

PROTOKÓŁ Nr 8/2023

z posiedzenia Rady Społecznej
w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
w dniu 4 października 2023 roku

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia
2. Przyjęcie porządku obrad
3. Przyjęcie protokołu nr 7/2023 z poprzedniego posiedzenia Rady Społecznej.
4. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
5. Wyrażenie opinii w sprawie rozszerzenia działalności leczniczej przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie poprzez utworzenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego (SOR) oraz Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej
6. Wyrażenie opinii dotyczącej najmu pomieszczeń przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie o powierzchni powyżej 50 m²
7. Wybór przedstawiciela Rady Społecznej do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie
8. Sprawy różne, wolne wnioski
9. Zamknięcie posiedzenia

Ad 1. Otwarcie posiedzenia

Posiedzenie Rady Społecznej odbyło się 4 października 2023 roku w sali konferencyjnej w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Lubartowie przy ul. Cichej 14, w godzinach 11:00 – 12:15.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej przywitał uczestników posiedzenia Rady Społecznej. Z ośmioosobowego składu Rady Społecznej w obradach uczestniczyło pięciu członków, co stanowiło niezbędne quorum do podejmowania prawomocnych uchwał. W posiedzeniu uczestniczyli Pan Jacek Pożarowski, Pan Jan Zaworski, Pan Andrzej Rodak oraz Pan Lucjan Mileszczyk. Lista obecności członków Rady Społecznej stanowi *Załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

W posiedzeniu uczestniczyli również Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie, p.o. Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa – Pan Krzysztof Winiarz, Naczelną Pielęgniarką – Pani Agnieszka Brześcińska, przewodniczący NSZZ „Solidarność” – Pan Jacek Wojdat, przewodniczący KZZPRM - Pan Michał Krawczyk, przewodnicząca ZZP

w SPZOZ w Lubartowie – Pani Małgorzata Marczak oraz kierownik Działu Organizacyjnego - Pani Dorota Ogrodowska. Lista obecności stanowi *załącznik nr 1* do niniejszego protokołu.

Ad 2. Przyjęcie porządku obrad

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że członkowie Rady Społecznej otrzymali porządek obrad w materiałach i zapytał, czy są jakieś uwagi do porządku obrad. Nikt nie zgłosił uwag.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw - 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady Społecznej przyjęli jednogłośnie porządek obrad.

Ad 3. Przyjęcie protokołu nr 7 z poprzedniego posiedzenia

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej otworzył dyskusję i powiedział, że członkowie Rady Społecznej otrzymali protokół w wersji cyfrowej, następnie zapytał, czy są jakieś uwagi do protokołu. Nikt nie zgłosił uwag.

Zarządzono głosowanie w sprawie przyjęcia protokołu z poprzedniego posiedzenia bez odczytywania.

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów

Członkowie Rady przyjęli protokół z poprzedniego posiedzenia.

Ad 4. Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała)

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że zmiany w Regulaminie Organizacyjnym podyktowane są przede wszystkim przygotowaniem SPZOZ w Lubartowie z jednej strony do działań restrukturyzacyjnych, z drugiej strony do poszerzenia działalności o dwie komórki organizacyjne, których nie ma, czyli m.in. Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej. Pozytywna uchwała w tym zakresie i zmiana tego w Regulaminie Organizacyjnym jest wymagana do tego, aby Dyrektor mógł poprosić Zarząd Powiatu Lubartowskiego o przygotowanie na najbliższą sesję Rady Powiatu w Lubartowie wniosku o zmianę statutu SPZOZ w Lubartowie poprzez dodanie Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej. Trwają intensywne prace nad budową Szpitalnego Oddziału Ratunkowego. SOR też będzie wpisany jako kolejny zakres nowej działalności. To jest pierwsza zmiana w Regulaminie

Organizacyjnym. Druga zmiana dotyczy doprecyzowania zapisów odnoszących się do samodzielnego stanowiska informatyka oraz samodzielnego stanowiska do spraw aparatury medycznej. Doprecyzowane zostanie to w Regulaminie Organizacyjnym. Te dwie zmiany są niezbędne dla dalszych działań podejmowanych przez Dyrektora w celu odtworzenia Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej w SPZOZ w Lubartowie. W nowym regulaminie będzie powołane stanowisko Pełnomocnika Dyrektora do spraw Odtworzenia Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej. Takiego stanowiska nie ma, natomiast jest ono niezbędne do tego, żeby podjąć dalsze działania w tym kierunku.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podsumował, że będą wprowadzone dwie zmiany. Po pierwsze, zostanie dodane stanowisko Pełnomocnika Dyrektora do spraw Odtworzenia Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej, druga zmiana to przy stanowiskach informatyk oraz samodzielne stanowisko do spraw aparatury medycznej zostanie dodany zapis, że są to stanowiska wieloosobowe.

Pan Andrzej Rodak - członek Rady Społecznej powiedział, że Pan Dyrektor szybko przeskoczył dwa punkty porządku obrad. Mamy punkt czwarty - Wyrażenie opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego, który nie był zaakceptowany przez Radę Społeczną na spotkaniu w Starostwie Powiatowym. Pan Andrzej Rodak myślał, że członkowie Rady Społecznej będą dyskutowali na temat Regulaminu Organizacyjnego, a dopiero później przejdą do następnego punktu.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej wyjaśnił, że Rada Społeczna wyraziła swoją opinię w sposób jednoznaczny. Nikt w Radzie Społecznej nie akceptował zmian, które Pan Dyrektor Mirosław Makarewicz wówczas proponował, ale to nie stoi na przeszkodzie, aby ten regulamin wszedł w życie. Pan Dyrektor Mirosław Makarewicz pomimo uzyskania negatywnej opinii Rady Społecznej wdrożył ten regulamin i ten regulamin jest aktem wewnętrznym obowiązującym obecnie w szpitalu. Pan dyrektor Artur Szczupakowski zaproponował dwie zmiany w tym obowiązującym Regulaminie Organizacyjnym: stworzenie stanowiska Pełnomocnika Dyrektora do spraw Odtworzenia Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej, drugą zmianą jest to, aby stanowisko informatyka i samodzielne stanowisko do spraw aparatury medycznej były stanowiskami wieloosobowymi.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej zaproponował, żeby w zapisie uchwały było tak, że członkowie Rady Społecznej wyrażą swoją opinię do tych punktów, a nie do całego Regulaminu Organizacyjnego, bo opinia niektórych członków Rady Społecznej była negatywna.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że jako Przewodniczący Rady Społecznej jednoznacznie chciałby podkreślić, **członkowie Rady Społecznej nie zmieniają opinii poprzedniej Rady Społecznej, członkowie Rady**

