu, niewykorzystana prawie w 100%.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że jest strasznym przeciwnikiem zwracania udzielonych dotacji (część wypowiedzi niezrozumiała).

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że dziwi się, że Pan Radosław Guz nie zabierał głosu na wcześniejszych Radach Społecznych, gdzie mowa była o tym, że szpital musiał oddać 10 000 000 zł z Urzędu Marszałkowskiego jeśli chodzi o SOR.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że zostawi Pana Dyrektora z tym zdziwieniem, jednocześnie zwracając się o rozwiązanie jego zdziwienia dotyczącego aktualizacji dokumentacji projektowo-kosztorysowej na dostosowanie obiektów SPZOZ w Lubartowie do obowiązujących przepisów przeciwpożarowych. Co to jest za dokumentacja, czy ona jest już zrobiona czy zlecona.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że szpital jest już po przetargu, wykonawca jest wyłoniony i działa. To jest dokumentacja przeciwpożarowa, która w szpitalu była od 2016 r. wraz z ekspertyzą. W szpitalu nic nie zostało zrobione, wydano 460 000 zł na tę dokumentację. Teraz trzeba wydać 300 000 zł, żeby to zaktualizować. Szpital nie ma stref przeciwpożarowych, w przypadku pożaru należało by wszystkich pacjentów ewakuować na parter, a każdy szpital powinien mieć strefy pożarowe. Pan Dyrektor zapytał, gdzie była Rada Społeczna i inni zatroskani o to, żeby zrobić strefy pożarowe. Jeżeli szpital nie dostosuje stref pożarowych do września tego roku, to kara wyniesie ponad 1 000 000 zł. Pan Dyrektor robi wszystko, żeby uniknąć tej kary.

Pan Radosław Guz – członek Rady Społecznej powiedział, że w składzie wcześniejszej Rady Społecznej był przedstawiciel Straży Pożarnej i bardzo dokładnie omawiane były kwestie związane z pożarnictwem. Pan Radosław Guz rozumie, że punkt dotyczący dokumentacji jest realizowany.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ potwierdził, że punkt jest realizowany. Pan Dyrektor ponownie zaproponował ustalenie w umowie lub w statucie konkretnych dat dotyczących planu finansowego, planu inwestycyjnego, sprawozdania itd. Dyrektor będzie mógł wtedy pracować w sposób planowy. Kiedy Pan Dyrektor przyszedł do SPZOZ w Lubartowie zastał stertę zapotrzebowań, Pierwsze pytanie do poprzedniej Głównej Księgowej i do Kierowniczkę Działu Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia było dlaczego to nie jest określone w umowach. Takie rzeczy powinny być w umowach. Pan Dyrektor doprowadził do sytuacji, w której tych awaryjnych zakupów jest 5-6 w ciągu miesiąca. To też jest sposób organizacyjny.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał, co się dzieje z Zakładem Opiekuńczo-Lecznicznym i czy została wyłoniona firma do księgowości.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ wyjaśnił, że jakiegokolwiek zakresy działalności szpital zamierza otwierać, to są one obarczone proceduralnie. Odnośnie ZOL, który miał powstać w lubartowskim szpitalu Pan Dyrektor chciał przypomnieć wydarzenie, które miało miejsce w grudniu 2021 roku, kiedy to przyjechały siostry z Warszawy i otrzymały odpowiedź, że nie ma możliwości utworzenia ZOL, bo szpitala nie stać jest na