Společnej nie odnoszą się pozytywnie do całego Regulaminu Organizacyjnego, odnoszą się do dwóch organizacyjnych zmian w tym Regulaminie.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, czy Pełnomocnik Dyrektora do spraw Odtworzenia Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej będzie pracownikiem zatrudnionym na etacie.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że jeszcze nie wie, jaka opcja będzie korzystna finansowo i organizacyjnie dla szpitala.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, czy będzie zatrudniony nowy człowiek, jeżeli się okaże, że będzie trzeba stworzyć etat.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że będzie to nowo zatrudniona osoba z zewnątrz. Bez tego Pan Dyrektor nie jest w stanie rozpocząć. Pan Dyrektor nie chce też robić fikcji, czyli dać umowę zlecenie takiej osobie, w momencie, kiedy nie ma takiego stanowiska, od razu mógłby być zarzut, że nie ma stanowiska, a jest osoba. W pierwszej kolejności musi być stanowisko, a później osoba.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że dokonywana jest mała rewolucja. Członkowie ocenili w sensie ekonomicznym, że umowa z Alab Laboratoria jest bardzo kosztowna. Chcemy sami stworzyć to laboratorium. Żeby stworzyć dodatkową jednostkę organizacyjną w szpitalu, potrzebna jest osoba, która to skoordynuje, zarobi na sobie i spowoduje to, że pieniądze, które będą w przyszłości potrzebne na utrzymanie i jej i tej komórki, za którą ona będzie odpowiadać, czyli laboratorium w szpitalu będą mniejsze niż to, co w tej chwili płacone jest firmie zewnętrznej.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że będzie to jeden z punktów programu restrukturyzacyjnego, odtworzenie Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej, ponieważ poza zmniejszeniem kosztów, szpital będzie świadczył usługi komercyjne dla mieszkańców Powiatu Lubartowskiego. Szpital będzie miał również lepszą wycenę świadczeń z NFZ. Jeżeli jest wewnętrzne laboratorium w szpitalu, jest lepsza wycena kontraktu, dlatego Pan Dyrektor podjął taką decyzję. Jest to podyktowane przede wszystkim ekonomią.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, na czym Pan Dyrektor opiera to, że będzie komercyjnie świadczona usługa i w jakim zakresie.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że co prawda jest niedaleko komercyjne laboratorium, ale niektórzy pacjenci będą chcieli zrobić sobie dodatkowe badania. Tak jak ktoś korzysta z apteki, tak samo może podejść na pierwsze piętro i zrobić badania.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej dodał, że nie ograniczamy docelowo działalności laboratorium jako komórki wewnętrznej do świadczenia usług strictly tylko dla szpitala, tylko wychodzimy na zewnątrz.

Pani Dorota Ogrodowska – kierownik Działu Organizacyjnego powiedziała, że szpital może być wówczas bardzo atrakcyjny dla innych jednostek podstawowej opieki zdrowotnej, dlatego że, one mają podpisane umowy z laboratoriami, ale szpital może wystąpić z ofertą lepszą i podpisać umowy z SPZOZ w Lubartowie. To też będzie realny zysk.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że w ramach NFZ szpital może świadczyć te usługi.

Pani Dorota Ogrodowska – kierownik Działu Organizacyjnego odpowiedziała, że to będzie komercyjnie, tak jak w tej chwili szpital robi np. badania RTG i USG. Będą nam płacić jednostki podstawowej opieki zdrowotnej, a tym jednostkom będzie płacił NFZ.

Pani Małgorzata Marczak - przewodnicząca ZZZP w SPZOZ w Lubartowie powiedziała, że teraz ALAB Laboratoria też świadczy takie usługi komercyjnie.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podsumował, że nie tworzy się nic nowego. Chcemy to lepiej zorganizować.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, jak długi będzie proces dochodzenia do tego.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej odpowiedział, że liczone to będzie w miesiącach, a nie w latach. Gdyby Przewodniczący Rady Społecznej był Dyrektorem, to zrobiłby wszystko, żeby całe to wyposażenie od Alab Laboratoria tutaj zostało. Kwestia negocjacji.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że na jednym z najbliższych zarządów pojawi się z tą osobą i wtedy zostanie przedstawiona strategia dochodzenia do własnego laboratorium, bo bez podmiotu tworzącego się to nie obędzie. Dyrektor będzie się starał zaangażować członków Zarządu Powiatu w ten proces.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej przypomniał, że uczestniczył kiedyś w posiedzeniu Rady Społecznej, kiedy argumenty były podobne jak teraz na temat laboratorium, które wychodziło ze szpitala. Tak samo było wszystko mówione. Dlaczego laboratorium wyszło ze szpitala? Bo koszty były niewspółmiernie niższe. Pan Andrzej Rodak ma mieszane uczucia. Co się zmieniło w tym, że prywatni mają inne wyceny? Pan Andrzej Rodak pamięta takie rozmowy i argumentację, 1/3 to miały być zyski. Okazało się, że te straty były od razu. Z tym laboratorium były przepychanki przez dwie kadencje. W pewnym momencie jak Pan Dyrektor Artur Szczupakowski mówił, Panu Andrzejowi Rodakowi

przypominał się Dyrektor Mirosław Makarewicz, że wszystko się tak zrobi. Pan Andrzej Rodak boi się tej mowy. W pierwszej kolejności należałoby zrobić rozpoznanie, czy to się będzie opłacało, a to już jest robione. Wylejemy dziecko z kąpielą. To już było przerabiane, teraz wracamy do korzeni.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że zaczęło się pięknie, a skończyło jak zawsze.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie zwracając się do Pana Andrzeja Rodaka, powiedział, że w tym momencie faktury Alab Laboratoria opiewają na kwotę od 300 000 do 350 000 zł miesięcznie. Pan Dyrektor rozumie obawy Pana Andrzeja Rodaka i przyjmuje jego argumenty. Natomiast dwa szpitale o podobnej, nie takiej samej strukturze, czyli szpital w Parczewie i Radzyniu Podlaskim poszły w swoje laboratoria. Pan Dyrektor był tam, są zadowoleni. Pan Dyrektor nie mówi, że wszystkie długi szpitala zostaną tym zapłacone, chodzi o zminimalizowanie miesięcznej straty. Jeśli laboratorium będzie kosztowało 200 000 zł miesięcznie, ono zarobi i się wyzeruje, to koszty miesięczne spadają od 100 000 zł do 150 000 zł. To jest podyktowane tym działaniem. Kolejną sprawą jest to, że szpital nie ma na to żadnego kredytu, żadnego finansowania, jedyny koszt, jaki poniesiemy, to koszt pensji tego pełnomocnika. Jeśli założymy, po trzech-czterech miesiącach Zarząd Powiatu zobaczy, że nie ma efektu, zakończymy ten proces. Przykładowo zapłacimy temu komuś 30 000 zł, to jest to gra warta świeczki, przy utracie kolejnych 150 000 zł miesięcznie. Jeśli Zarząd Powiatu podjąłby uchwałę, że zaciąga zobowiązanie, obligacje na 5 000 000 zł na odtworzenie laboratorium, a potem za dwa lub trzy miesiące okazuje się, że tego laboratorium nie będzie, Zarząd Powiatu zostaje z obligacjami, z którymi nie wiadomo co zrobić. Nie ryzykujemy dużo. Ryzykujemy właściwie promil pieniędzy w porównaniu z tym, co możemy zyskać. Stąd taka argumentacja. Jedynym ryzykiem, jakie podejmujemy, to jest kwota wynagrodzenia dla tej osoby, która będzie pełniła tę funkcję. Zarząd Powiatu będzie w pełni w to włączony, w każdej chwili będzie mógł Dyrektorowi zapalić pomarańczowe światło, albo będzie czerwone, albo zielone. Pan Dyrektor chce uspokoić, że jest to robione w sposób przemyślany, dlatego zaczynamy od utworzenia stanowiska i zatrudnienia osoby, która razem z Panem Dyrektorem przedstawi strategię Zarządowi Powiatu. Jeśli będzie zielone światło ze strony Zarządu Powiatu, jedziemy dalej. Pan Andrzej Rodak jako członek Rady Społecznej czy też radny będzie ten proces obserwował i w każdej chwili będzie mógł zabrać głos.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że w sytuacji, jakiej jest szpital, poszukiwanie różnych źródeł zmniejszenia kosztów jest bardzo istotnym i potrzebnym działaniem. Pan Lucjan Mileszczyk ma nadzieję, że Pan Dyrektor dokonał wstępnej analizy, jakiegoś przeliczenia, że z samego założenia utworzenie Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej bilansowałoby się i dawało konkretne efekty finansowe. Nie tytułem próby, tylko że to już wcześniej było przeanalizowane i wiele aspektów tej sprawy wskazuje na to, że to się po prostu opłaci. Jakieś ryzyko zawsze w nowym przedsięwzięciu istnieje, bądźmy tego świadomi. Słuchając wypowiedzi Pana Dyrektora, ryzyko wydaje się znikome w stosunku do korzyści, jakie ewentualnie mogą nastąpić. Pan Lucjan Mileszczyk myśli, że należy taką

próbę podjąć, tym bardziej że istnieją dość duże potrzeby diagnostyki laboratoryjnej. W związku z tym korzystanie z własnego laboratorium powinno przynieść konkretne owoce. Wydawanie pieniędzy, których nie ma na zewnątrz, nie jest najlepszym pomysłem. Pan Lucjan Mileszczyk ma nadzieję, że to się sprawdzi, nie wie tylko jaka kwota interesowałaby osobę, która miałaby organizować pod względem praktycznym to przedsięwzięcie. Pan Lucjan Mileszczyk żywi głęboką nadzieję, że to będą skrupulatnie wydawane pieniądze i będą to rozsądne koszty.

Pan Michał Krawczyk - przewodniczący KZZPRM powiedział, że utworzenie laboratorium to jest dobry pomysł, ponieważ lwia część badań pochodzi ze szpitala, więc tak naprawdę będzie to koszt własny, tylko Pan Dyrektor nie wspomniał, ile osób będzie potrzebnych do zatrudnienia do laboratorium, etatów przeliczeniowych, bo to będzie też dodatkowy koszt dla szpitala. Pan Michał Krawczyk zapytał, czy na razie zatrudniona zostanie jedna osoba.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie potwierdził, że na razie chodzi o jedną osobę.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że Pan Dyrektor przedstawia na razie ogólną wizję, że z 5 000 000 kosztów rocznie, jesteśmy w stanie to zorganizować co najmniej 1 000 000 zł taniej. W tych 4 000 000 zł pomimo tego, że zdejmujemy z tych kosztów 1 000 000 zł, to zostaje 4 000 000 zł. Pan Przewodniczący ufa, że w tej kwocie mieszczą się wynagrodzenia pracowników laboratoryjnych i wszystkich odczytników oraz amortyzacja sprzętu.

Pan Michał Krawczyk - przewodniczący KZZPRM powiedział, że jeszcze trzeba kupić sprzęt.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że sprzęt będzie się amortyzował przez wiele lat. To będzie koszt poniesiony dość szybko, ale jego trwałość jest znaczna, to nie jest na jeden rok i to będzie służyło na wiele kolejnych lat, a potem tylko kwestia utrzymania personelu i odczytników.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zamknął dyskusję.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyrażenia opinii w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 18/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyrażenia opinii o treści Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Ad 5. Wyrażenie opinii w sprawie rozszerzenia działalności leczniczej przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie poprzez utworzenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego (SOR) oraz Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej (uchwała)

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że chciałby uzyskać pozytywną opinię od członków Rady Społecznej w zakresie rozszerzenia działalności leczniczej przez SPZOZ w Lubartowie poprzez utworzenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego oraz Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej. Prace, jeśli chodzi o SOR, są bardzo zaawansowane. Roboty budowlane zgodnie z planem powinny zakończyć się z dniem 31.10.2023 roku. SOR też musi być wpisany w dodatkową działalność, tak a byśmy mogli starać się o środki z NFZ. Podobnie jest z Zakładem Diagnostyki Laboratoryjnej. Ta uchwała jest potrzebna do tego, aby skierować wniosek do Rady Powiatu w Lubartowie o to, aby zmieniła statut SPZOZ w Lubartowie, a następnie, żeby została dokonana publikacja w Dzienniku Urzędowym województwa lubelskiego, ponieważ statut SPZOZ w Lubartowie jest aktem prawa miejscowego i musi być opublikowany w Dzienniku Urzędowym województwa lubelskiego. Bez pozytywnej opinii członków Rady Społecznej Pan Dyrektor nie może przejść dalej. Najpierw etap prawny, a dopiero potem będą następowały dalsze etapy postępowania.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej otworzył dyskusję.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powtórzył słowa Pana Dyrektora, że nie może przejść dalej bez uchwały członków Rady Społecznej, natomiast Pan Dyrektor Mirosław Makarewicz przyjął Regulamin Organizacyjny bez uchwały członków Rady Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej powiedział, że musi być opinia, nieważne jaka.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie zwracając się do Pana Andrzeja Rodaka, powiedział, że chciałby pozytywną opinię.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że szkoda, że te dwa punkty: SOR i laboratorium są połączone, bo ma mieszane uczucia i wstrzyma się od głosu.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że opinia jest obowiązkowa, natomiast nie musi być pozytywna. To nie wstrzymuje dyrektora przed podjęciem decyzji.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyrażenia opinii w sprawie wyrażenie opinii dotyczącej rozszerzenia działalności leczniczej przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie poprzez utworzenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego (SOR) oraz Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 4 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 1 głos.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 19/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyrażenie opinii dotyczącej rozszerzenia działalności leczniczej przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie poprzez utworzenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego (SOR) oraz Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej (uchwała w załączeniu).