ZOL, nie ma pracowników. A już wtedy były łóżka, było wszystko. Były całkowicie inne zasady finansowania w NFZ. Pan Dyrektor ten temat uruchomił. Szpital jest na takim etapie, w którym jest już określona komórka organizacyjna u Wojewody Lubelskiego, określone to zostało w statucie i regulaminie organizacyjnym szpitala. To była ta część formalno-prawna. Do 30 czerwca 2023 r. zostanie do NFZ złożona oferta, ponieważ NFZ kilka dni temu ogłosił postępowanie konkursowe na ZOL. NFZ ma czas na rozpatrzenie ofert NFZ do 31 października 2023 r. 31 października będzie ogłoszenie, czy ten ZOL np. w powiecie lubartowskim zostanie nam przypisany jako szpitalowi, nie wiadomo, kto jeszcze złoży oferty, to jest postępowanie konkursowe. Co do sytuacji związanej z outsourcingiem usług, jest przygotowywany przetarg na tego typu usługi. Niedawno został przygotowany wniosek, przetarg zostanie ogłoszony. Pracownicy podpisali porozumienie odejścia z dniem 31 sierpnia 2023 r. i te osoby pracują jeszcze, natomiast pozostali są na zwolnieniach lekarskich. Przetarg wyłoni firmę, jeśli tak się nie stanie, przetarg zostanie ogłoszony powtórnie. Jeśli to nie wyjdzie, Pan Dyrektor przedstawi inne propozycje Zarządowi i Radzie Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej wyraził swoje zadowolenie, że Pan Dyrektor w odpowiedzi na zapytania Pana Radosława Guza podkreślił, że jest to Niezależny Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej, że pełną odpowiedzialność za decyzje ponosi Dyrektor szpitala. Przewodniczący zgodził się z tym, że opinie Rady Społecznej, to są tylko opinie, one nie mają mocy wiążącej, nie mniej art. 48 ustawy o działalności leczniczej ust. 1 mówi, że w podmiocie leczniczym, nie będącym przedsiębiorcą, działa Rada Społeczna, która jest organem: 1) inicjującym i opiniodawczym organu tworzącego 2) doradczym kierownika. Przewodniczący w 100% zgadza się z tezą Pana Radosława Guza, że jeśli opiniujemy zdarzenie, które już miało miejsce, to nie jest żadna opinia, to nie jest funkcja doradcza dla kierownika, który już podjął decyzję. Żeby uniknąć tych niepokojów Przewodniczący poprosił o przedstawianie planu finansowego z dużym wyprzedzeniem. W tej chwili powinien być omawiany plan finansowy na 2024 r., dyskutować o głównych założeniach z tą świadomością, że nie zmienimy decyzji NFZ, wówczas modyfikujemy założenia planu, że mogą nastąpić zdarzenia gospodarcze, których też nie przewidzieliśmy, inflacja wzrośnie, inflacja zmaleje itd.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ przyznał rację Panu Przewodniczącemu. Można zaplanować przychody szpitala w kwocie 100 000 000 zł. To są założenia, bo Pan Dyrektor nie wie, jak będzie. Należy ustalić to w umowie czy statucie, co kiedy ma być, żeby to były ustalenia na lata.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że ustawa przewiduje funkcję doradczą. Pomimo tego, że jest ona zapisana, nie jest respektowana. Funkcja doradcza zdarzenia, które już nastąpiło, to jest żadne doradztwo.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ poprosił o doradzenie w sprawie terminów składania dokumentów. Pan Dyrektor powiedział, że nie będzie leciał z każdą rzeczą.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej odpowiedział, że Pan dyrektor ma obowiązek każdą inwestycję przedstawić Radzie Społecznej i uzyskać opinię Rady Społecznej.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że wtedy byłby paraliż totalny pracy SPZOZ w Lubartowie i ponowił prośbę o ustalenie terminów dotyczących przedstawiania planów finansowych, planów inwestycyjnych itd. Wszystkie potrzeby znajdują się w planie inwestycyjnym, jeśli będzie coś nowego, będzie to zgłaszane Radzie Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że z uwagi na lukę formalną trzeba wrócić do punktu 5 tj. Wyrażenie opinii w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023. Rada Społeczna jednym głosem za, dwoma przeciw nie przyjęła Planu Finansowego. Żeby nie było luki mamy przygotowaną kontr uchwałę. Publikator jest ten sam. Pan Przewodniczący przeczytał treść uchwały zwracając uwagę, że zmienia się brzmienie paragrafu 1, który brzmi w sposób następujący: „negatywnie opiniuję Plan Finansowy Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej” Pan Przewodniczący powiedział, że należy podjąć uchwałę o takim brzmieniu i zapytał, czy są jakieś uwagi co do treści tej uchwały.