Ad 6. Wyrażenie opinii dotyczącej najmu pomieszczeń przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie o powierzchni powyżej 50 m² (uchwała)

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że podmiot MultiDent, który prowadzi w szpitalu usługi dentystyczne, zwrócił się do SPZOZ w Lubartowie z prośbą o przedłużenie umowy najmu. Ta umowa najmu kończy się 13 listopada 2023 roku. Przychód brutto z tej umowy najmu to 3 000 zł miesięcznie. Umowa byłaby zawarta na trzy lata. Pan Dyrektor prosi o pozytywną opinię w tym zakresie, tak aby SPZOZ w Lubartowie mógł dalej temu podmiotowi wynajmować pomieszczenia.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyrażenia opinii w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej najmu pomieszczeń przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie o powierzchni powyżej 50 m²

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 5 głosów,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 0 głosów.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 20/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej najmu pomieszczeń przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubartowie o powierzchni powyżej 50 m² (uchwała w załączeniu).

Ad 7. Wybór przedstawiciela Rady Społecznej do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej otworzył dyskusję i na stanowisko przedstawiciela Rady Społecznej do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na Dyrektora SPZOZ w Lubartowie zaproponował Pan Andrzeja Rodaka, zapytał o akceptację.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej zaakceptował propozycję Pana Tomasza Marzędy Przewodniczącego Rady Społecznej.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej zapytał, czy są inne kandydatury. Nikt nie zgłosił kandydatury.

Zarządzono głosowanie w sprawie wyboru przedstawiciela Rady Społecznej do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie

W wyniku głosowania:

Za przyjęciem – 4 głosy,

Przeciw – 0 głosów,

Wstrzymało się – 1 głos.

Rada Społeczna podjęła uchwałę nr 21/2023 Rady Społecznej SPZOZ w Lubartowie w sprawie wyboru przedstawiciela Rady Społecznej do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lubartowie (uchwała w załączeniu).

Ad 8. Sprawy różne, wolne wnioski

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie zaczął od wniosku Pana Radosława Guza, który prosił o udzielenie odpowiedzi na pytania członków Rady Społecznej z poprzednich posiedzeń Rady Społecznej. Pan Radosław Guz wnioskował o przekazanie informacji o poziomie zrealizowania Planu Inwestycyjnego, stopnia zaangażowania środków. Ten punkt w pełni dla wszystkich członków Rady Społecznej zostanie zrealizowany na następnej Radzie Społecznej, bo wtedy będzie zmieniany Plan Finansowy. To jest temat na dłuższe posiedzenie. Pan Dyrektor poprosił o wyrozumiałość i powiedział, że kolejna Rada Społeczna odbędzie się prawdopodobnie w drugim tygodniu listopada i wtedy zostanie wszystko wyjaśnione. Drugi punkt, Pan Radosław Guz prosił o przekazanie opracowania programu funkcjonalno-użytkowego na budowę zewnętrznej windy w Centrum Medycyny Rodzinnej w Ostrowie Lubelskim, opracowania programu funkcjonalno-użytkowego na budowę zewnętrznej windy w Centrum Medycyny Rodzinnej w Kocku, opracowanie dokumentacji projektowej budowy SOR. Dokumenty zostały przekazane na pocztę elektroniczną. Jeśli pozostali członkowie Rady Społecznej zechcą zapoznać się z tymi dokumentami, zostanie to przekazane pocztą elektroniczną. Pan Tadeusz

Nastaj członek Rady Społecznej prosił o przygotowanie wyniku finansowego za sierpień 2023 roku. Po stronie przychodowej sierpień 2023 roku zakończył się na poziomie około 9 552 000 zł, natomiast strata wyniosła około 446 000 zł.

Pan Tomasz Marzęda Przewodniczący Rady Społecznej podziękował za spotkanie, przekazał prowadzenie posiedzenia Rady Społecznej Panu Jackowi Pożarowszczykowi Zastępcy Przewodniczącego Rady Społecznej i opuścił spotkanie.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie kontynuował wypowiedź. Strata za lipiec 2023 roku zbliżała się do 3 000 000 zł. Po 25 października będzie wiadomo, jak rozliczymy wrzesień 2023 roku. Będzie nas czekała mała przepychanka z NFZ o środki wypracowane za 2023 rok. Jeśli takie tempo przychodowe zostanie utrzymane, powinniśmy mieć jedynekę z przodu, ale czy coś więcej, to trudno powiedzieć. Te przychody rosną z miesiąca na miesiąc, szpital bardzo ładnie pracuje, ale to jest nadal za mało. Potrzebujemy środków zewnętrznych. Pan Dyrektor ma nadzieję, że coś się w tej materii zmieni, będzie jakaś nowa koncepcja funkcjonowania szpitali powiatowych, ponieważ koszty wynagrodzeń po prostu duszą szpitale. Brakuje przepisów, które by pozwalały na pewne ruchy dyrektorów szpitala w tak trudnej sytuacji. Wrzesień 2023 roku jest prognozowany na poziomie 9 500 000 zł i październik 2023 roku również. To są prognozy. Październik jest miesiącem zachorowań. Pan Dyrektor ma nadzieję, że oddziały szpitalne ładnie popracują. Pan Dyrektor życzy wszystkim zdrowia, ale szpital ma z tego przychód. Pan Dyrektor ma nadzieję, że Oddział Pediatryczny ładnie popracuje, mieliśmy gorszy lipiec i sierpień, ładny wrzesień spowodował mniej zachorowań. Mniejsze obłożenie stanowi mniejszy przychód dla szpitala. Pan Radosław Guz prosił o informację, od którego roku biegli rewidenci zamieszczają informację o braku płynności finansowej w sprawozdaniach finansowych SPZOZ w Lubartowie. To jest jeszcze do sprawdzenia, ale ta historia już się ciągnie kilka ładnych lat. Ta informacja zostanie przekazana członkom Rady Społecznej na następnym posiedzeniu. Krótki odstęp między jedną a drugą Radą Społeczną spowodował pewne komplikacje, jeśli chodzi o przygotowanie wszystkich wniosków członków Rady Społecznej. Pan Starosta prosił o przedstawienie Planu Finansowego z dużym wyprzedzeniem. Na listopadowej Radzie Społecznej Pan Dyrektor poprosi członków Rady Społecznej o zmianę Planu Finansowego, bo już powinniśmy mieć pewne prognozy do końca 2023 roku, żeby członkowie Rady Społecznej mieli potencjalną prognozę, jak szpital zakończy 2023 rok. Stąd też będzie wymagana ta zmiana Planu Finansowego, ale to będzie połączone ze zmianą Planu Inwestycyjnego, więc członkowie Rady Społecznej dostaną te dwie pełne informacje. Ponadto Pan Starosta prosił, aby z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Rady Społecznej wysyłany był komplet załączników. Te komplety załączników są wysyłane. Przy dwóch Radach Społecznych zostało to zrealizowane. Pan Starosta prosił, aby cała korespondencja dotycząca posiedzeń Rady Społecznej wysyłana była na jego prywatny adres skrzynki elektronicznej, też jest to realizowane. Pan starosta prosił o informację dotyczącą budżetowana oddziałów. W tej materii zaczynają się schody.

Pan Jacek Pożarowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej zapytał, czy proces budżetowania oddziałów jest w ogóle możliwy.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że proces budżetowania oddziałów musi zostać zrealizowany.

Pan Jacek Pożarowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej zapytał, czy kiedyś były budżetowane oddziały.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że były.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, czy teraz się robi coś w tym kierunku.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że jest to kwestia do głębokiego przemyślenia i do realizacji. To musi być, to jest bezwzględna konieczność. Pan Radosław Guz prosił o ujednolicenie formularza sprawozdania finansowego, aby był bardziej czytelny. Postaramy się, żeby to było zrobione w sposób bardziej przejrzysty dla członków Rady Społecznej. Pan Andrzej Rodak prosił o przygotowanie materiałów dotyczących wzrostu wynagrodzeń z ostatnich czterech lat. Są to wynagrodzenia bez umów kontraktowych. W 2017 roku wynagrodzenia z umów o pracę wynosiły 23 093 943 zł, w 2018 roku – 26 207 763,28 zł, w 2019 roku – 33 241 163,84 zł, w 2020 roku – 39 707 860,97 zł, w 2021 roku – 51 082 383, w 2022 roku – 60 892 639 zł. Od 2017 roku trzykrotnie wzrosły wynagrodzenia do 2022 roku.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej zapytał, jak to należy rozumieć, czy trzy razy były podwyżki, czy chodzi o trzykrotność pierwszego wynagrodzenia, co znaczy trzykrotnie.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że wynagrodzenia wzrosły o 300%.

Pan Jacek Pożarowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej zapytał, czym jest to spowodowane.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że jest to spowodowane wszystkimi dotychczasowymi podwyżkami wprowadzanymi przez Rząd.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej poprosił o rozgraniczenie tych kosztów na rządowe podwyżki, które były obligatoryjne i pozostałe etaty.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że warto byłoby sobie przypomnieć 2019 rok. Właśnie wtedy, kiedy było ogłoszone pogotowie strajkowe, wtedy,

kiedy zostały dokonane jakby falstartem w stosunku do tego, co się za chwilę miało zadziać. Konsekwencje tego, z resztą przewidziane przez audytora, który badał szpitale i powiedział już wtedy w 2019 roku o 10 000 000 strat.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej zwracając się do Pana Lucjana Mileszczyka, powiedział, że nie do 300% podwyżki.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej odpowiedział, że to było bazą wyjściową do kolejnych podwyżek.

Pan Jacek Pożarowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej dodał, że mieliśmy kolejne podwyżki ze strony Rządu, a w międzyczasie była pandemia koronawirusa. Ta decyzja, o której mówi Pan Lucjan Mileszczyk, była nieprzemyślana, bo dostaliśmy obuchem jako szpital.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej ponowił swoją prośbę do Pana Dyrektora o rozgraniczenie kosztów podwyżek rządowych i pozostałych na następne posiedzenie Rady Społecznej.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej podsumował, że chodzi o podwyżki, które były musiały i te, które były zastosowane.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że ma obiekcje, że było to pół na pół.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej poprosił o przygotowanie tabelki z danymi dla wszystkich członków Rady Społecznej. Członkowie Rady Społecznej nie muszą się wtedy wsłuchiwać, wzrokowo łatwiej to ogarnąć.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że Pan Starosta prosił też o przygotowanie protokołu pokontrolnego Państwowej Inspekcji Pracy z marca 2023 roku. Jest już wystąpienie pokontrolne z 21 czerwca 2023 roku, w którym PIP dała dyrektorowi szpitala siedem zaleceń. Część tych zaleceń dotyczy m.in. zapoznania pracowników z zakresem obowiązków, to zostało spełnione. Założenie prowadzenia odrębnie dla każdego pracownika karty ewidencyjnej przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, jeśli Pan Dyrektor się nie myli, to też zostało już to wprowadzone. Wypłacenie nagród jubileuszowych zgodnie ze wskazanym w regulaminie wynagradzania terminem – jest to realizowane, co jest w efekcie finansowym, bo nagrody jubileuszowe są wypłacane, one mają swoje odzwierciedlenie, bo są one włączone do puli wynagrodzeń. Przekazywanie równowartości dokonanych odpisów i zwiększeń na dany rok kalendarzowy, chodzi o fundusz socjalny, tutaj jeszcze trwają za ten rok negocjacje ze związkami zawodowymi, ten odpis jeszcze nie został dokonany, na ten moment, jest to ponad 1 000 000 zł na ten rok, za 2022 rok pozostało ponad 200 000 zł do wypłaty. To też jest

bardzo duże obciążenie dla SPZOZ w Lubartowie. Fundusz Świadczeń Socjalnych też jest w puli wynagrodzeń. Brakuje na to środków. Niewypowiadanie warunków umowy o pracę pracownikom, którym brakuje nie więcej niż cztery lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, są to pracownicy w okresie chronionym, nie są wypowydane warunki umowy o pracę takim pracownikom, to też zostało zrealizowane. Wypłacenie środków z Funduszu Socjalnego. Jest to kwota 220 000 zł. Pan Dyrektor musi tę płatność podzielić na dwie raty do końca października 2023 roku. W tym momencie Pan Dyrektor nie jest w stanie tego wypłacić, ale musi to zrealizować. To bardzo mocno obciąża budżet. Założenie zakładowej księgi zaleceń i uwag to jest w trakcie realizacji. Jest to wystąpienie pokontrolne. Jeśli członkowie Rady Społecznej chcą się zapoznać z tym dokumentem, Pan Dyrektor zaprasza na wizytę do SPZOZ w Lubartowie, bo jest to obszerny dokument. Pan Dyrektor udostępni protokół, żeby członkowie mogli sobie przejrzeć, poczytać, jeśli jest taka potrzeba. Tutaj będzie ta prośba zrealizowana na następną Radę Społeczną i te, których dzisiaj Panu Dyrektorowi nie udało się zrealizować.