Zarządzono głosowanie w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 4 głosy,

Przeciw – 1 głos,

Wstrzymało się – 1 głos.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 14/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023 (uchwała w załączeniu).

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że teraz przechodzimy do głosowania uchwały nr 15 w sprawie zaopiniowania planu inwestycyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023, czyli to, co było przedmiotem dyskusji przed chwilą. Pan Przewodniczący odczytał treść uchwały, zaznaczając, że będzie tu zmiana publikatora i zapytał, czy ktoś ma uwagi do treści zaproponowanej uchwały.

Zarządzono głosowanie w sprawie zaopiniowania planu inwestycyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023

W wyniku głosowania:

**Za przyjęciem – 2 głosy,
Przeciw – 1 głos,
Wstrzymało się – 3 głosy.**

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 15/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie zaopiniowania planu inwestycyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie na rok 2023 (uchwała w załączeniu).

Ad 7. Sprawy różne, wolne wnioski.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że plan inwestycyjny jest częścią planu finansowego. Pan Dyrektor wytłumaczył na czym polega finansowanie szpitala. Członkowie Rady Społecznej zagłosowali przeciwko umowom zawartym z NFZ. Jeśli członkowie zagłosowali przeciwko technicznym sprawom udostępnienia planów, itd., to jak najbardziej trzeba to wszystko poprawić. Plan finansowy opiera się na umowach zawartych z NFZ, niczym więcej. Pan Dyrektor powiedział, że członkowie Rady Społecznej zagłosowali przeciwko pacjentom.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej w tym momencie odebrał głos Panu Dyrektorowi i przypomniał, że to Rada Społeczna ma kompetencje do tego, żeby oceniać Dyrektora, a Dyrektor nie ma kompetencji do tego, żeby oceniać decyzje i to, co robi Rada Społeczna. Dyrektor nie ma kompetencji do oceny pracy ani Zarządu Powiatu w Lubartowie, ani Rady Powiatu w Lubartowie, ani tym bardziej Rady Społecznej.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że nie ocenia.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej poprosił, żeby informacja o tym, że Pan Dyrektor zarzucił, że Rada Społeczna wypowiada się przeciwko pacjentom była ujęta w protokole z posiedzenia Rady Społecznej.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zapytał, czy Centrum Medycyny Rodzinnej w Kocku i Ostrowie Lubelskim przynosi zyski szpitalowi.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ odpowiedział, że szpital to nie bank i zysku nie musi przynosić. Żadna komórka w tym szpitalu nie przynosiła, nie przynosi i długo zysku przynosić nie będzie. Trzeba jeszcze paru lat. Centrum Medycyny Rodzinnej w Kocku oraz Centrum Medycyny Rodzinnej w Lubartowie wychodzi, natomiast Centrum Medycyny Rodzinnej w Ostrowie Lubelskim nie, ponieważ wielu pacjentów odeszło do konkurencji.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zaapelował o budżetowanie każdej komórki organizacyjnej w szpitalu.

Pan Tadeusz Nastaj - członek Rady Społecznej zaproponował przekazanie CMR w Ostrowie Niepublicznym Zakładom Opieki Zdrowotnej w przyszłości.

Pan Mirosław Makarewicz – Dyrektor SPZOZ powiedział, że w CMR w Ostrowie Lubelskim nastąpił odpływ pacjentów, trudności w pozyskaniu lekarzy. Jest to kwestia do przeanalizowania. Pan Dyrektor myślał, żeby zrobić filię CMR w Lubartowie. Należało by dokonać zmian w statucie itd.

Ad 8. Zamknięcie posiedzenia.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował wszystkim i zamknął posiedzenie Rady Społecznej.

*Przewodniczący
Rady Społecznej w SPZOZ
w Lubartowie
Tomasz Marzęda*

Protokołowała: Katarzyna Mroczkowska