Pan Jacek Pożarowski Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej zapytał, czy członkowie Rady Społecznej mają pytania.

Pan Jan Zaworski - członek Rady Społecznej zapytał, czy wiadomo coś na temat nowych zasad funkcjonowania szpitali powiatowych, o których mówił Pan Dyrektor Artur Szczupakowski.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie wytłumaczył, że chodziło o to, że nowe zasady funkcjonowania szpitali powinny być, jednocześnie ma nadzieję, że po 15 października 2023 roku coś się w tej materii ruszy. Związek Szpitali Powiatowych bardzo mocno apeluje do Ministerstwa Zdrowia. Pan Lucjan Mileszczyk uczestniczył w różnych konferencjach i wie, jak to wygląda. Ta sytuacja w całej Polsce jest dramatyczna i dojrzeła do tego momentu, że trzeba coś z tym zrobić. Inaczej wycenić punkty albo wprowadzić ustawę oddłużeniową, czy środki celowane, utworzony przez Bank Gospodarstwa Krajowego specjalny fundusz pożyczkowy wraz z obowiązkową restrukturyzacją szpitali. Uproszczenie tej ścieżki przez BGK. Jeżeli nie chcemy dawać żywej gotówki, to zrobimy to w ten sposób. To już jest kwestia nowego Rządu, nowego Wojewody i nowego potencjalnego szefa NFZ. Musi być jakieś rozwiązanie systemowe, bo te szpitale są pod wodą. Musi się coś zmienić.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że nasłuchiwał się różnych nadziei, że szpitala w roku wyborczym nie da się zamknąć. Pan Lucjan Mileszczyk również ma taką nadzieję, to wcale nie tłumaczy tego, że sytuacja jest bardzo zła i nie widać specjalnie widoków, żeby było lepiej. Pan Lucjan Mileszczyk nie skłaniałby się ku temu, żeby z wielką nadzieją oczekiwać, że ktoś przyjdzie i dołoży kasę, tylko oczekuję się od szpitala, żeby próbował bilansować te koszty i przychody. Pan Lucjan Mileszczyk z nadzieją spojrział na te dane, później ten zachwyt minął, bo okazało się, że jednak dalej jest strata. Pan Lucjan Mileszczyk przyznaje, że nie wierzy w te 300 000 zł straty, myśli, że strata jest większa za

poprzedni miesiąc. Należy zwrócić uwagę na fakt, w jakim tempie rosną zobowiązania. Zobowiązania wobec kontrahentów na przełomie jednego miesiąca wzrosły o 3 000 000 zł. Ten temat wielokrotnie był powtarzany. Pan Lucjan Mileszczyk nie mówi, że to Pan Dyrektor Artur Szczupakowski ma uzdrowić szpital, nie należy tak tego odbierać. Pan Lucjan Mileszczyk traktuje ten temat jako kontynuację władzy w szpitalu. Nie udało się do tej pory skutecznie dostrzec kierunków wyjścia. Nie ma dyrektora, który poprzednio zarządzał, nie ma pani dyrektor, która jeszcze wcześniej zarządzała. Jest nowe rozdanie na ten czas. Pan Lucjan Mileszczyk z wielką nadzieją, ale również z niepokojem oczekuje, żeby ten program naprawczy był przedstawiony członkom Rady Społecznej. Zręby tego, co ma się zadziać, jak to ma wyglądać, żeby to nie była ta strata generowana każdego miesiąca, a żeby zacząć generować dodatnie wyniki. Jeżeli ktoś uważa, że samo to się robi, to na pewno nie. Pan Lucjan Mileszczyk ma duże obiekcje i wątpliwości, że ktoś przyjedzie i worek pieniędzy przywiezie i wysypie. Są potrzebne konkretne działania i Pan Lucjan czeka na propozycję, jaką Pan Dyrektor ma wizję wyjścia z tej ogromnie trudnej sytuacji. Jeżeli Rząd pomoże szpitalom, będziemy naprawdę szczęśliwi, ale jeżeli nie pomoże w takiej formie, jak Pan Dyrektor wspominał, co wtedy zrobimy? Pan Lucjan Mileszczyk ciągle ma w pamięci te ponad sześćset osób, które tutaj pracują, przychodzą do pracy, po to, żeby rodziny utrzymać, ale też leczyć ludzi. Pan Lucjan ma również w pamięci te prawie dziewięćdziesiąt tysięcy mieszkańców naszego powiatu. To jest cel nadrzędny.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że do tych mieszkańców należy dołożyć Starostwo Powiatowe, które jest organem założycielskim. Organ założycielski przejmuje cały dług i wtedy rozpada się struktura Starostwa. Musimy mieć tego świadomość.

Pan Jacek Pożarowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej powiedział, że Pan Andrzej Rodak ma częściowo rację. Choć interpretacja prawna jest różna, to nie jest do końca unormowane prawnie, czy organ tworzący przejmuje dług. Państwo polskie stoi przed ogromnym problemem, który musi rozwiązać systemowo, bo samorządy bez wsparcia państwa sobie nie poradzą. Łączny dług szpitali to jest czterdzieści-pięćdziesiąt miliardów złotych w skali kraju. To są pieniądze, których samorządy nie mają. Można się o różne rzeczy kłócić, nie zgadzać w różnych tematach, aczkolwiek wsparcie państwa jest niezbędne i to jest już ten czas, miejmy nadzieję, że po wyborach to nastąpi, co nie oznacza, żeby Pan Dyrektor nie podejmował pewnych działań oczywiście w trosce o dobro szpitala i w trosce o dobro pacjentów, bo te działania są niezbędne. Wiadomo jest, że poprzedni dyrektorzy próbowali, różnie z tym wychodziło. Tych dyrektorów już nie ma i nie będzie. Teraz jest Pan Dyrektor Artur Szczupakowski, który bierze tę odpowiedzialność, nie jest to łatwa odpowiedzialność. Nie tak dawno była Pani Domagała, już jej nie ma, już mało kto pamięta o Pani Domagale. Niedługo wszyscy zapomną o Dyrektorze Makarewiczu, bo takie jest życie. Teraz Pan Dyrektor Artur Szczupakowski musi się z tym problemem zmierzyć. Liczymy na pewien harmonogram. Pan Dyrektor już się zapoznał z pracą w szpitalu. Członkowie Zarządu Powiatu będą starali się pomagać, nie przeszkadzać, nie ma tutaj złej woli i nigdy nie było. Oni też się z tym problemem mierzą, nie tylko, jeżeli chodzi o dług szpitala, ale też, jeżeli chodzi o inne sprawy, które krążą w przestrzeni publicznej, czy w przestrzeni medialnej, czy

w przestrzeni politycznej. Widać pewne działania, nie można Panu Dyrektorowi zarzucić, Pan Dyrektor stara się na bieżąco te sytuacje regulować, chociaż próba regulacji szpitala na bieżąco, to jest tak, jak byśmy jechali samochodem bez ABS 150 km/h i tracili już panowanie nad tym samochodem. Jest to bardzo trudne. Nawet najlepszy kierowca rajdowy spowodowałby wypadek. Dlatego potrzebny jest pewien harmonogram. Pan Jacek Pożarowski zgadza się z Panem Lucjanem Mileszczykiem i z Panem Andrzejem Rodakiem. Pomimo tego, że możemy się nie zgadzać i politycznie być po różnych stronach barykady, to jednak dobro szpitala jest najważniejsze. Pomoc państwa też jest potrzebna, przynajmniej pomoc nie tyle w restrukturyzacji, bo Pan Jacek Pożarowski wierzy, że Panu Dyrektorowi się to uda, że ma takie możliwości, tylko pomoc w tym częściowym oddłużeniu albo zabezpieczeniu tych zobowiązań. To nie jest problem naszego szpitala, to jest problem wszystkich szpitali na terenie całego województwa. Należy zobaczyć, co dzieje się na Śląsku.

Pan Krzysztof Winiarz - p.o. Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa chciałby zapytać członków Rady Społecznej, jak zapatrywaliby się na zachęcenie mieszkańców, czy w ogóle ludzi do wsparcia darowiznami szpitala, bo Pan Krzysztof Winiarz sam wspierał szpital w Przemyślu. Tu można jakieś części odliczyć od podatku. To nie jest dużo pracy, tylko zamieszczenie na stronie internetowej. Pan Krzysztof Winiarz nie wie, czy takie coś było do tej pory. Przedsiębiorcy może by wsparli, bo mogą odliczyć to.

Pan Jacek Pożarowski Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej powiedział, że jeżeli chodzi o takie akcje, to jest temat do zastanowienia. Szpitala tym nie oddłużymy. Jest to forma aktywizacji lokalnej społeczności. Jest to jakiś sposób, do przedyskutowania.

Pan Krzysztof Winiarz - p.o. Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa zapytał, czy jest możliwość przekształcenia szpitala w spółkę prawa handlowego, czy to by może rozwiązywało jakieś problemy finansowe.

Pan Jacek Pożarowski Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej odpowiedział, że jest taka możliwość prawna, ale członkowie Zarządu Powiatu stoją na takim stanowisku, że szpital powinien funkcjonować w takiej formie prawnej, jak obecnie funkcjonuje, czyli Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej i aktualnie jest to nie możliwe, dlatego podejmowane są wszelkie działania, żeby ten status quo utrzymać.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że możliwe jest wszystko, ale ma nadzieję, że nigdy do tego nie dojdzie. Wartością samą w sobie jest to, że szpital jest w formie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej. Gdyby to była spółka prawa handlowego dzisiaj, to Pan Lucjan Mileszczyk śmie twierdzić, że tego szpitala by już nie było. Tą wartością jest fakt, że szpital w takiej formie organizacyjnej prawnie nie posiada zdolności upadłościowej. Spółka prawa handlowego może ogłosić upadłość. Jest wiele innych zagrożeń z tego tytułu, bo Starostwo Powiatowe musiałoby przejąć zobowiązania, którego nie stać, bo zobowiązania szpitala sięgające 100 000 000 zł, to jest niewiele mniej niż budżet

Starostwa Powiatowego. Oznaczałoby to likwidację Powiatu. To są rzeczy niewyobrażalne, żeby można było w ogóle ten kierunek próbować analizować.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie powiedział, że w jego założeniach czy prognozach jedyną rzeczą, którą zakłada, to jest pożyczka z BGK, jeśli chodzi ośrodki zewnętrzne, ale jest to po stronie zmniejszenia kosztów odsetek. Natomiast Pan Dyrektor nie zakłada czegoś takiego, że przyjedzie do nas ktoś i powie, że szpital w Lubartowie dostaje 10 000 000 zł i wtedy dopiero szpital ruszy z miejsca. W ogóle w założeniach restrukturyzacyjnych Pana Dyrektora nie ma mowy o wirtualnych środkach. Pan Dyrektor mógłby przedstawić program naprawczy, że ustawa wejdzie 15 grudnia i ona zakłada 15 milionów złotych oddłużenia szpitala, jak już będzie miał 15 milionów mniej, to szpital zacznie dobrze funkcjonować. Pan Dyrektor chce to sprostować. Opracowywana koncepcja restrukturyzacji jedynie jako podmiot zewnętrzny rządowy zakłada Bank Gospodarstwa Krajowego. Nie jest to dobry wujek, który nasypie nam pieniędzy, tylko chodzi o zmniejszenie kwoty miesięcznych zobowiązań z tytułu kredytów i odsetek. Ta kwota za zeszły rok to było 4 800 000 zł. Pan dyrektor chciałby to zmniejszyć i to jest zakładane. Natomiast Pan Dyrektor nie zakłada wirtualnych, potencjalnych, niepewnych środków rządowych. Bezwzględnie sytuacja do tego dojrzała, żeby po wyborach coś zrobić z tymi szpitalami samorządowymi i pomóc. To jest głos Pana Dyrektora jako wyborcy i tylko tyle. Traktujemy to w tych kategoriach.

Pan Michał Krawczyk - przewodniczący KZZPRM powiedział, że należy mieć taką świadomość, że najpierw trzeba zbilansować szpital, a dopiero później myśleć o jakiś gratyfikacjach ze strony Rządu. Pan Michał Krawczyk zapytał Pana Dyrektora o to, ile osób pracuje po emeryturze na etatach, jeśli pracują, to dlaczego nie mają umów cywilnoprawnych.

Pan Artur Szczupakowski – p.o. Dyrektora SPZOZ w Lubartowie odpowiedział, że jeżeli chodzi o liczbę takich osób, to trzeba to policzyć, natomiast są takie sytuacje. Pan Dyrektor nie umie odpowiedzieć na pytanie, dlaczego nie były proponowane umowy cywilnoprawne, ponieważ to nie on zawierał te umowy. Pan Dyrektor nie wie jaka była przyczyna tego typu działań.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że szpital w Radzynie Podlaskim i szpital w Parczewie dają sobie radę. Gdyby tam poszła pomoc do tych szpitali, to ktoś powie tak: dajemy do Lubartowa, a nie dajemy do Radzyna, bo Radzyna sobie daje radę. Może coś tu jest nie tak, że sobie Lubartów nie radzi. Pan Andrzej Rodak przypomniał sytuację, jak członkowie Rady Społecznej przyjmowali roczne plany za poprzedniej Pani Dyrektora. To były plagiaty. Członkowie Rady Społecznej brnęli w to tyle lat. Pan Andrzej Rodak przypomniał sytuację, w której zadał pytanie Panu Mirosławowi Makarewiczowi, gdyby szpital zszedł do zera, to czy da radę poprowadzić, gdzie odpowiedź była przecząca. Pan Dyrektor Artur Szczupakowski na to samo pytanie odpowiedział, że dałby radę powoli dźwignąć się z tej sytuacji, bo widzi jakieś światło w tunelu. Pan Mirosław Makarewicz nie widział tego tunelu, mówił, że to wszystko jest na nic, NFZ źle wycenia procedury.

W szpitalu w Radzynie Podlaskim jest dobrze. Jak należy to tłumaczyć, są to podobne starostwa.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej odpowiedział, że rzeczywiście szpital w Radzynie Podlaskim radzi sobie, z tym że jest to zupełnie inna specyfika szpitala. Nie da się tych szpitali porównać. W rozmowie Dyrektor SPZOZ w Radzynie Podlaskim powiedział, że im więcej leczymy, tym gorzej mamy. Koszty są niewspółmierne w stosunku do przychodów. SPZOZ w Radzynie nie świadczy szerokich usług, jest to niewielki szpital o niewielkim zakresie działalności. Pan Lucjan Mileszczyk by tego nie porównywał, nie mniej jednak błędy są w SPZOZ w Lubartowie. Szpital w Radzynie Podlaskim też popełnia błędy, tylko na mniejszym organizmie łatwiej nad tym zapanować.

Pan Jacek Pożarowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej powiedział, że odnośnie do szpitala w Radzynie Podlaskim, to on był w dużo lepszej sytuacji w 2018 roku, bo tam poszły duże środki finansowe. Był lepiej dofinansowany.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że gdybyśmy wzięli strukturę wynagrodzeń szpitala w Parczewie od roku 2019, która wzrosła o 300%, to byśmy sobie sami odpowiedzieli na to. Bez względu na liczbę pracowników w tamtym szpitalu i w SPZOZ w Lubartowie. To jest to. Pan Andrzej Rodak mówił o tym jeszcze za czasów Pani Domagały, wtedy go wyśmiano. Do Pana Andrzeja Rodaka docierają głosy, że najlepiej zatrudnić się w szpitalu w Lubartowie. To, co powiedział Pan Dyrektor na Komisji Zdrowia, że dyrektorzy mają związane ręce, bo sztucznie podnoszone są apanaże lekarzy, bo tak nauczono lekarzy.

Pan Jacek Pożarowski - Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej powiedział, broniąc lekarzy, że to nie ich wina, tylko system, gdzie studenci medycyny kończą medycynę, jest systemem dziurawym, bo lekarze bardzo często wyjeżdżają za granicę. Brakuje systemu, gdzie lekarz powinien zostać po studiach, popracować parę lat i dopiero po określonym czasie może wyjechać za granicę. W skali ostatnich kilkunastu lat około 20 000 młodych lekarzy wyjechało do Norwegii, Szwecji, Wielkiej Brytanii, Francji. Tutaj mamy taką sytuację, że brakuje nam tych lekarzy.

Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że gdyby nawet oddłużyć szpital i zacząć od zera, to jeżeli każdego miesiąca szpital generuje stratę, a generuje, to zobowiązania by się powiększały. Skala może byłaby inna, bo nie byłoby, chociażby odsetek od kredytów, ale dalej byśmy popadali w spiralę zadłużenia.

Pan Andrzej Rodak – członek Rady Społecznej powiedział, że ktoś, kto by oddłużał szpital, zapytałby o przyczynę zadłużenia, a przyczynę zadłużenia łatwo jest wskazać.

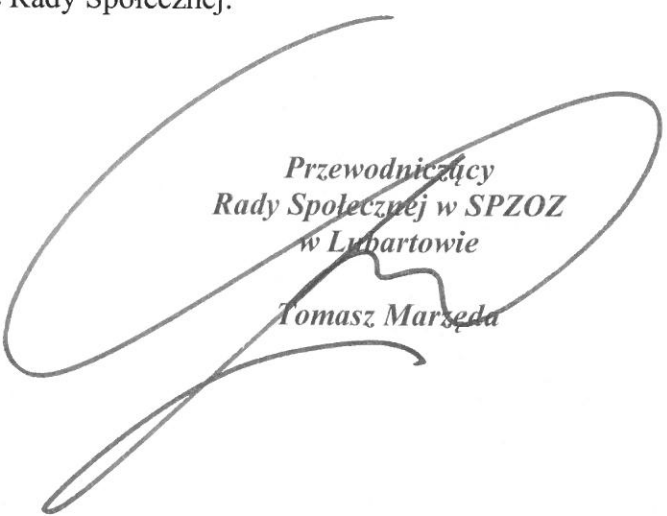
Pan Lucjan Mileszczyk – członek Rady Społecznej powiedział, że należałoby doprowadzić do zbilansowania lewej i prawej strony. Nawet jak to zaboli, to trudno, ale cała rzesza ludzi będzie miała stabilną pracę. Może należałoby na trochę niższym poziomie ustawić te płace.

Pan Lucjan Mileszczyk nie mówi o tych, które są obligatoryjne i bezdyskusyjne, ale pytanie, czy wszystkie są na tym poziomie i to jest też istotne, bo w skali całego SPZOZ w Lubartowie to są na pewno niebagatelne kwoty. Pan Lucjan Mileszczyk ma nadzieję, że Pan Dyrektor Artur Szczupakowski przedstawi taki program, z którego będzie jasno wynikało, że lewa strona jest mniejsza od prawej, koszty niższe od przychodów.

Wniosek Pana Andrzeja Rodaka o przygotowanie materiałów dotyczących wzrostu wynagrodzeń z ostatnich czterech lat z podziałem na podwyżki rządowe – obligatoryjne i pozostałe.

Ad 9. Zamknięcie posiedzenia

Pan Jacek Pożarowszczyk Zastępca Przewodniczącego Rady Społecznej podziękował wszystkim za obecność i zamknął posiedzenie Rady Społecznej.



*Przewodniczący
Rady Społecznej w SPZOZ
w Lubartowie*

Tomasz Marsęda

Protokołowała: Katarzyna Mroczkowska

